МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ НОВОСИБИРСКОЙ ОБЛАСТИ

Юридический адрес работодателя:
630048, г.Новосибирск,
ул. Немировича-Данченко, 102/1
т./ф. (383) 314-54-06

Принят на общем собрании
(конференции) работников
Протокол № 1 от 14 декабря 2023 г.

Представитель работников:

Председатель первичной профсоюзной организации государственного автономного профессионального образовательного учреждения Новосибирской области «Новосибирский колледж печати и информационных технологий»

_____ Г.В. Окольникова
«14» 12 2023 г.

Представитель работодателя:

Директор государственного автономного профессионального образовательного учреждения Новосибирской области «Новосибирский колледж печати и информационных технологий»

_____ Т.А. Звягина
«14» 12 2023 г.

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ

К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ №1 от 22.12.2022

государственного автономного профессионального образовательного учреждения Новосибирской области
«Новосибирский колледж печати и информационных технологий»
(ГАПОУ НСО «НКПиИТ»)
на 2023-2025 годы

к п/д N 02-23 от 26.12.2022

Департамент экономики и стратегического планирования мэрии города Новосибирска
ЗАРЕГИСТРИРОВАН
в Управлении по труду и эффективности деятельности муниципальных организаций мэрии города Новосибирска
Регистрационный № ___ от «21» 12 2023 г.
Начальник управления _____ (подпись) _____ (инициалы, фамилия)

г. Новосибирск
2023

Государственное автономное профессиональное образовательное учреждение Новосибирской области «Новосибирский колледж печати и информационных технологий» (ГАПОУ НСО «НКПиИТ»), именуемое далее- Учреждение, Работодатель, в лице директора Звягиной Татьяны Александровны, действующего на основании Устава, и
представитель Работников ГАПОУ НСО «НКПиИТ», именуемое далее- Профком, в лице председателя первичной профсоюзной организации ГАПОУ НСО «НКПиИТ» Окольниковой Галины Васильевны, действующего на основании устава профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации (далее – выборный орган первичной профсоюзной организации),
именуемые далее- Стороны, заключили настоящее дополнительное соглашение к Коллективному договору ГАПОУ НСО «НКПиИТ» от 22 декабря 2022 года (далее- Коллективный договор) о нижеследующем.
Стороны пришли к соглашению внести в Коллективный договор следующие изменения:
Пункт 1.3. Коллективного договора изложить в следующей редакции: «1.3. Коллективный договор заключен в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 12.01.1996 № 10-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», законом Новосибирской области от 19.12.1997 № 89-ОЗ «О социальном партнерстве в Новосибирской области», Областное отраслевое соглашение по учреждениям Новосибирской области, находящимся в ведении министерства образования Новосибирской области, на 2023 - 2025 годы.”
Внести в раздел II пункты 2.2.21.,2.2.22.,2.2.23., 2.2.24 следующей редакции:
«2.2.21. Изменение требований к квалификации педагогического работника по занимаемой им должности, в том числе установленных профессиональным стандартом, не может являться основанием для изменения условий трудового договора либо расторжения с ним трудового договора по пункту 3 статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации (несоответствие работника занимаемой должности или выполняемой работе вследствие недостаточно квалификации), если по результатам аттестации, проводимой в установленном законодательством порядке, работник признан соответствующим занимаемой им должности или работнику установлена первая (высшая) квалификационная категория.
2.2.22. При использовании работником личного имущества с согласия или ведома работодателя и в его интересах работнику выплачивается компенсация за износ (амортизацию) личного оборудования, а также возмещаются расходы, связанные с использованием программно-технических средств, средств защиты информации, других технических средств и материалов, принадлежащих работнику. Размер возмещения расходов определяется дополнительным соглашением к трудовому договору.

2.2.23. В день расторжения (увольнения) трудового договора работодатель выдает работнику:

-трудовую книжку (за исключением случаев, если в соответствии с Трудовым Кодексом РФ трудовая книжка на работника не ведется);

-окончательный расчет;

-сведения о страховых взносах и страховом стаже в соответствии с пунктом 4 статьи 11 Федерального закона от 1 апреля 1996 г. N 27-ФЗ "Об индивидуальном (персонифицированном) учете в системе обязательного пенсионного страхования" с получением письменного подтверждения от работника передачи ему этих сведений.

