

АНАЛИЗ
оценки удовлетворенности работодателя качеством подготовки выпускников
ГАПОУ НСО «Новосибирский колледж печати и информационных технологий»
по образовательной программе 54.02.01 Дизайн (по отраслям)
за 2022-2023 г.г.

Цель – анализ удовлетворенности работодателей качеством подготовки выпускников колледжа

Задачи:

- получить независимое мнение работодателей о качестве подготовки молодых специалистов-выпускников колледжа (удовлетворенность знаниями и навыками выпускников);
- определить требования, которые предъявляет работодатель к профессиональной подготовке выпускников;
- определить уровень взаимодействия работодателей с профессиональным коллективом колледжа;
- выявить степень заинтересованности работодателей во взаимодействии с колледжем по качественной подготовке выпускников колледжа и их трудоустройству.

В анкетировании участвовало 50 респондентов.

В первом разделе анкеты «Оценка удовлетворенности качеством подготовки выпускников» мониторинг выявил следующее.

Как показал анализ анкет, уровень теоретической подготовки выпускников (в том числе актуальность, соответствие теоретических знаний, умение их применять в профессиональной деятельности) большинство работодателей оценивает, как высокий (60 % поставили оценку 9), а уровень практических навыков (в том числе актуальность, достаточность, умение их применять в нестандартных ситуациях) – как удовлетворительный (30 % поставили оценку 5). Показатель удовлетворенности работодателей способностью выпускников колледжа к адаптации (в том числе быстрой адаптации, стрессоустойчивостью, умением восстанавливать силы) составляет 56% (оценка 8). Коммуникативные качества выпускников (в том числе способность налаживать контакты в коллективе, культура общения, способность выстраивать контакты с потребителями услуг организации) работодатели оценивают достаточно высоко (76% отметили оценкой 9). В то же время дисциплиной и исполнительностью выпускников (в том числе выполнением должностных обязанностей, строгим соблюдением внутренней дисциплины) удовлетворены 36% работодателей (оценка 9). Способность выпускников колледжа к самообразованию (в том числе стремление к самообразованию, способность самостоятельно усваивать новые знания) 78% работодателей оценили как удовлетворительный, поставив оценку 5. Показатель удовлетворенности респондентов способностью выпускников колледжа применять правовые основы в профессиональной деятельности (владением основ законодательства, иными нормативными правовыми актами РФ) определен как удовлетворительный (оценка 6) и составляет 72%.

Высокую удовлетворенность (оценка 9) дополнительными знаниями и умениями выпускников колледжа (в том числе знанием инновационных методов, технологий, владением информационными технологиями, правовыми/экономическими и др.знаниями) отметили 62% работодателей.

Второй раздел анкеты «Важность полученных знаний и навыков для выполнения профессиональных обязанностей» демонстрирует следующее.

Высокий уровень (оценка 10) теоретической подготовки выпускников колледжа (в том числе актуальность, соответствие теоретических знаний, умение их применять в

профессиональной деятельности) важен для 100% респондентов. Высокий уровень (оценка 10) практической подготовки выпускников колледжа (в том числе актуальность, достаточность их для практического применения, умение их применять в нестандартной ситуации) важен для 88% респондентов. Высокая способность (оценка 10) выпускников колледжа к адаптации (в том числе быстрой адаптации, стрессоустойчивостью, умением восстанавливать силы) необходима 86% работодателей. Высокий уровень (оценка 10) коммуникативных качеств выпускников (в том числе способность налаживать контакты в коллективе, культура общения, способность выстраивать контакты с потребителями услуг организации) важна 82% респондентов. Высокий уровень (оценка 10) дисциплины и исполнительности выпускников (в том числе выполнение должностных обязанностей, строгое соблюдение внутренней дисциплины) важен для 100% работодателей. Высокий уровень (оценка 10) выпускников колледжа к самообразованию (в том числе стремление к самообразованию, способность самостоятельно усваивать новые знания) необходим 96% респондентов. Высокий уровень (оценка 10) способности выпускников применять правовые основы в профессиональной деятельности (в том числе владение основ законодательства, иные нормативные правовые акты РФ) важен 64% респондентов. Высокий уровень (оценка 10) владения выпускниками дополнительными знаниями и умениями (в том числе знанием инновационных методов, технологий, владением информационными технологиями, правовыми/экономическими и др. знаниями) важен для 78% респондентов.

Третий раздел анкеты «Мнение работодателя о качестве подготовки выпускников» определил следующее.

