

## АНАЛИЗ

### оценки удовлетворенности работодателя качеством подготовки выпускников ГАПОУ НСО «Новосибирский колледж печати и информационных технологий» по образовательной программе 42.02.02 Издательское дело за 2022-2023 г.г.

Цель – анализ удовлетворенности работодателей качеством подготовки выпускников колледжа

Задачи:

- получить независимое мнение работодателей о качестве подготовки молодых специалистов-выпускников колледжа (удовлетворенность знаниями и навыками выпускников);
- определить требования, которые предъявляет работодатель к профессиональной подготовке выпускников;
- определить уровень взаимодействия работодателей с профессиональным коллективом колледжа;
- выявить степень заинтересованности работодателей во взаимодействии с колледжем по качественной подготовке выпускников колледжа и их трудоустройству.

В анкетировании участвовало 80 респондентов.

В первом разделе анкеты «Оценка удовлетворенности качеством подготовки выпускников» мониторинг выявил следующее.

Как показал анализ анкет, уровень теоретической подготовки выпускников (в том числе актуальность, соответствие теоретических знаний, умение их применять в профессиональной деятельности) большинство работодателей оценивает, как высокий (85 % поставили оценку 9), уровень практических навыков (в том числе актуальность, достаточность, умение их применять в нестандартных ситуациях) – как удовлетворительный (52,5 % поставили оценку 5). Показатель удовлетворенности работодателей способностью выпускников колледжа к адаптации (в том числе быстрой адаптации, стрессоустойчивостью, умением восстанавливать силы) составляет 58,75% (оценка 8). Коммуникативные качества выпускников (в том числе способность налаживать контакты в коллективе, культура общения, способность выстраивать контакты с потребителями услуг организации) работодатели оценивают достаточно высоко (73,75% отметили оценкой 9). В то же время дисциплиной и исполнительностью выпускников (в том числе выполнением должностных обязанностей, строгим соблюдением внутренней дисциплины) удовлетворены 38,75% работодателей (оценка 9). Способность выпускников колледжа к самообразованию (в том числе стремление к самообразованию, способность самостоятельно усваивать новые знания) 77,5% работодателей оценили как удовлетворительный, поставив оценку 5. Показатель удовлетворенности респондентов способностью выпускников колледжа применять правовые основы в профессиональной деятельности (владением основ законодательства, иными нормативными правовыми актами РФ) определен как удовлетворительный (оценка 6) и составляет 70%.

Высокую удовлетворенность (оценка 9) дополнительными знаниями и умениями выпускников колледжа (в том числе знанием инновационных методов, технологий, владением информационными технологиями, правовыми/экономическими и др. знаниями) отметили 61,25% работодателей.

Второй раздел анкеты «Важность полученных знаний и навыков для выполнения профессиональных обязанностей» демонстрирует следующее.

Высокий уровень (оценка 10) теоретической подготовки выпускников колледжа (в том числе актуальность, соответствие теоретических знаний, умение их применять в

профессиональной деятельности) важен для 100% респондентов. Высокий уровень (оценка 10) практической подготовки выпускников колледжа (в том числе актуальность, достаточность их для практического применения, умение их применять в нестандартной ситуации) важен для 87,5% респондентов. Высокая способность (оценка 10) выпускников колледжа к адаптации (в том числе быстрой адаптации, стрессоустойчивостью, умением восстанавливать силы) необходима 88,75% работодателей. Высокий уровень (оценка 10) коммуникативных качеств выпускников (в том числе способность налаживать контакты в коллективе, культура общения, способность выстраивать контакты с потребителями услуг организации) важна 76,25% респондентов. Высокий уровень (оценка 10) дисциплины и исполнительности выпускников (в том числе выполнение должностных обязанностей, строгое соблюдение внутренней дисциплины) важен для 100% работодателей. Высокий уровень (оценка 10) выпускников колледжа к самообразованию (в том числе стремление к самообразованию, способность самостоятельно усваивать новые знания) необходим 95% респондентов. Высокий уровень (оценка 10) способности выпускников применять правовые основы в профессиональной деятельности (в том числе владение основ законодательства, иные нормативные правовые акты РФ) важен 63,75% респондентов. Высокий уровень (оценка 10) владения выпускниками дополнительными знаниями и умениями (в том числе знанием инновационных методов, технологий, владением информационными технологиями, правовыми/экономическими и др. знаниями) важен для 76,25% респондентов.

Третий раздел анкеты «Мнение работодателя о качестве подготовки выпускников» определил следующее.

