

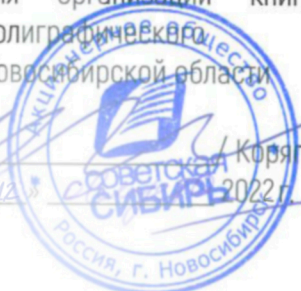


# НОВОСИБИРСКИЙ КОЛЛЕДЖ ПЕЧАТИ И ИНФОРМАЦИОННЫХ ТЕХНОЛОГИЙ

СОГЛАСОВАНО


Председатель отраслевого совета  
по подготовке квалифицированных рабочих,  
служащих и специалистов среднего звена  
для организаций книгоиздательства и  
полиграфического производства  
Новосибирской области

  
Корягин В.А. /  
«12» сентября 2022 г.



УТВЕРЖДАЮ

Директор  
ГАПОУ НСО «НКПИИТ»

 / Звягина Т.А. /  
«12» сентября 2022 г.



Рассмотрено на заседании  
педагогического совета  
ГАПОУ НСО «НКПИИТ»  
протокол № 1  
«12» сентября 2022 г.

## ПРОГРАММА РАЗВИТИЯ

**государственного автономного профессионального образовательного учреждения  
Новосибирской области «Новосибирский колледж печати и информационных  
технологий»  
на 2021-2024 годы**

**1. Паспорт**  
**программы развития государственного автономного профессионального**  
**образовательного учреждения Новосибирской области**  
**«Новосибирский колледж печати и информационных технологий»**  
**на 2021-2024 годы**

Наименование Программы	Программа развития государственного автономного профессионального образовательного учреждения Новосибирской области «Новосибирский колледж печати и информационных технологий» на 2021-2024 годы (далее - Программа, НКПиИТ)
Нормативно-правовая основа для инициирования разработки Программы	Федеральный закон от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»; Паспорт национального проекта «Образование», утвержденный президиумом Совета при Президенте РФ по стратегическому развитию и национальным проектам, протокол от 24.12.2018 № 16); Федеральный проект «Молодые профессионалы (повышение конкурентоспособности профессионального образования)», утвержденный протоколом заседания проектного комитета по национальному проекту «Образование» от 07.12.2018 № 3; Федеральный проект «Социальные лифты для каждого», утвержденный протоколом заседания проектного комитета по национальному проекту «Образование» от 07.12.2018 № 3; Стратегия развития воспитания в Российской Федерации на период до 2025 года, утвержденная распоряжением Правительства Российской Федерации от 29.05.2015 № 996-р; Стратегия социально-экономического развития Новосибирской области на период до 2030 года, утвержденная постановлением Правительства Новосибирской области от 19.03.2019 №105-п; Государственная программа Новосибирской области «Региональная программа развития среднего профессионального образования на 2021год и плановый период 2022 и 2023 годов», в редакции постановления правительства Новосибирской области от 02.03.2021 № 60-п; Паспорт регионального проекта «Молодые профессионалы (Повышение конкурентоспособности профессионального образования)», утвержденный решением регионального Проектного комитета областных исполнительных органов государственной власти Новосибирской области, государственных органов Новосибирской области (протокол от 13.12.2018); Паспорт регионального проекта «Успех каждого ребенка», утвержденный решением регионального Проектного комитета областных исполнительных органов государственной власти Новосибирской области, государственных органов Новосибирской области (протокол от 13.12.2018).
Сроки реализации программы	01.09.2021- 30.08.2024
Руководитель Программы	Звягина Татьяна Александровна, директор ГАПОУ НСО «Новосибирский колледж печати и информационных технологий»
Разработчики Программы (проектный комитет)	Тихонова Ирина Владимировна, заведующий учебно-методическим отделом; Никулина Татьяна Викторовна, заместитель директора по учебно-производственной работе;

	Усенкова Елена Владимировна, заведующая учебно-производственных практик; Подгорная Елена Сергеевна, старший методист.
Цель Программы	Модернизация системы подготовки высококвалифицированных кадров для издательско-полиграфической и IT-отрасли региона за счет развития НКПиИТ как современного центра профессионального образования и обучения
Задачи Программы	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Развитие инфраструктуры и повышение уровня материально-технической оснащенности НКПиИТ для обеспечения подготовки высококвалифицированных кадров.</li> <li>2. Обновление содержания профессионального образования и обучения в соответствии с актуальными и перспективными требованиями к квалификации работников, развитием технологий и запросами рынка труда.</li> <li>3. Развитие инновационной среды и опережающей профессиональной подготовки кадров.</li> <li>4. Кадровое обеспечение инновационной инфраструктуры подготовки кадров.</li> <li>5. Профорientация, трудоустройство и содействие занятости выпускников при взаимодействии с заказчиками подготовки кадров и работодателями.</li> </ol>
Финансовое обеспечение Программы	Бюджетные ассигнования за счет средств областного бюджета Новосибирской области, внебюджетные средства, грантовые средства (в т.ч. за счет бюджетных ассигнований федерального/регионального бюджетов), средства профильных организаций и предприятий, заинтересованных в подготовке кадров
Контроль за реализацией Программы	<p>Плановые мониторинговые исследования.</p> <p>Отчет о выполнении мероприятий программы 2 раза в год (январь, август) на педагогическом совете НКПиИТ.</p>

