

СОГЛАСОВАНО

Новисибирской обла

Председатель отраслевого совета по подготовке квалифицированных рабочих, служащих и специалистов среднего звена для организаций книгоиздательства и полиграфичевкаго производства

KOOSTUH B.A

УТВЕРЖДАЮ

Директор

ГАПОУ НСО «НКПИИТ»

Зващ - / Звягина Т.А. / «29» августа 2023 г.

Рассмотрено на заседании педагогического совета ГАПОУ НСО «НКПИИТ» протокол № _____ «29» августа 2023 г.

ПРОГРАММА РАЗВИТИЯ

государственного автономного профессионального образовательного учреждения Новосибирской области «Новосибирский колледж печати и информационных технологий» на 2021-2024 годы

1. Паспорт

программы развития государственного автономного профессионального образовательного учреждения Новосибирской области «Новосибирский колледж печати и информационных технологий» на 2021-2024 годы

Наименование	Программа развития государственного автономного
Программы	профессионального образовательного учреждения
	Новосибирской области «Новосибирский колледж печати и
	информационных технологий»на 2021-2024 годы (далее -
	Программа, НКПиИТ)
Нормативно-правовая	Федеральный закон от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании
основа для	в Российской Федерации»;
инициирования	Паспорт национального проекта «Образование»,
разработки Программы	утвержденный президиумом Совета при Президенте РФ по
	стратегическому развитию и национальным проектам,
	протокол от 24.12.2018 № 16);
	Федеральный проект «Молодые профессионалы (повышение
	конкурентоспособности профессионального
	об <mark>разования)», утвержденный</mark> протоколом заседания
	проектного комитета по национальному проекту
	«Образование» от 07.12.2018 № 3;
	Федеральный проект «Социальные лифты для каждого»,
	утвержденный протоколом заседания проектного комитета
	по национальному проекту «Образование» от 07.12.2018 № 3;
	Стратегия развития воспитания в Российской Федерации на
	период до 2025 года, утвержденная распоряжением
	Правительства Российской Федерации от 29.05.2015 № 996-р;
	Стратегия социально-экономического развития
	Новосибирской области на период до 2030 года, утвержденная
	постановлением Правительства Новосибирской области от
	19.03.2019 №105-п;
	Государственная программа Новосибирской области
	«Региональная программа развития среднего
	профессионального образования на 2021год и плановый
	период 2022 и 2023 годов», в редакции постановления
	правительства Новосибирской области от 02.03.2021 № 60-п;
	Паспорт регионального проекта «Молодые профессионалы
	(Повышение конкурентоспособности профессионального
	образования)», утвержденный решением регионального
	Проектного комитета областных исполнительных органов
	государственной власти Новосибирской области,
	государственных органов Новосибирской области (протокол
	от 13.12.2018);
	Паспорт региональногопроекта «Успех каждого ребенка»,
	утвержденный решением регионального Проектного комитета
	областных исполнительных органов государственной власти
	Новосибирской области, государственных органов Новосибирской области (протокол от 13.12.2018).
Споки поонизочни	01.09.2021- 30.08.2024
Сроки реализации	V1.U7.ZUZ1- 3U.U0.ZUZ+
программы	

Руководитель Программы	Звягина Татьяна Александровна, директор ГАПОУ НСО «Новосибирский колледж печати и информационных
	технологий»
РазработчикиПрограммы	Тихонова Ирина Владимировна, заместитель директора по
(проектный комитет)	учебно-производственной работе;
	Усенкова Елена Владимировна, заведующая учебно-
	производственных практик; Руденко Елена Викторовна, старший методист.
Цель Программы	Модернизация системы подготовки
цель программы	высококвалифицированных кадров для издательско-
	полиграфической и ІТ-отрасли региона за счет развития
	НКПиИТ каксовременного центра профессионального
	образования и обучения
Задачи Программы	1. Развитие инфраструктуры и повышение уровня
	материально-технической оснащенностиНКПиИТдля
	обеспечения подготовки высококвалифицированных кадров.
	2. Обновление содержания профессионального образования и
	обучения в соответствии с актуальными и перспективными
	требованиями к квалификации работников, развитием
	технологий и запросами рынка труда.
	3. Развитие инновационной среды и опережающей
	профессиональной подготовки кадров.
	4. Кадровое обеспечение инновационной инфраструктуры
	подготовки кадров.
	5. Профориентация, трудоустройство и содействие занятости
	выпускниковпри взаимодействии с заказчиками подготовки кадров и работодателями.
Финансовое обеспечение	Бюджетные ассигнования за счет средств областного бюджета
Программы	Новосибирской области, внебюджетные средства, грантовые
Tip of painting	средства (в т.ч. за счет бюджетных ассигнований
	федерального/регионального бюджетов), средства профильных
	организаций и предприятий, заинтересованных в подготовке
	кадров
Контроль за реализацией	Плановые мониторинговые исследования.
Программы	Отчет о выполнении мероприятий программы 1 раз в год
	(август) на педагогическом советеНКПиИТ.

2. Целевые показатели Программы

Цель: модернизация системы подготовки высококвалифицированных кадров для издательско-полиграфической и ІТотрасли региона за счет развития НКПиИТ как современного центра профессионального образования и обучения.

Декомпозиция цели		Тип	Базовое		Пер	иод	
Программы	Цель, целевой показатель, дополнительный показатель	показателя	значение,	2021	2022	2023	2024
(проекты)		показателя	2020 год	год	год	год	год
Развитие	Количество мастерских, оснащенных современной	основной	_	0	1	2	3
инфраструктуры и	материально-технической базой (нарастающим итогом)						
повышение уровня	Количество площадок проведения чемпионатов/конкурсов	основной	2	3	4	5	6
материально-	профессионального мастерства, создаваемых на базе						
технической	колледжа, единиц						
оснащенности для	Количество аккредитованных центров проведения	основной	2	3	3	4	5
обеспечения	демонстрационного экзамена						
подготовки	Количество учебных мест, созданных для обучения	дополнитель	-	0	1	2	2
высококвалифицир	инвалидов и лиц с OB3	ный					
ованных кадров	Оснащенность учебных кабинетов современным	дополнитель	50	60	70	70	75
	оборудованием, %	ный					
Обновление	Количество реализуемых профессий и специальностей,	основной	2	3	3	3	3
содержания	соответствующих списку 50 наиболее востребованных на						
профессионального	рынке труда, новых и перспективных профессий,						
образования и	требующих среднего профессионального образования						
обучения в	Число обучающихся, проходящих итоговую аттестацию в	основной	_	_	16	120	170
соответствии с	форме демонстрационного экзамена						
актуальными и	Доля образовательных программ в соответсвии с	дополнитель	_	13	25	25	25
перспективными	актуализированными ФГОС, сформированных по	ный					
требованиями к	принципу «конструктора компетенций», %						
квалификации	Число реализуемых адаптированных образовательных	дополнитель	_	1	2	3	4

¹Создаются за счет средств выделяемых по итогам конкурса на предоставление субсидии из федерального бюджета на приобретение товаров (работ, услуг) в целях создания (обновления) материально-технической базы образовательных организаций, реализующих программы среднего профессионального образования, в рамках федерального проекта «Молодые профессионалы (Повышение конкурентоспособности профессионального образования)» национального проекта «Образование».

работников,	программ для обучающихся с особыми образовательными	ный					
развитием	потребностями (нарастающим итогом)	IIDIN					
технологий и	Доля программ учебных дисциплин, реализуемых с	дополнитель	_	100	100	100	100
запросами рынка	применением электронного обучения и дистанционных	ный		100	100	100	100
труда	образовательных технологий, %	IIDIII					
Развитие	Число реализуемых программ профессионального	основной	2	2	3	4	5
инновационной	обучения, дополнительного профессионального	Conobilon	_	_	5	·	
среды и	образования по наиболее востребованным и						
опережающей	перспективным профессиям в рамках федерального						
профессиональной	проекта «Содействие занятости» национального проекта						
подготовки кадров	«Демография»						
\(\frac{1}{2} \)	Количество студентов колледжа, получающих	основной	30	40	50	60	70
	дополнительную квалификацию при завершении обучения,						, ,
	в рамках освоения программ ДПО						
	Количество малых инновационных предприятийи учебно-	основной	1	1	2	2	1
	производственных участков, функционирующих на базе						
	НКПиИТ, единиц						
	Доля студентов, получивших практический опыт в	дополнитель	_	5	10	30	40
	структурных подраздел <mark>ения</mark> х колледжа (по профильным	ный					
	направлениям подготовки), %						
	Количество программ, разработанных на основе целевых	дополнитель	_	1	2	3	5
	запросов профильных организаций и предприятий,	ный					
	заинтересованных в подготовке кадров, служб занятости, а						
	также от физических лиц.						
Кадровое	Численность педагогических работников (мастеров и	основной	9	12	15	18	21
обеспечение	преподавателей профессионального цикла), прошедших						
инновационной	повышение квалификации в качестве главных экспертов						
деятельности	чемпионата по профессиональному мастерству						
	Число преподавателей (мастеров производственного	основной	1	2	4	6	8
	обучения), прошедших сертификацию в качестве экспертов						
	демонстрационного экзамена						
	Число педагогических и административных работников,	дополнитель	_	1	4	6	8
	прошедших повышение квалификации по вопросам	ный					