При невозможности вручить трудовую книжку и указанную справку непосредственно в день прекращения трудового договора (увольнения) работодатель направляет работнику уведомление о необходимости явиться за трудовой книжкой и справкой либо о даче согласия на отправление их по почте.

2.2.24. Осуществлять выплату выходного пособия в размере среднего месячного заработка в случае прекращения трудового договора по основанию, предусмотренному пункта 7 части первой статьи 77 Трудового кодекса Российской Федерации, в связи с отказом работника от продолжения работы из-за изменений, определенных сторонами условий трудового договора.»

1.3. Пункт 2.2.18. изложить в следующей редакции: «2.2.18.. При направлении работников в служебные командировки норма суточных устанавливается в соответствии с постановлением Правительства Новосибирской области от 06.04.2015 № 129-п «О порядке и размерах возмещения расходов, связанных со служебными командировками, работникам, заключившим трудовой договор о работе в государственных органах Новосибирской области, работникам государственных учреждений Новосибирской области» за каждые сутки нахождения в командировке в следующих размерах:

в пределах Новосибирской области – 300,00 (триста) рублей в сутки;

за пределами Новосибирской области – 700,00 (семьсот) рублей в сутки;

на территории иностранных государств- в размерах, установленных постановлением Правительства Новосибирской области от 6 апреля 2015 г. N 129-п «О порядке и размерах возмещения расходов, связанных со служебными командировками, работникам, заключившим трудовой договор о работе в государственных органах Новосибирской области, работникам государственных учреждений Новосибирской области».

1.4. Изложить пункт 3.22. в следующей редакции: «3.22. Продолжительность ежегодного основного оплачиваемого отпуска работникам исчисляется в соответствии с требованиями статьи 121 ТК РФ с учетом категорий работников:

педагогические – 56 календарных дней, в соответствии с постановлением Правительства РФ от 14.05.2015 № 466 «О ежегодных основных удлиненных оплачиваемых отпусках»,

заместитель директора по учебно-производственной работе – 56 календарных дней,

заместитель директора по учебно-воспитательной работе – 56 календарных дней,

заведующий учебной частью– 56 календарных дней,

заведующий сектором профориентации – 56 календарных дней,

заведующий отделением профессиональной подготовки и дополнительного профессионального образования– 56 календарных дней,
заведующий учебно-методическим отделом – 56 календарных дней,
заведующий отделом корпоративных коммуникаций и информационного сопровождения образовательного процесса – 56 календарных дней,
руководитель учебно-производственного комплекса – 56 календарных дней,
заведующий учебно-производственных практик – 56 календарных дней,
несовершеннолетние – 31 календарных дней,
инвалиды – 30 календарных дней,
остальные – 28 календарных дней.»

1.5. Изложить пункт 3.35. в следующей редакции: «3.35. По соглашению сторон перечень должностей работников с ненормированным рабочим днем, указанных в пункте 3.8 настоящего коллективного договора, в трудовых договорах которых устанавливается дополнительный оплачиваемый отпуск:
директор учреждения – 3 календарных дня;
заместитель директора по учебно-производственной работе- 3 календарных дня;
заместитель директора по учебно-воспитательной работе- 3 календарных дня;
начальник административно-хозяйственного отдела- 3 календарных дня;
заведующий производственным отделом- 3 календарных дня;
заведующий учебной частью- 3 календарных дня;
заведующий сектором профориентации- 3 календарных дня;
заведующий отделением профессиональной подготовки и дополнительного профессионального образования- 3 календарных дня;
заведующий учебно-методическим отделом- 3 календарных дня;
заведующий отделом корпоративных коммуникаций и информационного сопровождения образовательного процесса- 3 календарных дня;
главный бухгалтер – 6 календарных дней;
руководитель учебно-производственного комплекса – 3 календарных дня;
заведующий учебно-производственных практик – 3 календарных дня;
водитель автомобиля – 3 календарных дня.»