90% работодателей намерено безусловно в настоящее время и в будущем принимать выпускников колледжа на работу, 10% - намерены при наличии определенных условий. Желание развивать деловые связи и сотрудничать с колледжем присутствует у 100% респондентов (в том числе в части организации производственной практики - у 100%, участия сотрудников предприятия в образовательном процессе - у 23,75%, трудоустройства студентов на предприятие - 81,25%). Рекламирывать выпускников колледжа другим работодателям готовы 100% респондентов (в том числе безусловно да - 81,25%, не всех - 18,75%). 86,25% респондентов отметили в качестве основных достоинств в подготовке выпускников колледжа высокий уровень теоретических знаний, владение современными методами и технологиями деятельности, готовность выпускников к быстрому реагированию в нестандартных ситуациях, желание выпускников работать, владение коммуникативными навыками. В качестве основных недостатков 85% респондентов отметили недостаточный уровень практической подготовки, низкая производственная дисциплина, отсутствие желания к саморазвитию и самообразованию. В качестве предложений по улучшению системы подготовки выпускников 90% респондентов отметили необходимость улучшения уровня практической подготовки, повышения навыков производственной дисциплины, навыков саморазвития и самообразования. 38,75% работодателей высказали необходимость иметь доступ к внутренней аналитической информации колледжа по вопросам результативности системы качества обучающихся; 56,25% - участвовать в разработке учебных планов специальностей необходимого профиля (специальности/профессии); 85% - взаимодействовать по вопросу поиска сотрудников на свое предприятие из числа выпускников колледжа; 10% - участвовать в работе аттестационной комиссии по специальности необходимого профиля (специальности/профессии); 27,5% - участвовать в проведении независимой оценки качества подготовки выпускников специальности необходимого профиля по разработанным критериям.

Таким образом, исследование по удовлетворенности работодателей качеством подготовки

выпускников колледжа позволило сделать следующие выводы.

1. В целом работодатели удовлетворены системой подготовки выпускников колледжа – 91,25%.
2. Большинство работодателей считают целесообразным иметь прямые связи с колледжем, ведущим подготовку по профильным для предприятия специальностям – 83,75%.
3. Работодатели готовы на сотрудничество с колледжем: 71,25% работодателей – в поиске сотрудников, 10% - высказали желание участвовать в работе аттестационной комиссии по специальности необходимого профиля (специальности/профессии), 47,5% высказали предложение об участии в программах практико-ориентированного (дуального) обучения, организации прохождения производственной практики студентов.
4. По мнению работодателей, в образовательном процессе колледжа присутствует дисбаланс: при высоком уровне теоретических знаний выпускников, владения выпускниками современными методами и технологиями деятельности, готовности их к быстрому реагированию в нестандартных ситуациях, желания работать, владения коммуникативными навыками. наблюдается недостаточность практической составляющей, низкий уровень навыков производственной дисциплины, навыков саморазвития и самообразования. В качестве предложений высказана необходимость расширения объема практической подготовки в образовательных программах и увеличение часов на производственную практику.

**АНКЕТА**  
**оценки удовлетворенности работодателя**  
**качеством подготовки выпускников**  
**ГАПОУ НСО «Новосибирский колледж печати**  
**и информационных технологий»**  
**по образовательной программе 42.02.02 Издательское дело**

**I. Оценка удовлетворенности качеством подготовки выпускников**

Для ответов в данном разделе используйте шкалу оценки от 1 до 10, где оценка 1 означает абсолютную неважность, а оценка 10 – абсолютную важность.

Выразите свою оценку в цифре (например, 7)

1. Насколько Вы удовлетворены уровнем теоретической подготовки выпускников колледжа:

-актуальностью теоретических знаний \_\_\_\_\_

-соответствием теоретических знаний \_\_\_\_\_

-умением применять теоретические знания в профессиональной деятельности \_\_\_\_\_

2. Насколько Вы удовлетворены уровнем практической подготовки выпускников колледжа:

-актуальностью практических навыков \_\_\_\_\_

-достаточностью их для практического применения \_\_\_\_\_

-умением применять их в нестандартных ситуациях \_\_\_\_\_

3. Насколько Вы удовлетворены способностью выпускников колледжа к адаптации:

-быстрой адаптации \_\_\_\_\_

-стрессоустойчивостью \_\_\_\_\_

-умением восстанавливать силы \_\_\_\_\_

4. Насколько Вы удовлетворены коммуникативными качествами выпускников колледжа:

-способностью налаживать контакты в коллективе \_\_\_\_\_

-культурой общения \_\_\_\_\_

-способностью выстраивать контакты с потребителями услуг учреждения \_\_\_\_\_

5. Насколько Вы удовлетворены дисциплиной и исполнительностью выпускников колледжа:

-выполнением должностных обязанностей \_\_\_\_\_

-строгим соблюдением внутренней дисциплины \_\_\_\_\_

6. Насколько Вы удовлетворены способностью выпускников колледжа к самообразованию:

-стремлением к самообразованию \_\_\_\_\_

-способностью самостоятельно усваивать новые знания \_\_\_\_\_

7. Насколько Вы удовлетворены способностью выпускников колледжа, применять правовые основы в профессиональной деятельности:

-владение основами законодательства \_\_\_\_\_

-владение иными нормативными правовыми актами РФ \_\_\_\_\_

8.Насколько Вы удовлетворены дополнительными знаниями и умениями выпускников колледжа:

- знанием инновационных методов, технологий \_\_\_\_\_

-владением информационными технологиями \_\_\_\_\_

-правовыми, экономическими и др.знаниями \_\_\_\_\_

## **II. «Важность полученных знаний и навыков для выполнения профессиональных обязанностей»**

Для ответов в данном разделе используйте шкалу оценки от 1 до 10, где оценка 1 означает абсолютную неважность, а оценка 10 – абсолютную важность.