	развития инклюзивного образования (нарастающим						
	итогом), человек						
	Доля молодых (до 35 лет) и и вновь принятых сотрудников	дополнитель	9	17	25	25	25
	вовлеченых в различные формы наставничества, %	ный					
	Доля преподавателей, реализующих программы учебных	дополнитель	_	100	100	100	100
	дисциплин с применением электронного обучения и	ный					
	дистанционных образовательных технологий, %						
Профориентация,	Доля выпускников колледжа, трудоустроившихся в	основной	78	78	78	78	78
трудоустройство и	течение одного года после окончания обучения по						
содействие	полученной специальности, %						
занятости	Число предприятий, заключивших с колледжем договор о	дополнитель	12	32	46	50	55
выпускников при	социальном партнерстве, единиц	ный					
взаимодействии с	Численность обучающихся, сопровождаемых в колледже	дополнитель	144	132	166	200	200
заказчиками	по модели кадрового агентства	ный					
подготовки кадров							
и работодателями							

3. Задачи и результаты реализации Программы

	Наименование задачи, результата	Достигнутый результат, достижение показателя				
Pa	Развитие инфраструктуры и повышение уровня материально-технической оснащенности					
НКП	НКПиИТ для обеспечения подготовки высококвалифицированных кадров, участия в конкурсах					
	профессионального ма	стерства.				
1	Создание на базе НКПиИТ мастерских,	К 2024 году было создано и оснащено в				
	оснащенных современной материально-	соответствии с требованиями ФГОС				
	технической базой 5 новых мастерских к	СПО 6 новых мастерских-лабораторий:				
	2024 году.	лаборатория художественно-				
		конструкторского проектирования,				
		шрифтовой и художественной графики;				
		лаборатория компьютерного дизайна,				
		инженерной и компьютерной графики;				
		лаборатория программирования и баз данных; лаборатория веб-приложений;				
		лаборатория систем электронного				
		документооборота и технических				
		средств; лаборатория организации				
		принципов построения				
		информационных систем.				
		Показатель по числу мастерских				
		выполнен.				
2	Создание и функционирование площадок	К 2024 году на базе колледжа создано				
	проведения чемпионата/конкурсов по	10 соревновательных площадок: по				
	профессиональному мастерству на базе	компетенции Графический дизайн				
	НКПиИТ – не менее 5 соревновательных	(основная, юниоры) Полиграфические				
	площадок ежегодно, к 2024 году – не менее 7	технологии (основная, юниоры),				
	соревновательных площадок	Реклама (основная юниоры), Интернет-				
		маркетинг (основная), Документационное обеспечение				
		управления и архивоведение (основная),				
		Копирайтинг (основная), Дизайнер				
		презентаций и инфографики.				
		Показатель перевыполнен.				
3	Аккредитация центров проведения	В колледже создана инфраструктура для				
	демонстрационного экзамена – не менее 2	проведения промежуточной и итоговой				
	ЦПДЭ ежегодно	аттестации студентов по				
		актуализированным ФГОС в формате				
		демонстрационного экзамена, К 2024				
		году прошли аккредитацию 5 центров				
		проведения ДЭ. Показатель выполнен.				
4	Количество учебных мест, созданных для	Повышена доступность				
	обучения инвалидов и лиц с ОВЗ – создание не	образовательной среды НКПиИТ.				
	менее 2-х рабочих мест по каждой	Обучающиеся с инвалидностью и ОВЗ				
	профессии/специальности к 2024 году	получат возможность участвовать в				
		конкурсах профессионального мастерства «Абилимпикс». Создана				
		современная материально-техническая				
		база с оборудованными рабочими				
		местами для лиц с инвалидностью и				
<u> </u>	1	The state of the s				

		Достигнутый результат, достижение
	Наименование задачи, результата	показателя
		ОВЗ по 1 нозологической группе
		(нарушения зрения, слуха, опорно-
		двигательного аппарата). Показатель не
		достигнут
5	Учебные кабинеты оснащены современным	Учебные кабинеты, оснащены
	оборудованием- не менее 50% машин и	современным оборудованием, 70%
	оборудования не старше 5 лет в общем	которого не старше 5 лет.
	количестве машин и оборудования к 2024 году	Показатель перевыполнен.
(Обновление содержания профессионального обра	зования и обучения в соответствии с
a	ктуальными и перспективными требованиями к к	валификации работников, развитием
	технологий и запросами р	
6	В НКПиИТ реализуются профессии и	В колледже проводится обучение по 3
	специальности, соответствующие списку 50	профессиям/специальностям из списка
	наиболее востребованных на рынке труда,	наиболее востребованных на рынке
	новых и перспективных профессий,	труда: Графический дизайнер,
	требующих среднего профессионального	Полиграфическое производство,
	образования- <i>3 профессии к 202<mark>4 году</mark></i>	Информационные системы и
		программирование.
		Показатель достигнут.
7	Обучающиеся проходят аттестацию в форме	Промежуточная и итоговая аттестация в
	демонстрационного экзамена – 100%	соответствии с актуализированными
	выпускников в соответствии с ФГОС	ФГОС проводится в форме
	проходят а <mark>ттестац</mark> ию в форме	демонстрационного экзамена, с охватом
	демонстрацион <mark>ного эк</mark> замена	100% студентов
		Показатель достигнут.
8	Формирование образовательных программ в	Обновлено содержание 100%
	соответствии с актуализированными ФГОС, по	образовательных программ, в том числе
	принципу «конструктора компетенций» - в	с учетом конгломерации квалификаций,
	100% образовательных программ	профессий и специальностей
	предусмотрена возможность получения	(актуализированные ФГОС).
	дополнительных квалификаций/компетенций к	
	2024 году	
9	Разработаны и реализуются адаптированные	Адаптированные программы
	образовательные программы для обучающихся	разработаны только по 3 реализуемым
	с особыми образовательными потребностями –	специальностям. Показатель выполнен
	адаптированные ОП по всем реализуемым	частично.
	профессиям и специальностям к 2024 году	
10	Программы учебных дисциплин обеспечены	Педагогические работники используют
	учебно-методическими материалами для их	современные методы, методики, формы
	реализации с применением электронного	обучения. Формируются
	обучения и дистанционных образовательных	индивидуальные образовательные
	технологий – наличие электронных УМК по	траектории за счет применения
	всем циклам реализуемых НКПиИТ	электронного обучения и внедряются
	образовательных программ	дистанционные образовательные
		технологии, имеются электронные УМК
		разработаны по всем циклам,
		реализуемых в колледже программ.
	тие инновационной среды и опережающей профе	-
11	Увеличения количества реализуемых	Разработаны и внедрены программы
	программ профессионального обучения,	профессионального обучения по

	Наименование задачи, результата	Достигнутый результат, достижение показателя
	дополнительного профессионального образования по наиболее востребованным и	профессиям, востребованным на предприятиях полиграфической отрасли, их число
	перспективным профессиям – не менее 18 образовательных программ к 2024 году	увеличилось с 12-ти в 2020 году до 22-х к 2024 году. Показатель выполнен
12	Студентам колледжа предоставлена возможность получить дополнительную квалификацию при завершении обучения, в рамках освоения программ ДПО— 70% обучающихся осваивают программы ДПО	Выпускники колледжа наряду с освоением основной образовательной программой получают дополнительную квалификацию, в том числе по профессиям/специальностям «цифровых рабочих»). 75% выпускников имеют несколько квалификаций по завершении обучения в колледже. Выпускники колледжа обладают набором дополнительных квалификаций, запрашиваемых работодателями, что повышает возможности для их дальнейшего трудоустройства. Показатель выполнен
13	На базе НКПиИТ функционируют малоеинновационное предприятие в целях практического обучения и формирования практических навыков студентов на базе Учебно-производственного комплекса	На базе НКПиИТ в 2022 году создан и функционирует: — учебно-производственный комплекс, обеспечивающий повышение качества практической подготовки студентов, привлечение студентов к выполнению реальных производственных задач, обеспечивается трудоустройство выпускников на первое рабочее место. К 2024 году обучение на базе УПК прошли 700 студентов, 6 студентов трудоустроено.
14	Все обучающиеся имеют возможность получить практический опыт профессиональной деятельности в структурных подразделениях колледжа—10% студентов получают практический опыт в реальных производственных условиях	В структурных подразделениях колледжа обеспечена возможность прохождения учебно-производственных практик, дополнительной порофессиональной подготовки студентов с низкими образовательными результатами. Формирование профессиональных и социальных компетенций обучающихся через систему ДПО и обучение в реальных производственных условиях.70% студентов получают производственный опыт в структурных подразделениях колледжа
15	Увеличение количества программ, разработанных на основе целевых запросов	В структуре программ ДПО, реализуемых НКПиИТ не менее 10%