## 2. Целевые показатели Программы

**Цель:** модернизация системы подготовки высококвалифицированных кадров для издательско-полиграфической и IT-отрасли региона за счет развития НКПиИТ как современного центра профессионального образования и обучения.

Декомпозиция цели Программы (проекты)	Цель, целевой показатель, дополнительный показатель	Тип показателя	Базовое значение, 2020 год	Период			
				2021 год	2022 год	2023 год	2024 год
Развитие инфраструктуры и повышение уровня материально-технической оснащенности для обеспечения подготовки высококвалифицированных кадров	Количество мастерских, оснащенных современной материально-технической базой <sup>1</sup> (нарастающим итогом)	основной	-	0	1	2	3
	Число специализированных центров компетенций, аккредитованных по стандартам Ворлдскиллс Россия (нарастающим итогом)	основной	1	2	3	4	4
	Количество площадок проведения чемпионатов/конкурсов профессионального мастерства, создаваемых на базе колледжа, единиц	основной	2	3	4	5	6
	Количество аккредитованных центров проведения демонстрационного экзамена	основной	2	3	3	4	5
	Количество учебных мест, созданных для обучения инвалидов и лиц с ОВЗ	дополнительный	-	0	1	2	2
	Оснащенность учебных кабинетов современным оборудованием, %	дополнительный	50	60	70	70	75
Обновление содержания профессионального образования и обучения в соответствии с актуальными	Количество реализуемых профессий и специальностей, соответствующих списку 50 наиболее востребованных на рынке труда, новых и перспективных профессий, требующих среднего профессионального образования	основной	2	3	3	3	3
	Число обучающихся, проходящих итоговую аттестацию в форме демонстрационного экзамена	основной	-	-	16	120	170
	Доля образовательных программ в соответствии с	дополнительный	-	13	25	25	25

<sup>1</sup>Создаются за счет средств выделяемых по итогам конкурса на предоставление субсидии из федерального бюджета на приобретение товаров (работ, услуг) в целях создания (обновления) материально-технической базы образовательных организаций, реализующих программы среднего профессионального образования, в рамках федерального проекта «Молодые профессионалы (Повышение конкурентоспособности профессионального образования)» национального проекта «Образование».

перспективными требованиями к квалификации работников, развитием технологий и запросами рынка труда	актуализированными ФГОС, сформированных по принципу «конструктора компетенций», %						
	Число реализуемых адаптированных образовательных программ для обучающихся с особыми образовательными потребностями (нарастающим итогом)	дополнительный	-	1	2	3	4
	Доля программ учебных дисциплин, реализуемых с применением электронного обучения и дистанционных образовательных технологий, %	дополнительный	-	100	100	100	100
Развитие инновационной среды и опережающей профессиональной подготовки кадров	Число реализуемых программ профессионального обучения, дополнительного профессионального образования по наиболее востребованным и перспективным профессиям на уровне, соответствующем стандартам Ворлдскиллс (нарастающим итогом)	основной	2	2	3	4	5
	Количество студентов колледжа, получающих дополнительную квалификацию при завершении обучения, в рамках освоения программ ДПО	основной	30	40	50	60	70
	Количество малых инновационных предприятий учебно-производственных участков, функционирующих на базе НКПиИТ, единиц	основной	1	1	2	2	2
	Доля студентов, получивших практический опыт в структурных подразделениях колледжа (по профильным направлениям подготовки), %	дополнительный	-	5	10	10	10
	Количество программ, разработанных на основе целевых запросов профильных организаций и предприятий, заинтересованных в подготовке кадров, служб занятости, а также от физических лиц.	дополнительный	-	10	20	30	50
Кадровое обеспечение инновационной деятельности	Численность педагогических работников (мастеров и преподавателей профессионального цикла), прошедших повышение квалификации по программам, основанным на опыте Ворлдскиллс Россия, человек	основной	9	12	15	18	21
	Число преподавателей (мастеров производственного обучения), прошедших сертификацию в качестве экспертов Ворлдскиллс, человек	основной	1	2	4	4	6
	Число педагогических и административных работников, прошедших	дополнительный	-	1	4	7	9