1.6. Внести в раздел IV пункт 4.16. следующего содержания; «4.16. За педагогическими работниками сохраняются условия оплаты труда с учетом имевшейся квалификационной категории по истечении срока действия квалификационной категории в следующих случаях:
- в период их длительного отпуска сроком до одного года (не более чем на один год после выхода из отпуска);
- после выхода на работу из отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет - не менее чем на один год;
- до возникновения права для назначения страховой пенсии по старости, а также до наступления срока ее назначения досрочно (Федеральный закон от 28 декабря 2013 г. N 400-ФЗ "О страховых пенсиях") - не менее чем за один год;
- длительной нетрудоспособности (не менее чем на 6 месяцев по окончании длительной болезни);

- выход на работу после ее прекращения в связи с ликвидацией образовательного учреждения;
- военная служба (призыв);
- исполнения на освобожденной основе полномочий в составе выборного профсоюзного органа или в течение шести месяцев после их окончания;
- в случае истечения срока действия квалификационной категории после подачи заявления в аттестационную комиссию - на период до принятия аттестационной комиссией решения об установлении (отказе в установлении) квалификационной категории;
- при наступлении чрезвычайных ситуаций, в том числе по санитарно-эпидемиологическим основаниям, возобновлении педагогической деятельности после выхода на пенсию, при переходе в другую образовательную организацию в связи с сокращением численности или штата работников или при ликвидации образовательной организации, иных периодов, объективно препятствующих реализации права работников на прохождение аттестации, - не менее чем на 6 месяцев.»

1.7. Пункт 5.2.3. изложить в следующей редакции: «5.2.3. Работникам учреждения может выплачиваться из средств, полученных от приносящей доход деятельности учреждения:

5.2.3.1. Материальная помощь в следующих случаях:

работнику (одному из родителей) в связи с рождением ребенка в размере 3000 (три тысячи) рублей;

одному из родителей, являющемуся работником учреждения, имеющему трех и более детей, при наличии детей, обучающихся в общеобразовательной школе, к первому сентября в размере 1 500 (одна тысяча пятьсот) рублей;

работнику в связи с длительностью срока временной нетрудоспособности (сроком более двух месяцев) – в размере 2000 (две тысячи) рублей;

работнику при увольнении в связи с выходом на пенсию по старости, – в размере 5 000 (пять тысяч) рублей;

работнику в связи со смертью близкого родственника (отец, мать, супруг, супруга, дети) – в размере 3000 (три тысячи) рублей;

одному из членов семьи (супруг (супруга), дети, родители) работника либо бывшего работника, последним местом работы которого было Учреждение и уволенного в связи с выходом на пенсию- в размере 5 000 (пять тысяч) рублей;

в исключительных случаях (в связи с потерей имущества или его повреждением в результате стихийного бедствия (пожар, кража, авария систем водо-теплоснабжения, а также других обстоятельств в иных подобных случаях) при предоставлении подтверждающих событие и расходы документов- в размере до 5 000 (пяти тысяч) рублей;

5.2.3.2. Премирование работников, достигших возраста 50,55,60,65,70,75,80 лет (юбилейные даты) – в размере 3000 (три тысячи) рублей.

При наличии у работника права на получение материальной помощи одновременно по одинаковым основаниям, работнику предоставляется материальная помощь

только по одному из оснований, предусматривающему выплату материальной помощи в большей сумме.

Материальная помощь, премирование оказываются при наличии финансовых средств на основании письменных заявлений работников с приложением подтверждающих документов, если обращение за ней последовало не позднее 6 (шести) месяцев с момента наступления соответствующего события.»

1.8. Пункт 6.1.13. дополнить вторым абзацем следующего содержания: «…Работники, достигшие возраста сорока лет, за исключение лиц, указанных в пп.6.1.14., при прохождении диспансеризации в порядке, предусмотренном законодательством в сфере охраны здоровья, имеют право на освобождение от работы на один рабочий день один раз в год с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка.»

1.9. Настоящее соглашение является неотъемлемой частью Коллективного договора ГАПОУ НСО «НКПиИТ», вступает в силу со дня его подписания сторонами, составлено в трех экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу, по одному для каждой из Сторон и для органа уведомительной регистрации.