	Наименование задачи, результата	Достигнутый результат, достижение показателя			
	профильных организаций и предприятий,	программ реализуются по запросу			
	заинтересованных в подготовке кадров, служб	профильных организаций и			
	занятости, а также физических лиц – не менее	предприятий.			
	30% программ ДПО разработаны на основе	Показатель не выполнен			
		Показатель не выполнен			
16	заказа от сторонних организаций Увеличение количества слушателей по	Иобионостоя упонущения опросо на			
10	Увеличение количества слушателей по программам ДПО на основе договоров от	Наблюдается увеличение спроса на программы ДПО, обучено за 2020-2023			
		гг. 73 человека.			
	организаций и предприятий, служб занятости,				
	а также физических лицвструктуре	Показатель выполнен			
	прошедших обучение по программам ДПО –				
	обеспечены увеличение на 10% числа				
	слушателей ежегодно				
1.7	Кадровое обеспечение инновацио				
17	Преподаватели (мастера производственного	В колледже представлены все категории			
	обучения) проходят обучение экспертов	экспертов: 8 главных экспертов			
	демонстрационного экзамена и ГЭ по	регионального чемпионата и 8			
10	компетенциям	экспертов ДЭ			
18	Педагогические работники проходят	2 педагогических работника прошли			
	стажировки на ведущих предприятиях отрасли	стажировку в 2022 году; 8			
	- ежегодно стаж <mark>ировку</mark> на ведущих	педагогических работников прошли			
	предприятиях отрасли проходят не менее 3-х	стажировку в 2023 году. Показатель			
10	преподавателей	достигнут.			
19	Педагогические и административные	В колледже сформирован психолого-			
	работники прошли повышение квалификации	педагогический консилиум, прошли			
	по вопросам развития инклюзивного	повышение квалификации по вопросам			
	образования - сформирован психолого-	развития инклюзивного образования 7			
	педагогический консилиум	человек.			
20	П	Показатель достигнут.			
20	Получила развитие система наставничества	На период 2021-2024 годы в колледже			
	(при приеме на работу новых сотрудников,	разработана и успешно реализуется			
	при подготовке обучающихся к конкурсам,	программа наставничества «Школа			
	олимпиадам, творческим испытаниям,	начинающего педагога и успешного			
	наставничество на производстве) – 100%	преподавателя» под общей			
	молодых педагогов и не менее 50%	методической темой «Развитие			
	обучающихся вовлечены в различные формы	наставничества, как инструмент			
	наставничества к 2024 году.	наращивания профессиональных			
		компетенций преподавателей			
		колледжа». 100% молодых педагогов			
		вовлечены в проект по наставничеству.			
21	Пранопаратани роздирулот програма и учебучу	R 2023 FORM B MORRESTON MONORCE			
\ \times 1	Преподаватели реализуют программы учебных дисциплин с применением электронного	В 2023 году в колледже началось внедрение государственной			
	дисциплин с применением электронного обучения и дистанционных образовательных	внедрение государственной информационной			
	технологий $-\kappa$ 2024 году 100%	l			
	преподавателей имеют персональный сайт в	_			
	препооивителей имеют персональный сийт в информационно-коммуникационной среде				
	колледжа и размещают на них	процессов предоставления среднего профессионального образования.			
	верифицированный образовательный контент	профессионального образования.			
Проф		ости рыпускцикор при разимолействии с			
Tipoq	Профориентация, трудоустройство и содействие занятости выпускников при взаимодействии с				

заказчиками подготовки кадров

	Наименование задачи, результата	Достигнутый результат, достижение показателя
22	Обеспечен высокий уровень трудоустройства	В колледже создано кадровое агентство,
	выпускников при тесном взаимодействии с	оказывающее помощь выпускникам в
	работодателями и заказчиками кадров	трудоустройстве. При взаимодействии с
	подготовки кадров – обеспечено выполнение	работодателями и службами занятости
	нормативного плана трудоустройства	создан банк вакансий, который
	выпускников ежегодно	размещен на сайте колледжа.
		Проводятся мероприятия, вебинары,
		тренинги, презентации в офлайн и
		онлайн режимах с работодателями,
		центрами занятости, Вузами. Уровень
		трудоустройства выпускников колледжа составляет 78%.
23	Получила развитие система привлечения	На базе колледжа действует отраслевой
23	Получила развитие система привлечения отраслевых общественных объединений,	совет в области полиграфического
	представителей работодателей к управлению	производства и издательского дела,
	развитием колледжа – сформирован реестр	куда входятруководители профильных
	баз практик и предприятий работодателей	предприятий региона.
	ous reputation in people in the parameter	Отраслевой советучаствуетв
		обсуждении перспектив развития
		колледжа, прогноза кадрового
		обеспечения предприятий отрасли,
		прохождений стажировок.
24	Получило разви <mark>тие целев</mark> ое обучение - к 2024	По договорам целевого обучения
	году не менее 1 <mark>0% сту</mark> дентов колледжа будут	обучается 7 студентов.
	обучаться по до <mark>гов</mark> орам о целевом обучении	Показатель не достигнут
25	Обучающиеся, сопровождаются в колледже по	Кадровое агентство обеспечивает
	модели кадрового агентства – 100% охват	содействие в трудоустройстве
	обучающихся моделью кадрового	обучающихся и выпускников колледжа.
	сопровождения	Сформирован пул предприятий - баз
		практики.100% выпускников получают
		кадрового сопровождение.

4. Характеристика текущего положения

ГАПОУ НСО «Новосибирский колледж печати и информационных технологий» (далее – НКПиИТ) является ведущим профессиональным образовательным учреждением в сфере подготовки кадров для полиграфической отрасти в Новосибирской области и Сибирском федеральном округе.

История колледжа начинается с 15 июня 1923 года, в текущуй организационноправовой форме колледж оформлен с 2013 года (в соответсвии с распоряжением правительства Новосибисркой области от 30.09.2013 № 430-р).

Лицензия на осуществеление образовательной деятельности от 29.12.2020 № 11711, выдана министерством образования Новосибирской области.

Свидетельство о государственной аккредитации от 29.03.2019 № 2152 (срок действия до 29.03.2025).

В колледже ведется подготовка по следующим специальностям и профессиям:

Подготовка квалифицированных рабочих, служащих

Код профессии	Наименование профессии
29.01.26	Печатник плоской печати
54.01.20	Графический дизайнер

Подготовка специалистов среднего звена

Код специальности	Наименование специальности
29.02.06	Полиграфическое производство
29.02.07	Производство изделий из бумаги и картона
29.02.09	Печатное дело
42.02.01	Реклама
42.02.02	Издательское дело (базовая и углубленная подготовки)
46.02.01	Документационное обеспечение управления и архивоведение
54.02.01	Дизайн (по отраслям)
09.02.07	Информационные системы и программирование

Профессиональное обучение:

Код профессии	Наименование профессии					
16199	ператор электронно - вычислительных и вычислительных машин					
	со знанием 1С)					
16199	Оператор электронно - вычислительных и вычислительных машин					
	(веб - дизайн)					
19471	Фотопечатник на стекле					
13134	Корректор					
19460	Фотограф					
12565	Исполнитель художественно-оформительских работ					
16203	Оператор электронного набора и верстки					
20001	Агент (по связям)					

Дополнительное профессиональное образование

осуществляется посредством реализации программ повышения квалификации и программ профессиональной подготовки.

В рамках расширения перечня реализуемых образовательных программ в 2020 году лицензирована новая специальность по ФГОС СПО по ТОП-50 — 09.02.07 Информационные системы и программирование. Проведена профессионально-общественная аккредитация основных профессиональных образовательных программ по специальностям: «Полиграфическое производство», «Издательское дело», «Реклама», «Дизайн (по отраслям)». В 2021 году произведен первый набор на специальность 09.02.07 Информационные системы и программирование.

Образовательный процесс колледжа ориентирован на подготовку квалифицированных рабочих, служащих, специалистов среднего звена для предприятий и организаций Новосибирской области. Среднегодовой контингент обучающихся в колледже составляет более 730 человек, в т.ч. более 90 % по очной форме обучения.

Трудоустройство выпускников колледжа -78%. В 2020 году начало свою работу новое структурное подразделение - Кадровое агентство «Старт» (далее - КА). Основной задачей КА является обеспечение содействия в трудоустройстве обучающихся и выпускников колледжа.

В целях развития взаимодействия с работодателями и повышения качества подготовки выпускников на базе колледжа создан отраслевой совет по подготовке квалифицированных рабочих, служащих и специалистов среднего звена для организаций книгоиздательства и полиграфического производства Новосибирской области.

Колледж на протяжении последних лет имеет тесные традиционные связи, по организации производственной практики и трудоустройству студентов с такими предприятиями как ОА «Советская Сибирь», ООО Издательский дом «Вояж», ООО «Сити-пресс», ООО «Типография Андрея Христолюбова» и др.

Серьезное внимание в колледже уделяется внедрению в образовательный процесс информационных технологий. Колледж подключен к сети Internet, скорость подключения – 35 Мбит/сек.: доступ осуществляется со 132 персональных компьютеров. Действует одна единая локальная вычислительная сеть. Учебный процесс в колледже осуществляется в 6 компьютерных классах. В учебных целях используются: мультимедийные проекторы - 15 шт.; интерактивные доски - 5 шт.; многофунуциональные устройства -19 шт.; принтеры - 28 шт.; сканеры - 2 шт.

В целях развития материально-технической базы колледж участвует в конкурсе на предоставление субсидии из федерального бюджета на приобретение товаров (работ, услуг) в целях создания (обновления) материально-технической базы образовательных организаций, реализующих программы среднего профессионального образования, в рамках федерального проекта «Молодые профессионалы (Повышение конкурентоспособности профессионального образования)» национального проекта «Образование». В 2021 году поданы заявки на создание 2-х мастерских вв сфере ІТ по компетенциям «Веб-дизайн», «Разработка компьютерных игр и мультимедийных приложений».

Кадровое обеспечение образовательного процесса соответствует лицензионным требованиям и критериальным значениям основных показателей государственной аккредитации для учреждений среднего профессионального образования.

Все преподаватели колледжа имеют соответствующее базовое образование. 90% педагогических работников имеет высшее образование (38 человек). 71% педагогических работников имеет первую и высшую квалификационную категории. Средний возраст педагогического коллектива снижается и составляет 43 года.

Учебно-методическая деятельность в колледже направлена наобновление и совершенствование образовательного процесса. Педагогический коллектив колледжа работает над единой методической темой «Модернизация содержания и технологий реализации программ среднего профессионального образования по запросу работодателей издательско-полиграфической и ІТ- отрасли». Методическая деятельность педагогического состава свидетельствует о развитии кадрового потенциала и образовательного процесса в целом.

Педагогическимколлективом проделана значительная работа по внедрению ФГОС СПО по ТОП-50, формированию механизма повышения качества профессионального

образования, разработке занятий по видеоконференцсвязи на платформе GoogleMeet, дистанционных курсов наплатформеMoodle.