Выразите свою оценку в цифре (например, 7)

1.Насколько для Вас важен уровень теоретической подготовки выпускников колледжа:

-актуальность теоретических знаний \_\_\_\_\_

-соответствие теоретических знаний \_\_\_\_\_

-умение применять теоретические знания в профессиональной деятельности \_\_\_\_\_

2. Насколько для Вас важен уровень практической подготовки выпускников колледжа:

-актуальность практических навыков \_\_\_\_\_

-достаточность их для практического применения \_\_\_\_\_

-умение применять их в нестандартных ситуациях \_\_\_\_\_

3. Насколько важна для Вас способность выпускников колледжа к адаптации:

-быстрота адаптации \_\_\_\_\_

-стрессоустойчивость \_\_\_\_\_

-умение восстанавливать силы \_\_\_\_\_

4. Насколько важны для Вас коммуникативные качества выпускников колледжа:

-способность налаживать контакты в коллективе \_\_\_\_\_

-культура общения \_\_\_\_\_

-способность выстраивать контакты с потребителями услуг учреждения \_\_\_\_\_

5. Насколько для Вас важны дисциплина и исполнительность выпускников колледжа:

-выполнение должностных обязанностей \_\_\_\_\_

-строгое соблюдение внутренней дисциплины \_\_\_\_\_

6. Насколько для Вас важны способность выпускников колледжа к самообразованию:

-стремление к самообразованию \_\_\_\_\_

-способность самостоятельно усваивать новые знания \_\_\_\_\_

7. Насколько для Вас важна способность выпускников колледжа применять правовые основы в профессиональной деятельности:

-владение основами законодательства \_\_\_\_\_

-владение иными нормативными правовыми актами РФ \_\_\_\_\_

8. Насколько для Вас важны дополнительные знания и умения выпускников колледжа:

- знания инновационных методов, технологий \_\_\_\_\_

-владение информационными технологиями \_\_\_\_\_

-правовые, экономические и др. знаниями \_\_\_\_\_

**III. Мнение работодателя о качестве подготовки выпускников**

К каждому вопросу даются возможные ответы. Выберите те, которые соответствуют Вашему мнению.

1. Вы намерены в настоящее время и в будущем принимать наших выпускников на работу?

-намерены безусловно

-намерены при наличии определенных условий

-нет

2. Вы желаете развивать деловые связи и сотрудничать с нашим учреждением

-да, по следующим направлениям:

- производственная практика студентов на базе Вашей организации
- участие Ваших сотрудников в образовательном процессе
- целевая подготовка специалистов для Вашего предприятия
- трудоустройство студентов к Вам на предприятие

-нет

3. Намерены ли Вы рекламировать наших выпускников другим работодателям

-да, безусловно

-да, но не всех

-нет

4. Укажите основные достоинства в подготовке выпускников нашего колледжа (отметьте несколько вариантов ответов)

- высокий уровень теоретических знаний
- высокий уровень практической подготовки
- владение современными методами и технологиями деятельности
- профессионализм выпускников
- готовность выпускников к быстрому реагированию в нестандартных ситуациях
- высокий уровень производственной дисциплины
- желание выпускников работать
- желание выпускников к саморазвитию и самообразованию
- владение коммуникативными навыками
- другое \_\_\_\_\_

5. Укажите основные недостатки в подготовке выпускников нашего колледжа

- низкий уровень теоретических знаний
- недостаточный уровень практической подготовки
- отсутствие желания работать

-низкая производственная дисциплина

-отсутствие желания к саморазвитию и самообразованию

-низкий уровень общей профессиональной подготовки

-другое \_\_\_\_\_

6. Что (по Вашему мнению) следует улучшить в подготовке выпускников колледжа

-повысить уровень теоретических знаний

-улучшить уровень практической подготовки

-повысить навыки производственной дисциплины

-повысить навыки саморазвития и самообразования

-повысить уровень общей культуры

-другое \_\_\_\_\_

7.Необходимо ли Вам (ответить да/нет):

-иметь доступ к внутренней аналитической информации колледжа по вопросам результативности системы качества \_\_\_\_\_

-участвовать в разработке учебных планов специальностей необходимого для Вас профиля (специальности/профессии) \_\_\_\_\_

-взаимодействовать с колледжем по вопросу поиска кадров для трудоустройства на Ваше предприятие \_\_\_\_\_

-участвовать в работе государственной аттестационной комиссии по специальности необходимого для Вас профиля (специальности/профессии) \_\_\_\_\_

-участвовать в проведении независимой оценки качества подготовки выпускников специальности необходимого для Вас профиля по разработанным Вами критериям \_\_\_\_\_