82% работодателей намерено безусловно в настоящее время и в будущем принимать выпускников колледжа на работу, 18% - намерены при наличии определенных условий. Желание развивать деловые связи и сотрудничать с колледжем присутствует у 100% респондентов (в том числе в части организации производственной практики - у 100%, участия сотрудников предприятия в образовательном процессе – у 24%, трудоустройства студентов на предприятие – 80%). Рекламировать выпускников колледжа другим работодателям готовы 100% респондентов (в том числе безусловно да – 82%, не всех – 18%). 84% респондентов отметили в качестве основных достоинств в подготовке выпускников колледжа высокий уровень теоретических знаний, владение современными методами и технологиями деятельности, готовность выпускников к быстрому реагированию в нестандартных ситуациях, желание выпускников работать, владение коммуникативными навыками. В качестве основных недостатков 86% респондентов отметили недостаточный уровень практической подготовки, низкая производственная дисциплина, отсутствие желания к саморазвитию и самообразованию. В качестве предложений по улучшению системы подготовки выпускников 94% респондентов отметили необходимость улучшения уровня практической подготовки, повышения навыков производственной дисциплины, навыков саморазвития и самообразования. 40% работодателей высказали необходимость иметь доступ к внутренней аналитической информации колледжа по вопросам результативности системы качества обучающихся; 60% - участвовать в разработке учебных планов специальностей необходимого профиля (специальности/профессии); 84% - взаимодействовать по вопросу поиска сотрудников на свое предприятие из числа выпускников колледжа; 8% - участвовать в работе аттестационной комиссии по специальности необходимого профиля (специальности/профессии); 24% - участвовать в проведении независимой оценки качества подготовки выпускников специальности необходимого профиля по разработанным критериям.

Таким образом, исследование по удовлетворенности работодателей качеством подготовки

выпускников колледжа позволило сделать следующие выводы.

1. В целом работодатели удовлетворены системой подготовки выпускников колледжа – 84%.
2. Большинство работодателей считают целесообразным иметь прямые связи с колледжем, ведущим подготовку по профильным для предприятия специальностям – 86%.
3. Работодатели готовы на сотрудничество с колледжем: 70% работодателей – в поиске сотрудников, 8% - высказали желание участвовать в работе аттестационной комиссии по специальности необходимого профиля (специальности/профессии), 48% высказали предложение об участии в программах практико-ориентированного (дуального) обучения, организации прохождения производственной практики студентов.
4. По мнению работодателей, в образовательном процессе колледжа присутствует дисбаланс: при высоком уровне теоретических знаний выпускников, владения выпускниками современными методами и технологиями деятельности, готовности их к быстрому реагированию в нестандартных ситуациях, желания работать, владения коммуникативными навыками. наблюдается недостаточность практической составляющей, низкий уровень навыков производственной дисциплины, навыков саморазвития и самообразования. В качестве предложений высказана необходимость расширения объема практической подготовки в образовательных программах и увеличение часов на производственную практику.

АНКЕТА
оценки удовлетворенности работодателя
качеством подготовки выпускников
ГАПОУ НСО «Новосибирский колледж печати
и информационных технологий»
по образовательной программе 54.02.01 Дизайн (по отраслям)

I. Оценка удовлетворенности качеством подготовки выпускников

Для ответов в данном разделе используйте шкалу оценки от 1 до 10, где оценка 1 означает абсолютную неважность, а оценка 10 – абсолютную важность.

Выразите свою оценку в цифре (например, 7)

1. Насколько Вы удовлетворены уровнем теоретической подготовки выпускников колледжа:

-актуальностью теоретических знаний _____

-соответствием теоретических знаний _____

-умением применять теоретические знания в профессиональной деятельности _____

2. Насколько Вы удовлетворены уровнем практической подготовки выпускников колледжа:

-актуальностью практических навыков _____

-достаточностью их для практического применения _____

-умением применять их в нестандартных ситуациях _____

3. Насколько Вы удовлетворены способностью выпускников колледжа к адаптации:

-быстрой адаптации _____

-стрессоустойчивостью _____

-умением восстанавливать силы _____

4. Насколько Вы удовлетворены коммуникативными качествами выпускников колледжа:

-способностью налаживать контакты в коллективе _____

-культурой общения _____

-способностью выстраивать контакты с потребителями услуг учреждения _____

5. Насколько Вы удовлетворены дисциплиной и исполнительностью выпускников колледжа:

-выполнением должностных обязанностей _____

-строгим соблюдением внутренней дисциплины _____

6. Насколько Вы удовлетворены способностью выпускников колледжа к самообразованию:

-стремлением к самообразованию _____

-способностью самостоятельно усваивать новые знания _____

7. Насколько Вы удовлетворены способностью выпускников колледжа, применять правовые основы в профессиональной деятельности:

-владение основами законодательства _____

-владение иными нормативными правовыми актами РФ _____

8.Насколько Вы удовлетворены дополнительными знаниями и умениями выпускников колледжа:

- знанием инновационных методов, технологий _____

-владением информационными технологиями _____

-правовыми, экономическими и др.знаниями _____

II. «Важность полученных знаний и навыков для выполнения профессиональных обязанностей»

Для ответов в данном разделе используйте шкалу оценки от 1 до 10, где оценка 1 означает абсолютную неважность, а оценка 10 – абсолютную важность.