Педагогические работники колледжа регулярно участвуют в работе экспертных комиссий и жюри различных профессиональных конкурсов, научно-практических конференций, творческих фестивалей, судействе соревнований, не только муниципального, регионального, но и федерального уровней.

Педагоги колледжа имеют статус:

— Экспертов и главных экспертов региональных чемпионатов «Молодые профессионалы» Новосибирской области по компетенциям «Графический дизайн», «Реклама» и «Полиграфическое производство»:

ФИО педагога	Экспертный статус
Михеева Е.М.	ГЭРЧ, ГЭДЭ
Федченко О.М.	ГЭРЧ, ГЭДЭ
Докшина Т.В.	ГЭРЧ, ГЭДЭ
Суханенко О.Е.	ГЭРЧ, ГЭДЭ
Нуштаев А.А	ГЭРЧ, ГЭДЭ
Исупова А.С.	ГЭРЧ, ГЭДЭ
Алейникова С.М.	ГЭРЧ, ГЭДЭ
Лукин Д.О.	ГЭРЧ, ГЭДЭ

– экспертов по оценке выполнения заданий демонстрационного экзамена по стандартам Ворлдскилле Россия.

Качество образовательногно процесса, его кадровый, инфраструктурный и методический потенциал подчеркивает ежегодное участие в реализации целевых программ обучения для различных категорий граждан, реализуемых в рамках федерального проекта «Содействие занятости» национального проекта «Демография»

В перечень таких программ входят:

- 1. Дополнительная программа повышения квалификации преподавателей (мастеров производственного обучения) (программа 5000 мастеров») «Практика и методика подготовки кадров по профессии (специальности) «Графический дизайнер» с учетом стандарта Ворлдскиллс Россия по компетенции «Графический дизайн»;
- 2. Дополнительная профессиональная программа профессиональной переподготовки «Графический дизайн (с учетом стандарта Ворлдскиллс по компетенции «Графический дизайн»)», реализуемая для граждан возрастной категории 50+;
- 3. Дополнительная профессиональная программа повышения квалификации «Разработка продуктов графического дизайна (с учетом стандарта Ворлдскиллс по компетенции «Графический дизайн»)», реализуемая для граждан возрастной категории 50+;
- 4. Дополнительная профессиональная программа профессиональной переподготовки «Современные средства и методики разработки графических дизайн-проектов (с учётом стандарта Ворлдскиллс по компетенции «Графический дизайн»)», реализуемая для граждан возрастной категории 50+;
- 5. Дополнительная профессиональная программа повышения квалификации «Основы графического дизайна (с учетом стандарта Ворлдскиллс по компетенции «Графический дизайн»)», реализуемая для граждан возрастной категории 50+;
- 6. Дополнительная профессиональная программа повышения квалификации «Основы графического дизайна (с учётом стандарта Ворлдскиллс по компетенции «Графический дизайн»)». Данная программа реализовалась для граждан пострадавших от новой коронавирусной инфекции.

Колледж демонстириует высокие результаты в качестве подготовки обучающихся, подтверждаемые на региональном и национальном уровне в рамках участия в чемпионатах профессионального мастерства «Молодые профессионалы (WorldSkillsRussia):

- в рамках участия в региональном чемпионате профессионального мастерства Новосибисркой области НКПиИТ ежегодно (с 2014 года) выступает площадкой проведения соревнований регионального чемпионата количество соревновательных площадок компетенций проводимых на базе колледжа выросло с 2 до 8 в двух соревновательных категориях (основной состав, юниоры). В 2021 году соревнования проходили по следующим компетенциям:
 - «Графический дизайн» (основной состав, юниоры);
 - «Полиграфические технологии» (основной состав, юниоры);
 - «Реклама» (основной состав, юниоры);
 - Документационное обеспечение управления и архивоведение(основной состав)
 - «Интернет-маркетинг» (основной состав).
- в рамках участия в национальном чемпионате «Молодые профессионалы (WorldSkillsRussia) до 2022 года конкурсанты от колледжа вносили в копилку наград Новосибирской области:

2016 год – 2 место (SILVER) в компетенции «Графический дизайн»;

2017 год - 1 место (GOLD) в компетенции «Графический дизайн»;

2018 год - 3 место (BRONZE) в компетенции «Графический дизайн»;

2019 год - 3 место (BRONZE) в компетенции «Полиграфические технологии», медаль за профмастерство по компетенции «Графический дизайн»;

2020 год- 3 место (BRONZE) в компетенции «Полиграфические технологии», медаль за профмастерство по компетенции «Графический дизайн»;

2021 год - медаль за профмастерство по компетенции «Графический дизайн» основной состав и юниоры, «Полиграфические технологии», 3 место (BRONZE) в компетенциив компетенции «Графический дизайн» возрастная группа — «Навыки мудрых»;

2022 год - медаль за профмастерство по компетенции «Реклама» основной состав, 3 место (BRONZE) в компетенции «Полиграфические технологии», медаль за профмастерство по компетенции «Графический дизайн» юниоры.

С 2023 года колледж принимает участие во Всероссийском чемпионатном движении по профессиональному мастерству «Профессионалы», проводит мероприятия, направленные на демонстрацию профессиональных компетенций конкурсантами (участниками соревновательных мероприятий) и работу по формированию прототипов «продуктов». В 2023 году на своей базе колледжа организовано 8 конкурсных площадок по следующим компетенциям:

- «Полиграфические технологии» (основной состав и юниоры);
- «Графический дизайн» (основной состав и юниоры);
- «Реклама» (основной состав и юниоры);
- «Документационное обеспечение управления и архивоведение» (основной состав);
- «Интернет-маркетинг» (основной состав).

По результатам участия в финале чемпионата по профессиональному мастерству «Профессионалы»-2023 в копилку сборной НСО вошли следующие награды - 3 место (BRONZE) в компетенции «Полиграфические технологии» основной сотав и юниоры, 2 место (SILVER) в компетенции «Графический дизайн» юниоры, 3 место (BRONZE) в компетенции «Графический дизайн» основной состав.

Колледж реализует формататтеатации обучающихся – демонстрационный экзамен. ДЭ проводится по специальностям «Графический дизайн», «Печатное дело», «Производство изделий из бумаги и картона», «Реклама», «Издательское дело». Для

проведения экзамена на базе колледжа аккредитовано 5 центра проведения демонстрационного экзамена по указанным компетенциям.

Колледж активно участвует в проведении профориентационных мероприятий со школьниками: с 2018 года является площадкой проекта по ранней профессиональной ориентации обучающихся 6-11 классов «Билет в будущее», проводит мастер-классы и экскурсии в рамках профориентационной программы чемпионата по профессиональному мастерству «Профессионалы», участвует в проекте «Политехническая и агротехническая школа Новосибирской области» (обучение учающихся общеобразовательных организаций Новосибирской области по профессиям политехнического и агротехнического профиля на базе ПОО).

В целях дальнейшено развития колледжа по основным направления деятельности и в соответствии с государственной повесткой модернизации среднего профессионального образования разработан портфель проектов развития.



5. Портфель проектов Программы

No		Сроки реа	ализации	Руко	водитель проекта
п/п	Наименование проекта	Дата начала	Дата окончания	ФИО	должность
1	Развитие инфраструктуры и повышение уровня материально-технической оснащенности для обеспечения подготовки высококвалифицированных кадров	01.09.2021	30.08.2024	Тихонова И.В.	заместитель директора по учебно-производственной работе
2	Обновление содержания профессионального образования и обучения в соответствии с актуальными и перспективными требованиями к квалификации работников, развитием технологий и запросами рынка труда	01.09.2021	30.08.2024	Тихонова И.В.	заместитель директора по учебно-производственной работе
3	Развитие инновационной среды и опережающей профессиональной подготовки кадров	01.09.2021	30.08.2024	Руденко Е.В.	старший методист
4	Кадровое обеспечение инновационной инфраструктуры подготовки кадров.	01.09.2021	30.08.2024	Руденко Е.В.	старший методист
5	Профориентация, трудоустройство и содействие занятости выпускниковпри взаимодействии с заказчиками подготовки кадров и работодателями.	01.09.2021	30.08.2024	Тихонова И.В.	заместитель директора по учебно-производственной работе

5.1. Паспорт Проекта 1:

Наименование проекта 1 (полное):	Развитие инфраструктуры и повышение уровня материально-технической оснащенности для
	обеспечения подготовки высококвалифицированных кадров
Наименование проекта 1	Инфраструктура колледжа
(сокращенное):	
Срок начала и окончания проекта 1	01.09.2021 - 30.08.2024

Исполнители проекта

Ответственный исполнитель	ФИО	Должность		
Руководитель проекта	Тихонова Ирина Владимировна	заместитель директора по УПР		
Администратор проекта	Попов Дмитрий Николаевич	Заместитель директора по комплексной безопасности		
Разработчики сводного плана проекта	Усенкова Елена Владимировна	зав. учебно-производственных практик		
	Журавлев Евгений Германович	инженер-программист		
	Михеева Евгения Михайловна	преподаватель		
	Нуштаев Алексей Анатольевич	инженер-технолог		
	Докш <mark>ина Татьяна Владимировна</mark>	преподаватель		
	Эксперное сообщество колледжа (эксперты-компа	атриоты, мастера-эксперты, эксперты ДЭ		

Показатели Проекта 1 и их значение по годам (до окончания срока реализации программы):

Под подорой покоротови подолнитови и й покоротови	Тип	Базовое значение,		Пер	иод	
Цель, целевой показатель, дополнительный показатель	показателя	2020 год	2021 год	2022 год	2023 год	2024 год
Количество мастерских, оснащенных современной материально-технической базой ² (нарастающим итогом)	основной	2	2	4	4	4
Количество площадок проведения чемпионатов/конкурсов профессионального мастерства, создаваемых на базе колледжа, единиц		2	3	4	5	6
Количество аккредитованных центров проведения	основной	2	3	3	4	5

_

²Создаются за счет средств выделякемых по итогам конкурса на предоставление субсидии из федерального бюджета на приобретение товаров (работ, услуг) в целях создания (обновления) материально-технической базы образовательных организаций, реализующих программы среднего профессионального образования, в рамках федерального проекта «Молодые профессионалы (Повышение конкурентоспособности профессионального образования)» национального проекта «Образование».