	повышение квалификации по вопросам развития инклюзивного образования (нарастающим итогом), человек						
	Доля молодых (до 35 лет) и вновь принятых сотрудников вовлеченных в различные формы наставничества, %	дополнительный	9	17	25	25	25
	Доля преподавателей, реализующих программы учебных дисциплин с применением электронного обучения и дистанционных образовательных технологий, %	дополнительный	-	100	100	100	100
Профориентация, трудоустройство и содействие занятости выпускников при взаимодействии с заказчиками подготовки кадров и работодателями	Доля выпускников колледжа, трудоустроившихся в течение одного года после окончания обучения по полученной специальности, %	основной	78	78	78	78	78
	Число предприятий, заключивших с колледжем договор о социальном партнерстве, единиц	дополнительный	12	32	46	50	55
	Численность обучающихся, сопровождаемых в колледже по модели кадрового агентства	дополнительный	144	132	166	200	200



### 3. Задачи и результаты реализации Программы

№ п/п	Наименование задачи, результата	Характеристика результата
<p>Развитие инфраструктуры и повышение уровня материально-технической оснащенности НКПиИТ для обеспечения подготовки высококвалифицированных кадров, участия в конкурсах профессионального мастерства.</p>		
1	<p>Создание на базе НКПиИТ мастерских, оснащенных современной материально-технической базой – <i>5 новых мастерских к 2024 году.</i></p>	<p>Колледж принимает участие в конкурсах на предоставление субсидии из федерального бюджета на приобретение товаров (работ, услуг) в целях создания (обновления) материально-технической базы образовательных организаций, реализующих программы среднего профессионального образования, в рамках федерального проекта «Молодые профессионалы (Повышение конкурентоспособности профессионального образования)» национального проекта «Образование».</p> <p>В 2021-2024 подается заявка на создание 12 мастерских по компетенциям издательско-полиграфической и IT-отрасли. В 2021 году поданы заявки на создание мастерских по компетенциям Веб-дизайн и Разработка компьютерных игр и мультимедийных приложений.</p> <p>Создание мастерских обеспечивает полноценное выполнение требований актуализированных ФГОС в части материально-технического оснащения образовательного процесса.</p>
2	<p>Создание специализированных центров компетенций, аккредитованных по стандартам Ворлдскиллс Россия – <i>не менее 4 ЦЦК к 2024 году</i></p>	<p>Аккредитация (переаккредитация) по стандартам Ворлдскиллс Россия специализированных центров компетенций: Графический дизайн (создан), Полиграфические технологии, Реклама, Интернет-маркетинг, компетенции сферы IT.</p> <p>Аккредитованные ЦЦК повышают качество подготовки студентов к участию в конкурсах профессионального мастерства, способствуют включению НКПиИТ в перечень центров обучения Ворлдскиллс Россия.</p>
3	<p>Создание и функционирование площадок проведения чемпионата/конкурсов по профессиональному мастерству на базе НКПиИТ – <i>не менее 5 соревновательных площадок ежегодно, к 2024 году – не менее 7 соревновательных площадок</i></p>	<p>Ежегодное проведение соревнований регионального чемпионата «Молодые профессионалы» Новосибирской области на базе НКПиИТ по компетенциям Графический дизайн, Полиграфические технологии, Реклама, Интернет-маркетинг, компетенции сферы IT.</p> <p>Подготовка и участие студентов колледжа в региональных и национальных чемпионатах «Молодые профессионалы», подготовка конкурсантов сборной команды Новосибирской области (основной состав, юниоры, навыки мудрых) к участию в национальных чемпионатах по</p>

№ п/п	Наименование задачи, результата	Характеристика результата
		<p>профессиональному мастерству.</p> <p>В 2022-2024 годах планируется создание площадок по новым компетенциям: «Копирайтинг», «Документационное обеспечение управления и архивоведение», «3D-Моделирование для компьютерных игр», «Визуальный марчендайзинг».</p>
4	Аккредитация центров проведения демонстрационного экзамена – <i>не менее 2 ЦПДЭ ежегодно</i>	В колледже создана инфраструктура для проведения промежуточной и итоговой аттестации студентов по актуализированным ФГОС в формате демонстрационного экзамена, обеспечивается проведение аттестации с использованием механизма демонстрационного экзамена по дополнительным профессиональным программам и программам профессионального обучения.
5	Количество учебных мест, созданных для обучения инвалидов и лиц с ОВЗ – <i>создание не менее 2-х рабочих мест по каждой профессии/специальности к 2024 году</i>	<p>Создана современная материально-техническая база с оборудованными рабочими местами для лиц с инвалидностью и ОВЗ не менее одной нозологической группы (нарушения зрения, слуха, опорно-двигательного аппарата) по наиболее востребованным профессиям и специальностям НКПиИТ.</p> <p>Повышена доступность образовательной среды НКПиИТ.</p> <p>Обучающиеся с инвалидностью и ОВЗ получают возможность участвовать в конкурсах профессионального мастерства «Абилимпикс».</p>
6	Учебные кабинеты оснащены современным оборудованием – <i>не менее 50% машин и оборудования не старше 5 лет в общей количестве машин и оборудования к 2024 году</i>	Учебные кабинеты, в том числе по общеобразовательным дисциплинам, оснащаются оборудованием (машинами) не старше 5 лет.
Обновление содержания профессионального образования и обучения в соответствии с актуальными и перспективными требованиями к квалификации работников, развитием технологий и запросами рынка труда.		
7	В НКПиИТ реализуются профессии и специальности, соответствующие списку 50 наиболее востребованных на рынке труда, новых и перспективных профессий, требующих среднего профессионального образования <sup>2</sup> – <i>3 профессии к 2024 году</i>	Реализация образовательных программ СПО по не менее чем 3 профессиям/специальностям из списка: Графический дизайнер, Специалист полиграфического производства, Специалист по информационным системам и программированию (по видам)
8	Обучающиеся проходят аттестацию в форме демонстрационного экзамена – <i>100% выпускников в соответствии с ФГОС проходят аттестацию в форме</i>	Промежуточная и итоговая аттестация в соответствии с ФГОС проводится в форме демонстрационного экзамена по стандартам Ворлдскиллс Россия.