Выразите свою оценку в цифре (например, 7)

1.Насколько для Вас важен уровень теоретической подготовки выпускников колледжа:

-актуальность теоретических знаний _____

-соответствие теоретических знаний _____

-умение применять теоретические знания в профессиональной деятельности _____

2. Насколько для Вас важен уровень практической подготовки выпускников колледжа:

-актуальность практических навыков _____

-достаточность их для практического применения _____

-умение применять их в нестандартных ситуациях _____

3. Насколько важна для Вас способность выпускников колледжа к адаптации:

-быстрота адаптации _____

-стрессоустойчивость _____

-умение восстанавливать силы _____

4. Насколько важны для Вас коммуникативные качества выпускников колледжа:

-способность налаживать контакты в коллективе _____

-культура общения _____

-способность выстраивать контакты с потребителями услуг учреждения _____

5. Насколько для Вас важны дисциплина и исполнительность выпускников колледжа:

-выполнение должностных обязанностей _____

-строгое соблюдение внутренней дисциплины _____

6. Насколько для Вас важны способность выпускников колледжа к самообразованию:

-стремление к самообразованию _____

-способность самостоятельно усваивать новые знания _____

7. Насколько для Вас важна способность выпускников колледжа применять правовые основы в профессиональной деятельности:

-владение основами законодательства _____

-владение иными нормативными правовыми актами РФ _____

8. Насколько для Вас важны дополнительные знания и умения выпускников колледжа:

- знания инновационных методов, технологий _____

-владение информационными технологиями _____

-правовые, экономические и др. знаниями _____

III. Мнение работодателя о качестве подготовки выпускников

К каждому вопросу даются возможные ответы. Выберите те, которые соответствуют Вашему мнению.

1. Вы намерены в настоящее время и в будущем принимать наших выпускников на работу?

-намерены безусловно

-намерены при наличии определенных условий

-нет

2. Вы желаете развивать деловые связи и сотрудничать с нашим учреждением

-да, по следующим направлениям:

производственная практика студентов на базе Вашей организации

участие Ваших сотрудников в образовательном процессе

целевая подготовка специалистов для Вашего предприятия

трудоустройство студентов к Вам на предприятие

-нет

3. Намерены ли Вы рекламировать наших выпускников другим работодателям

-да, безусловно

-да, но не всех

-нет

4. Укажите основные достоинства в подготовке выпускников нашего колледжа (отметьте несколько вариантов ответов)

-высокий уровень теоретических знаний

-высокий уровень практической подготовки

-владение современными методами и технологиями деятельности

-профессионализм выпускников

-готовность выпускников к быстрому реагированию в нестандартных ситуациях

-высокий уровень производственной дисциплины

-желание выпускников работать

-желание выпускников к саморазвитию и самообразованию

-владение коммуникативными навыками

-другое _____

5. Укажите основные недостатки в подготовке выпускников нашего колледжа

-низкий уровень теоретических знаний

-недостаточный уровень практической подготовки

-отсутствие желания работать

-низкая производственная дисциплина

-отсутствие желания к саморазвитию и самообразованию

-низкий уровень общей профессиональной подготовки

-другое _____

6. Что (по Вашему мнению) следует улучшить в подготовке выпускников колледжа

-повысить уровень теоретических знаний

-улучшить уровень практической подготовки

-повысить навыки производственной дисциплины

-повысить навыки саморазвития и самообразования

-повысить уровень общей культуры

-другое _____

7.Необходимо ли Вам (ответить да/нет):

-иметь доступ к внутренней аналитической информации колледжа по вопросам результативности системы качества _____

-участвовать в разработке учебных планов специальностей необходимого для Вас профиля (специальности/профессии) _____

-взаимодействовать с колледжем по вопросу поиска кадров для трудоустройства на Ваше предприятие _____

-участвовать в работе государственной аттестационной комиссии по специальности необходимого для Вас профиля (специальности/профессии) _____

-участвовать в проведении независимой оценки качества подготовки выпускников специальности необходимого для Вас профиля по разработанным Вами критериям _____