Haw waranay wayanatay wayayayay wayayayay	Тип	Базовое значение,		Пер	иод	
Цель, целевой показатель, дополнительный показатель	показателя	2020 год	2021 год	2022 год	2023 год	2024 год
демонстрационного экзамена						
Количество учебных мест, созданных для обучения	дополнитель	_	1	2	2	2
инвалидов и лиц с OB3	ный					
Оснащенность учебных кабинетов современным	дополнитель	-	60	70	70	75
оборудованием, %	ный					

Основные этапы и контрольные точки Проекта 1

№ п/п	Наименование мероприятия/контрольной точки	Срок	Результат
1	Подготовлена заявка на участие в конкурсе на создание	В соответсвии с графиком	Заявка на участие в конкурсе
	мастерских	конкурсного отбора	
		Минпросвещения России	
2	Подготовлены площадки проведения регионального	Ежегодно, в сроки РЧ	ИЛ, план застройки, фотоматериалы
	чемпионата		
3	Аккредитованы центры проведения демонстрационного	Ежегодно,	ИЛ, план застройки, аттестат ЦПДЭ
	экзамена (ЦПДЭ) по компетенциям	до 01 апреля текущего года	
4	Создана современная материально-техническая база с	30.12.2021,	Паспорт доступности
	оборудованными рабочими местами для лиц с	30.12.2022,	
	инвалидностью и OB3 не менее одной нозологической	30.12.2023,	
	группы (нарушения зрения, слуха, опорно-двигательного	30.12.2024	
	аппарата) по наиболее востребованным профессиям и		
	специальностям		
5	Обновлено оснащение всех учебных кабинетов		Фотоматериалы, списки оборудования
	современным оборудованием	30.12.2022,	по каждому учебному кабинету
		30.12.2023,	
		30.12.2024	
6	Нормативное обеспечение деятельности обновленной	30.12.2021	НПА
	инфраструктуры		

План реализации Проекта 1

№ п/п	Наименование мероприятия/контрольной точки	Срок	Результат	Ответственный исполнитель	Уровень контроля
1	Подготовка документации на участие в конкурсном отборе по созданию мастерских	По отдельному плану	Заявка НКПиИТ на участие в отборе	Усенкова Е.В.	Звягина Т.А.
2	Подготовка заявок на аккредитацию ЦПДЭ по компетенциям «Графический дизайн»	до 01.02.2022 до 01.02.2023 до 01.02.2024	Аттестат ЦПДЭ	Михеева Е.М.	Усенкова Е.В.
3	Подготовка заявок на аккредитацию ЦПДЭ по компетенциям «Полиграфические технологии»	до 01.02.2022 до 01.02.2023 до 01.02.2 <mark>024</mark>	Аттестат ЦПДЭ	Нуштаев А.А.	Усенкова Е.В.
4	Подготовка заявок на аккредитацию ЦПДЭ по компетенциям «Реклама»	до 01.02.2022 до 01.02.2023 до 01.02.2024	Аттестат ЦПДЭ	Нуштаев А.А.	Усенкова Е.В.
5	Подготовка конкурсной документации (ИЛ, ПЗ, КЗ) для проведения мероприятий регионального чемпионата по компетенциям: — «Графический дизайн»; — «Полиграфические технологии»; — «Реклама»; — «Интернет-маркетинг»; — «Документационное обеспечение управления и архивоведение»	Ежегодно	Согласованный пакет конкурсной документации	Главные эксперты рЧ	Усенкова Е.В.
6	Организация не менее 2 рабочих мест для для лиц с инвалидностью и ОВЗ для одной из нозологической группы (нарушения зрения, слуха, опорнодвигательного аппарата) по наиболее востребованным профессиям и специальностям	30.12.2022, 30.12.2023, 30.12.2024	Паспорт доступности, отчет	Руденко Е.В. Попов Д.Н.	Звягина Т.А.

Ī	7	Инвентаризация оборудования	01.11.2021	Перечни оборудования	Заведующие	Попов Д.Н.
		учебных кабинетов			кабинетами	
	8	Формирование планов обновления (оснащения) учебных кабинетов современным оборудованием	01.12.2021	Перечни оборудования	Заведующие кабинетами	Попов Д.Н.
	9	Обновление информации о материально-техниченском обеспечении на сайте НКПиИТ	01.12.2021	Справки о МТБ НКПиИТ, описание на сайте НКПиИТ	_	Докшина Т.В.

План управления коммуникациями

№ п/п	Какаяинформацияпередается	Кто передает информацию	Кому передается информация	Когда передает информацию	Как передается информация
1	Нормативно-правоая документация по деятельности СЦК, мастерских, ЦПДЭ	Усенкова Е.В.	Звягина Т.А.	15.11.2021	Комплект НПА
2	Заявка на участие в конкурсе по созданию мастерских	Усенкова Е.В.	Звягина Т.А.	По графику проведения конкурсов	В электронном виде
3	Конкурсная документация РЧ (ПЗ, ИЛ, список расходных материалов, КЗ и др.)	Главные эксперты РЧ (Михеева Е.М., Нуштаев А.А., Докшина Т.В. и др.)	Усенкова Е.В.	01.12.2021, 01.12.2022, 01.12.2023,	В электронном виде
4	Заявки на аккредитацию ЦПДЭ	Усенкова Е.В.	Звягина Т.А.	01.02.2022, далее — постоянно	В электронном виде
5	Паспорт доступности рабочих мест для для лиц с инвалидностью и ОВЗ не менее одной нозологической группы (нарушения зрения, слуха, опорно-двигательного аппарата) по наиболее востребованным профессиям и	Попов Д.Н.	Звягина Т.А.	01.12.2022, 01.12.2023	В электронном виде

специальностям		



5.2. Паспорт Проекта 2:

Наименование проекта 2 (полное):	Обновление содержания профессионального образования и обучения в соответствии с
	актуальными и перспективными требованиями к квалификации работников, развитием
	технологий и запросами рынка труда
Наименование проекта 2	Новое содержание образования
(сокращенное):	
Срок начала и окончания проекта 1	01.09.2021 - 30.08.2024

Исполнители Проекта 2

Ответственный исполнитель	ФИО	Должность
Руководитель проекта	Тихонова Ирина Владимировна	заместитель директора по УПР
Администратор проекта	Рудина Елена Николаевна	заведующий учебной частью
Разработчики сводного плана проекта	Усенкова Елена Владимировна	зав. учебно-производственных практик
	Руденко Елена Викторовна	старший методист
	Зав. отд. проф. подготовки и ДПО	
	Педагогичесие работники	

Показатели Проекта 2 и их значение по годам (до окончания срока реализации программы):

Пону монорой намаратану пононултанум й намаратану	Тип	Базовое значение,		Пер	иод	
Цель, целевой показатель, дополнительный показатель	показателя	2020 год	2021 год	2022 год	2023 год	2024 год
Количество реализуемых профессий и специальностей,	основной	2	3	3	3	3
соответствующих списку 50 наиболее востребованных на						
рынке труда, новых и перспективных профессий,						
требующих среднего профессионального образования						
Число обучающихся, проходящих итоговую аттестацию в	основной	-	_	16	120	170
форме демонстрационного экзамена						
Доля образовательных программ в соответсвии с	дополнитель	_	13	25	25	25
актуализированными ФГОС, сформированных по	ный					
принципу «конструктора компетенций»						
Число реализуемых адаптированных образовательных	дополнитель	_	1	2	3	4
программ для обучающихся с особыми образовательными	ный					
потребностями (нарастающим итогом)						

Поду модорой поморотову подолужания у и поморотову	Тип	Базовое значение,		Пер	иод	
Цель, целевой показатель, дополнительный показатель	показателя	2020 год	2021 год	2022 год	2023 год	2024 год
Доля программ учебных дисциплин, реализуемых с	дополнитель	_	100	100	100	100
применением электронного обучения и дистанционных	ный					
образовательных технологий						
Доля обучающихся, сформировавших	дополнитель	_	_	1	10	25
индивидуальную образовательную траекторию в сфере	ный					
развития предпринимательских компетенций, в том числе						
е-commerce(% от общего контингента обучающихся)						

Основные этапы и контрольные точки Проекта 2

№ п/п	Наименование мероприятия/контрольной точки	Срок	Результат
1	Разработаны образовательные программы по профессиям и специальностям, соответствующим списку 50 наиболее востребованных на рынке труда, новых и перспективных профессий, требующих среднего профессионального образования, реализуемым в НКПиИТ	01.09.2021, далее – постоянно (в соответствии с актуализацией ФГОС)	Образовательные программы
2	Проведение итоговой аттестации в форме демонстрационного экзамена	Ежегодно, до 01.07.2022, до 01.07.2023, до 01.07.2024	Отчеты о проведении ГИА, Цифровой паспорт компетенций участников ДЭ
3	Образовательные программы в соответствии с актуализированными ФГОС, сформированы по принципу «конструктора компетенций»	до 01.08.2022, далее - ежегодно	Образовательные программы, профессиограммы профессий и специальностей, перечень дополнительных компетенций/квалификаций, возможных в рамках реализуемых образовательных программ
4	Разработаны адаптированные образовательные программы для обучающихся с особыми образовательными потребностями	до 01.08.2022, далее - ежегодно	Адаптированные образовательные программы по всем реализуемым профессиям/специальностям

5	Разработаны электронные учебно-методические	до 01.06.2022,	Электронные УМК, размещенные в
	материалы по всем циклам/модулям образовательных	далее - ежегодно	информационно-коммуникационной среде
	программ		НКПиИТ

План реализации Проекта 2

№	Наименование	Constant	D	Ответсвенный	V
Π/Π	мероприятия/контрольной точки	Срок	Результат	исполнитель	Уровень контроля
1	Актуализация образовательных	01.09.2021,	Образовательные программы	Рудина Е.Н.,	Тихонова И.В.
	программ в соответствии с ФГОС	далее -ежегодно		Руденко Е.В.	
2	Разработка модулей образовательных	01.12.2021	Модули образовательных	зав. отд. проф.	Зеленщикова Т.В.
	программ по дополнительным		программ	подготовки и ДПО	
	квалификациям/компетенциям				
3	Разработка программ	01.12.2021	Образовательные программы	Зав. отд. проф.	Зеленщикова Т.В.
	профессионального обучения и ДПО			подготовки и ДПО	
	по дополнительным				
	квалификациям/компетенциям				
4	Проведение промежуточной	Ежегодно		Рудина Е.Н.	Тихонова И.В.,
	аттестации по профессиональным		аттестации,		Руденко Е.В.
	циклам в форме демонстрационного		Цифровой паспорт		
	экзамена		компетенций		
5	Проведение государственной итоговой	ежегодно,	Программа ГИА,	Рудина Е.Н.	Тихонова И.В.,
	аттестации по профессиональным	01.07.2022,	Цифровой паспорт		Руденко Е.В.
	циклам в форме демонстрационного	01.07.2023,	компетенций		
	экзамена	01.07.2024			
6	Разработаны основные	01.06.2022,	Приказы о индивидуальной	Руденко Е.В.	Тихонова И.В.
	образовательные программы с	01.06.2023,	освоении ОП		
	возможностью построения	01.06.2024			
	индивидуальной образовательной				
	траектории и формирования				
	комплекса профессиональных				
	компетенций				
7	Сформированы электронные УМК по:	01.06.2022,	Электронные УМК,	Председатели	Руденко Е.В.

	– дисциплинам/курсам ОГСЭ;	01.06.2023,	протокол методического	предметно-цикловых	
	– дисциплинам/курсам ЕН;	01.06.2024	совета	комиссий	
	– дисциплинам/модулям				
	профессионального цикла (ОП и ПМ)				
8	Электронные УМК размещены в	01.06.2022,	Образовательный контент	Председатели	Руденко Е.В.
	электронной информационно-	01.06.2023,	электронной	предметно-цикловых	
	образовательной среде НКПиИТ	01.06.2024	информационно-	комиссий	
			образовательной среды		
			НКПиИТ		

План управления коммуникациями

№ п/п	Какаяинформацияпередается		Кто передает информацию	Кому передается информация	Когда передает информацию	Как передается информация
1	Актуализированные образоват программы	ельные	Руденко Е.В.	Тихонова И.В.	Ежегодно	В электронном виде, размещение на сайте НКПиИТ
2	Перечень дополнит квалификаций/компетенций	ельных	Руденко Е.В.	Тихонова И.В.	01.10.2021	В электронном виде, размещение информации на сайте НКПиИТ
3	Модули образовательных программ освоения дополнит квалификаций/компетенций		Руденко Е.В.	Тихонова И.В.	01.12.2021	В электронном виде
4	Программы ДПО соответств дополнительным квалификациям/компете		Зеленщикова Т.В.	Тихонова И.В.	01.12.2021	В электронном виде
5	Заявка на проведение демонстраци экзамена	онного	Усенкова Е.В.	Тихонова И.В.	01.10.2021, 01.10.2022, 01.10.2023	В электронном виде
6	Нормативный акт, регламентир формирование индивидуа	•	Руденко Е.В., Тихонова И.В.	Звягина Т.А.	30.12.2021	В электронном виде

	образовательного маршрута с возможностью формирования конгломерата квалификаций/компетенций				
7	Адаптированные образовательные программы для для лиц с инвалидностью не менее одной нозологической группы (нарушения зрения, слуха, опорно-двигательного аппарата)	Руденко Е.В.	Тихонова И.В.	01.06.2022, 01.06.2023, 01.06.2024	В электронном виде, размещение на сайте НКПиИТ
8	Электронные УМК по дисциплинам/модулям профессионального цикла (ОП и ПМ)	Руденко Е.В. Председатели ПЦК	Руденко Е.В.	01.06.2022, 01.06.2023, 01.06.2024	В электронном виде
9	Соглашение о создании экзаменационного центра ЦОК по профессиям полиграфического профиля, комплект документации регламентирующий деятельность ЦОК	Руденко Е.В.	Звягина Т.А.	01.04.2023	В электронном виде

5.3. Паспорт Проекта 3:

Наименование проекта 3 (полное):	Развитие инновационной среды и опережающей профессиональной подготовки кадров		
Наименование проекта 3	Инновационная среда		
(сокращенное):			
Срок начала и окончания проекта 1	01.09.2021 - 30.08.2024		

Исполнители Проекта 3

Ответственный исполнитель	ФИО	Должность
Руководитель проекта	Тихонова Ирина Владимировна	заместитель директора по УПР
Администратор проекта	Зеленщикова Татьяна Викторовна	зав. отд. проф. подготовки и ДПО
Разработчики сводного плана проекта	Усенкова Елена Владимировна	зав. учебно-производственных практик
	Руденко Елена Викторовна	старший методист

Показатели Проекта 3 и их значение по годам (до окончания срока реализации программы):

Цель, целевой показатель, дополнительный показатель	Тип	Базовое значение,		Пер	иод	
цель, целевой показатель, дополнительный показатель	показателя	2020 год	2021 год	2022 год	2023 год	2024 год
Число реализуемых программ профессионального	основной	2	2	3	4	5
обучения, дополнительного профессионального						
образования по наиболее востребованным и						
перспективным профессиям на уровне, соответствующем						
запросам реального сектора экономики						
Количество студентов колледжа, получающих	основной	30	40	50	60	70
дополнительную квалификацию при завершении обучения,						
в рамках освоения программ ДПО,						
Количество малых инновационных предприятиймалых и	основной	1	1	1	1	1
учебно-производственных участков, функционирующих на						
базе НКПиИТ, единиц						
Доля студентов, получивших практический опыт в	дополнитель	-	5	10	30	50
структурных подразделениях колледжа (по профильным	ный					
направлениям подготовки), %						
Количество программ, разработанных на основе целевых	дополнитель	_	10	10	20	30
запросов профильных организаций и предприятий,	ный					

Понт изпарай показатан, попониндан иги показатан	Тип	Базовое значение,		Пер	иод	
Цель, целевой показатель, дополнительный показатель	показателя	2020 год	2021 год	2022 год	2023 год	2024 год
заинтересованных в подготовке кадров, служб занятости, а						
также от физических лиц.						

Основные этапы и контрольные точки Проекта 3

	obline Standi i Kontposibilise to tku lipoekta S		
№ п/п	Наименование мероприятия/контрольной точки	Срок	Результат
1	Разработаны образовательные программы программ	01.09.2021,	Образовательные программы
	профессионального обучения, дополнительного профессионального	далее – постоянно	
	образования по наиболее востребованным на рынке труда		
2	Студенты колледжа, получают дополнительную квалификацию при	Постоянно, в	Приказы о зачислении, документы об
	завершении обучения, в рамках освоения программ ДПО и ПО	течение учебного	образовании и/или квалификации
		года	
3	Создано и функционирует малое инновационное предприятие	01.07.2023	Приказ и положение о создании УПК
	учебно-производственный комплекс		
4	НКПиИТ вступил в Консорциумобразовательных организаций	01.12.2021	Соглашение о присоединении к
	высшего и среднего профессионального образованияна базе АНО		консорциуму
	ВО «Университет Иннополис» в статусе Опорного образовательного		
	центра понаправлениям цифровой экономики		
5	Разработаны и реализуются образовательные программы на основе	01.11.2021,	Образовательные программы,
	целевого заказа потребителей (служб занятости, предприятий и	далее – постоянно	соглашения/договоры на подготовку
	организаций и др.)		кадров (обучение)
6	Разработы и размещены в информационно-коммуникационной среде	01.12.2021,	Образовательные программы,
	НКПиИТ образовательные программы, реализуемые с	далее – постоянно	контент платформы электронного
	использованием электронного обучения и ДОТ		обучения НКПиИТ

План реализации Проекта 3

№ п/п	Наименование мероприятия/контрольной точки	Срок	Результат		Уровень контроля
1	Разработаны образовательные	01.09.2021,	Образовательные программы	Зав. отд. проф.	Зеленщикова
	программы профессионального обучения	далее —		подготовки и ДПО	T.B.
	по наиболее востребованным и	постоянно			

	перспективным профессиям на уровне,				
	соответствующем стандартам				
	Ворлдскиллс				
2	Разработаны образовательные	01.09.2021,	Образовательные программы	Зав. отд. проф.	Зеленщикова
	программы дополнительного	далее –		подготовки и ДПО	T.B.
	профессионального образования по	постоянно			
	наиболее востребованным и				
	перспективным профессиям на уровне,				
	соответствующем стандартам				
	Ворлдекилле				
3	Сформирован перечень дополнительных	01.11.2021,	Перечень дополнительных	Зав. отд. проф.	Зеленщикова
	квалификаций и компетенций,	далее –	квалификаций и	подготовки и ДПО,	T.B.
	получаемых в рамках освоения программ	постоянно	компетенций, приказ	Руденко Е.В.	
	ДПО и ПО				
4	Проведен мониторинг	01.10.2021	Профессиограмма	Руководитель УПК	Звягина Т.А.
	востребованных профессиональных и		выпускника		
	социальных компетенций у выпускников				
	со стороны работодателя				
5	Сформировано коммерческое	01.10.2021	Первичная клиентская база,	Руководитель УПК	Звягина Т.А.
	предложение по услугам УПК и		КП и портфолио РА, письма		
	проведена рекламная кампания УПК		в организации		
6	Организация обучения студентов в УПК	30.06.2022,	Приказы на прохождении	Руководитель УПК	Звягина Т.А.
	в условиях выполнения реальных заказов	30.06.2023,	практики,		
	(студенты, обучающиеся по	30.06.2024	выполненные заказы		
	специальностям «Реклама»,		(договора и акты		
	«Дизайн», «Печатное дело» проходят		выполненных работ)		
	учебную и производственную практику				
	на базе УПК)	01.00.2022		W ED	D
7	Подготовлена нормативная	01.08.2023	НПА (приказ и положение)	Усенкова Е.В.	Звягина Т.А.
0	документация о деятельности УПК	П	П	Warrange E.D.	Т И.В.
8	Организовано обучение студентов на	Постоянно	Приказы,	Усенкова Е.В.	Тихонова И.В.
0	базе УПК	01 11 2021	программы практик	D ED	D T. A
9	Подготовлена заявка на вступление в	01.11.2021	Заявка,	Руденко Е.В.	Звягина Т.А.

	Консорциумобразовательных организаций высшего и среднего профессионального образованияна базе АНО ВО «Университет Иннополис» в статусе Опорного образовательного центра понаправлениям цифровой экономики		список участников Консорциума		
10	Разработка и реализация программ по компетенциям цифровой экономики	30.12.2021	Образовательные программы, включенные в реестр программ по компетенциям ЦЭ	Зав. отд. проф. подготовки и ДПО	Зеленщикова Т.В.
11	Реализация образовательных программ на основе целевого заказа служб занятости	Постоянно	Договоры об обучении с центрами занятости	Зав. отд. проф. подготовки и ДПО	Зеленщикова Т.В.
12	Реализация образовательных программ на основе целевого заказа организаций и предприятий	Постоянно	Договоры об обучении	Зав. отд. проф. подготовки и ДПО	Зеленщикова Т.В.
13	Реализация программ профессионального обучения в рамках реализации мероприяий «Политехническая и агротехническая школа Новосибирской области» (обучение учающихся 9-11 классов общеобразовательных организаций Новосибирской области по профессиям политехнического и агротехнического профиля на базе ПОО)	Ежегодно	Заявка на участие в отборе, договоры со школами	Зав. отд. проф. подготовки и ДПО, Заведующий сектором профориентации	Зеленщикова Т.В.
14	Разработаны образовательные программы, реализуемые с использованием электронного обучения и ДОТ	01.11.2021	Образовательные программы, контент	Зав. отд. проф. подготовки и ДПО, Руденко Е.В.	Зеленщикова Т.В.
15	Мониторинг рынка образовательных услуг	Постоянно	Отчет, аналитическая записка	Зав. отд. проф. подготовки и ДПО	Зеленщикова Т.В.

1	8	Мониторинг	качества	освоения	Постоянно	Отчет,	Зав.	отд.	проф.	Зеленщикова	
		образовательных	программ ДП	Ю и ПО		аналитическая записка	подгото	вки и ДПС)	T.B.	

План управления коммуникациями

№ π/π	Какаяинформацияпередается	Кто передает информацию	Кому передается информация	Когда передает информацию	Как передается информация
1	Образовательные программы ДПО и ПО по наиболее востребованным и перспективным профессиям	Зав. отд. проф. подготовки и ДПО, эксперты РЧ	Зеленщикова Т.В.	Постоянно	В электронном виде, размещение на сайте НКПиИТ
2	Нормативная документация о деятельности УПК	Руденко Е.В.	Звягина Т.А.	01.06.2023	В электронном виде
3	Нормативная документация о деятельностиУПК	Руководитель УПК	Звягина Т.А.	01.10.2023	В электронном виде
4	Программы ПО и ДПО для освоения дополнительных квалификаций/компетенций в рамках реализуемых профессий/специальностей СПО	Зав. отд. проф. подготовки и ДПО, Тихонова И.В.	Зеленщикова Т.В.	01.10.2023	В электронном виде
5	Коммерческое предложение по услугам УПК	Руководитель УПК	Звягина Т.А.	01.10.2023	В электронном виде
6	Информационные письма по услугам УПК	Руководитель УПК	Звягина Т.А.	01.10.2023	В электронном виде
7	Программы учебной и производственной практики на базе УПК	Усенкова Е.Н., Тихонова И.В., Руководитель УПК	Тихонова И.В.	01.10.2023	В электронном виде
8	Программы учебной и производственной практики на базе учебно-производственного участка	Усенкова Е.Н., Тихонова И.В.,	Тихонова И.В.	01.10.2023	В электронном виде

9	Заявка на вступление в Консорциумобразовательных организаций высшего и среднего профессионального образованияна базе АНО ВО «Университет Иннополис» в статусе Опорного образовательного центра понаправлениям цифровой экономики	Руденко Е.В.	Звягина Т.А.	01.12.2021	В электронном виде
10	Актуализированные программы профессионального обучения в рамках реализации мероприятий «Политехническая и агротехническая школа Новосибирской области»		Зеленщикова Т.В.	01.11.2021	В электронном виде
11	Программы ДПО, реализуемые с использованием электронного обучения и ДОТ	Зав. отд. проф. подготовки и ДПО, Тихонова И.В.	Зеленщикова Т.В.	30.12.2021	В электронном виде на платформе обучения Moodle

5.4. Паспорт Проекта 4:

Наименование проекта 4 (полное):	Кадровое обеспечение инновационной деятельности
Наименование проекта 4	Профессиональные педагогические кадры
(сокращенное):	
Срок начала и окончания проекта 1	01.09.2021 - 30.08.2024

Исполнители Проекта 4

Ответственный исполнитель		ФИО	Должность
Руководитель про	екта	Тихонова Ирина Владимировна	заместитель директора по УПР
Администратор проекта		Молчанова Ольга Евгеньевна	специалист по кадрам (ведущий)
Разработчики сводного плана проекта		Руденко Елена Викторовна	старший методист
		Председатели предметно-цикловых комиссий	

Показатели Проекта 4 и их значение по годам (до окончания срока реализации программы):

Пан напарай паказатан, пананнитан иги паказатан	Тип	Базовое значение,		Пер	иод	
Цель, целевой показатель, дополнительный показатель	показателя	2020 год	2021 год	2022 год	2023 год	2024 год
Численность педагогических работников (мастеров и	основной	9	12	15	18	21
преподавателей профессионального цикла), прошедших						
повышение квалификации по актуальным темам развития						
СПО						
Число педагогических и административных работников,	дополнитель	_	1	4	6	7
прошедших повышение квалификации по вопросам	ный					
развития инклюзивного образования (нарастающим						
итогом), человек						
Доля молодых (до 35 лет) и и вновь принятых сотрудников	дополнитель	9	17	25	25	25
вовлеченых в различные формы наставничества	ный					
Доля преподавателей, реализующих программы учебных	дополнитель	_	100	100	100	100
дисциплин с применением электронного обучения и	ный					
дистанционных образовательных технологий, %						

Основные этапы и контрольные точки Проекта 4

№	именование мероприятия/контрольной точки	Срок	Результат
---	--	------	-----------

Π/Π			
1	Сформирован перспективный план повышения	01.10.2021,	Профессионально-квалификационная
	профессионального развития кадров	далее – постоянно	структура и перспективный план
			профессионального развития кадров
3	Прохождение стажировок преподавателей по	По отдельному графику	Отчеты о прохождении стажировки,
	профильным компетенциям, в том числе в сфере		свидетельства о прохождении стажировки
	информационных и производственных технологий,		
	необходимых в условиях цифровой экономики		
4	Обучение педагогических работников по вопросам	В течение года	Удостоверения по повышении
	сопровождения инклюзивного образования		квалификации,
			формирования службы инклюзивного
			сопровождения
5	Молодые педагоги включены в систему наставничества и	15.09.2021,	Приказы о закреплении наставников, план
	профессионального сопровождения	далее – постоянно	профессионального развития педагогов
7	Разработаны электронные УМК, используемые при	01.12.2021,	Электронные УМК используемые в
	реализации образовательных программ СПО	далее – постоянно	информационно-коммуникационной среде
			НКПиИТ
7	Внедрена и используется ГИС НСО «Электронный	30.06.2024	Ведение систем учета успеваемости,
	колледж»		аналитической и статистической
			отчетности в электронном виде

План реализации Проекта 4

11,174	н реализации проекта 4				
№ π/π	Наименование мероприятия/контрольной точки	Срок	Результат		Уровень контроля
1	Разработана профессионально-	01.10.2021	Отчет	Молчанова О.Е.	Звягина Т.А.
	квалификационная структура и перспективный				
	план профессионального развития кадров				
2	Сформирован перспективный план	01.10.2021	План	Молчанова О.Е.	Звягина Т.А.
	профессионального развития кадров				
	(повышение квалификации, переподготовка,				
	сертификация и др.)				
3	Стажировки преподавателей по профильным	Ежегодно,	Свидетельство о	Руденко Е.В.	Звягина Т.А.
	компетенциям, в том числе в сфере	по отдельному	прохождении	Молчанова О.Е.	

	информационных и производственных	плану	стажировки		
	технологий, необходимых в условиях цифровой экономики				
4	Организовано обучение педагогических	Ежегодно,	Удостоверение о	Руденко Е.В.,	Звягина Т.А.
	работников по вопросам сопровождения	по отдельному	повышении	Молчанова О.Е.,	
	инклюзивного образования	плану	квалификации	Тихонова И.В.	
5	Сформирован список наставников для	01.10.2021	Протокол	Руденко Е.В.	Звягина Т.А.
	молодых педагогов		методического		
			совета		
6	Наставники закреплены за молодыми	15.10.20 <mark>21</mark>	Приказ	Молчанова О.Е.	Руденко Е.В.
	педагогами				
7	Сформированы планы индивидуального	01.11.2021	Планы	Молодые педагоги,	Руденко Е.В.
	профессионального развития			Молчанова О.Е.	
8	Сформирован шаблон Портфолио	30.12.2021	Портфолио	Преподаватели	Руденко Е.В.
	преподавателя		преподавателей		
9	Учет результатов обучения (успеваемости),	30.12.2023	Информационная	Руденко Е.В.	Звягина Т.А.
	аналитическая и статистическая отчетность		система		
	ведется в централизованной информационной				
	системе				

План управления коммуникациями

№ п/п	Какаяинформацияпередается	Кто передает информацию	Кому передается информация	Когда передает информацию	Как передается информация
1	Отчет о профессионально-квалификационной структуре персонала колледжа	Молчанова О.Е.	Звягина Т.А.	20.09.2021	В электронном виде
2	Перспективный план профессионального развития кадров	Молчанова О.Е.	Звягина Т.А.	25.09.2021	В электронном виде
3	Заявка на повышение квалификации по современным тенденциям	Руденко Е.В.	Звягина Т.А.	По запросу	В электронном виде

4	Заявка на повышение квалификации по вопросам сопровождения инклюзивного образования	Молчанова О.Е.	Руденко Е.В.	В течение года	В электронном виде
5	Планы индивидуального профессионального развития молодых педагогов	Педагогические работники	Руденко Е.В.	15.10.2021	В электронном виде
6	Шаблон портфолио педагога	Руденко Е.В.	Звягина Т.А.	15.12.2021	В электронном виде (шаблон)
7	Демонстрация информационно-аналитического инструментария ГИС НСО «Электронный колледж»	Руденко Е.В.	Звягина Т.А.	01.06.2023	В электронном виде

5.5 Паспорт Проекта 5:

Наименование проекта 5 (полное):	Профориентация, трудоустройство и содействие занятости выпускников при взаимодействии с
	заказчиками подготовки кадров и работодателями
Наименование проекта 5	Трудоустройство и профориентация
(сокращенное):	
Срок начала и окончания проекта 5	01.09.2021 - 30.08.2024

Исполнители Проекта 5

Ответственный исполнитель	ФИО	Должность
Руководитель проекта	Тихонова Ирина Владимировна	заместитель директора по УПР
Администратор проекта	Усенкова Елена Владимировна	Зав. учебно-производственных практик
Разработчики сводного плана проекта	Зав. сектором профориентаци	
	Кураторы учебных групп	

Показатели Проекта 5 и их значение по годам (до окончания срока реализации программы):

Haw wayanay navanaray yayayyyyayyyyy	Тип	Базовое значение, Период			иод	ОД	
Цель, целевой показатель, дополнительный показатель	показателя	2020 год	2021 год	2022 год	2023 год	2024 год	
Доля выпускников колледжа, трудоустроившихся в	основной	78	78	78	78	78	
течение одного года после окончания обучения по							
полученной специальности, %							
Число предприятий, заключивших с колледжем договор о	дополнитель	12	32	46	50	55	
социальном партнерстве, единиц	ный						
Численность обучающихся, сопровождаемых в колледже	дополнитель	144	144	199	171	240	
по модели кадрового агентства	ный						

Основные этапы и контрольные точки Проекта 5

№ п/п	Наименование мероприятия/контрольной точки	Срок	Результат	
1	Мониторинг трудоустройства и закрепляемости выпускников на рабочем месте	Ежегодно	Трудоустройство выпускников на уровне – 78%	
2	Развитие социального партнерства с организациями и предприятиями социальной сферы	Постоянно	Соглашения о партнерстве	

3	Организация целевого набора обучающихся	Ежегодно	Договоры о целевом обучении
4	Сопровождение трудоустройства обучающихся по	Постоянно	Отчет о сопровождении обучающихся и
	модели кадрового агентства		выпускников, трудоустройство
			выпускников

План реализации Проекта 5

11314	план реализации проекта 5								
№ п/п	Наименование мероприятия/контрольной точки	Срок	Результат	Ответственный исполнитель	Уровень контроля				
1	Проведение мониторинга трудоустройства выпускников НКПиИТ	Ежегодно, до 1 августа	Отчет о трудоустройстве выпускников	Усенкова Е.В.	Тихонова И.В.				
2	Заключение соглашения о партнерстве с предприятиями полиграфической отрасли	01.12.2021, далее - постоянно	Соглашения/договоры о социальном партнерстве	Усенкова Е.В.	Звягина Т.А.				
3	Заключение соглашений о партнерстве с вузами Новосибирской области	01.12.2021, далее - постоянно	Соглашения о взаимодействии	Руденко Е.В.	Звягина Т.А.				
4	Заключение соглашений о сотрудничестве с ИТ-компаниями	01.12.2021, далее - постоянно	Соглашения/договоры о социальном партнерстве	Руденко Е.В., Усенкова Е.В.	Звягина Т.А.				
5	Формирование реестра баз производственных практик	01.12.2021, далее - постоянно	Реестр	Усенкова Е.В.	Тихонова И.В.				
6	Заключение соглашений о целевом обучении со студентами старших и выпускных курсов по итогам прохождения производственной практики	Постоянно	Договоры о целевом обучении	Усенкова Е.В., Кураторы учебных групп	Звягина Т.А.				
7	Разработка нормативной документации о деятельности кадрового агентства	01.11.2021	Комплект локальных актов	Усенкова Е.В.	Звягина Т.А.				
8	Проведение профориентационных мероприятий вузов с выпускниками НКПиИТ	По отдельному плану	Отчет о проведении мероприятий	Заведующий сектором профориентации, Усенкова Е.В.	Тихонова И.В.				
9	Проведение презентаций вакансий	По	Отчет о проведении	Заведующий сектором	Тихонова И.В.				

центров занятости на базе НКПиИТ	отдельному	мероприятий	профориентации,	
	плану		Усенкова Е.В.	

План управления коммуникациями

№ п/п	Какаяинформацияпередается	Кто передает информацию	Кому передается информация	Когда передает информацию	Как передается информация
1	Отчет о мониторинге трудоустройства выпускников	Усенкова Е.В.	Звягина Т.А.	Постоянно, по запросу	В электронном виде
2	Реестр баз производственной практики	Усенкова Е.В.	Звягина Т.А., Руденко Е.В., Тихонова И.В.	01.12.2021	В электронном виде
3	Соглашения о сотрудничестве с вузами	Руденко Е.В.	Звягина Т.А.	01.12.2021	В электронном виде
4	Соглашений о сотрудничестве с ИТ-компаниями	Усенкова Е.В.	Звягина Т.А., Руденко Е.В., Тихонова И.В.	01.12.2021	В электронном виде
5	Договоры о целевом обучении	Усенкова Е.В.	Звягина Т.А.	В течение года	В электронном виде
6	Нормативная документация о деятельности кадрового агентства	Руденко Е.В., Усенкова Е.В.	Звягина Т.А.	15.10.2021	В электронном виде

6. Реестр рисков Программы

№ п/п	Наименование риска	Действия по предупреждению рисков		
1	Отсуствие необходимого объема финансирования (-)	Участие в конкурсах на предоставление федерального финансирования, активное участие в грантовых инициативах, наращивание объема внебюджетных доходов как за счет производственной деятельности, так и за счет образовательной деятельности. Участие в конкурсных процедурах на предоставление контрольных цифр приема на образовательные программы всех видов (в рамках лицензии на образовательную деятельность).		
2	Стагнация экономики и снижение платежеспособности населения	Разработка и внедрение политики лояльного ценообразования за счет применения дистанционных образовательных технологий. Разработка качественного интерактивного онлайн контента образовательных программ		
4	Квалификация сотрудников и педагогических кадров в области применения цифровых технологий, наставнических практик, методики работы с различными категориями обучающихся (школьники, студенты, взрослые)	Организация обучения, повышения квалификации. Рекрутинг квалифицированных кадров. Развитие сетевого взаимоджействия, в т.ч. с предприятиями реальногог сектора экономики		
5	Высокая скорость изменений запросов рынка труда на компетенции и квалификации выпускников			
6	Отсутствие заинтересованности работодателей, партнеров бизнессообщества	Разработка специальных предложений для организаций и предпринимателей, предоставление возможности продвижения бренда компаний-представителей бизнес-сообщества на мероприятиях в рамках проекта. Подготовка кадров «под ключ» и развитие целевого обучения		

7. Финансовое обеспечение реализации Программы

No	Источники финансирования	Объем финансового обеспечения по годам реализации (тыс. рублей)				Всего,
Π/Π	Источники финансирования	2021	2022	2023	2024	тыс. рублей
1	Федеральный бюджет		11 716,00	11 716,00	11 716,00	35 148,00
2	Областной бюджет	55 400,00	55 400,00	56 300,00	56 300,00	223 400,00
3	Внебюджетные средства	17 500,00	18 500,00	18 500,00	18 500,00	73 000,00
	(собственные)					
	Итого:	72 900,00	85 616,00	86 516,00	86 5016,00	331 548,00