<sup>2</sup> Приказ Минтруда России от 26.10.2020 № 744 «Об утверждении списка 50 наиболее востребованных на рынке труда, новых и перспективных профессий, требующих среднего профессионального образования»



№ п/п	Наименование задачи, результата	Характеристика результата
	<i>демонстрационного экзамена</i>	
9	Формирование образовательных программ в соответствии с актуализированными ФГОС, по принципу «конструктора компетенций» - <i>в 100% образовательных программ предусмотрена возможность получения дополнительных квалификаций/компетенций к 2024 году</i>	Обновлено содержание образовательных программ, в том числе с учетом конгломерации квалификаций, профессий и специальностей (актуализированные ФГОС). В содержании образовательных программ учитываются требования компетенций Ворлдскиллс Россия.
10	Разработаны и реализуются адаптированные образовательные программы для обучающихся с особыми образовательными потребностями - <i>адаптированные ОП по всем реализуемым профессиям и специальностям к 2024 году</i>	Обеспечена доступность образования для граждан с инвалидностью и ОВЗ (по всемирно реализуемым образовательным программам).
11	Программы учебных дисциплин обеспечены учебно-методическими материалами для их реализации с применением электронного обучения и дистанционных образовательных технологий – <i>наличие электронных УМК по всем циклам реализуемых НКПиИТ образовательных программ</i>	Педагогические работники используют современные методы, методики, формы обучения. Формируются индивидуальные образовательные траектории за счет применения электронного обучения и внедряются дистанционные образовательные технологии.
Развитие инновационной среды и опережающей профессиональной подготовки кадров		
12	Увеличения количества реализуемых программ профессионального обучения, дополнительного профессионального образования по наиболее востребованным и перспективным профессиям на уровне, соответствующем стандартам Ворлдскиллс – <i>не менее 18 образовательных программ к 2024 году</i>	Разработаны и внедрены программы профессионального обучения по профессиям, востребованным на предприятиях полиграфической отрасли, их число увеличилось с 12-ти в 2020 году до 18 к 2024 году. Колледжем ежегодно реализуются программы ДПО и ПО, основанные на опыте Ворлдскиллс Россия – колледж является центром обучения Академии Ворлдскиллс Россия.
13	Студентам колледжа предоставлена возможность получить дополнительную квалификацию при завершении обучения, в рамках освоения программ ДПО – <i>70% обучающихся осваивают программы ДПО</i>	Выпускники колледжа наряду с освоением основной образовательной программы имеют возможность получить дополнительную квалификацию, в том числе по профессиям/специальностям «цифровых рабочих»). Увеличение доли выпускников имеющих несколько квалификаций по завершении обучения в НКПиИТ. Выпускники колледжа обладают набором дополнительных квалификаций, запрашиваемых работодателями, что повышает возможности для их дальнейшего трудоустройства.
14	На базе НКПиИТ функционируют малое инновационное предприятие (рекламное агентство) и учебно-производственный участок (типография) для студентов – <i>не менее 2 структур для</i>	На базе НКПиИТ созданы и функционируют: – учебно-производственный участок (типография) обеспечивающий повышение качества практической подготовки студентов, привлечение студентов к выполнению реальных

№ п/п	Наименование задачи, результата	Характеристика результата
	<i>практического обучения и формирования практических навыков студентов на базе НКПиИТ</i>	производственных задач, частичная занятость (ГПХ); – создание учебного малого инновационного предприятия (Рекламное агентство) позволит развивать предпринимательские компетенции студентов (в т.ч. за счет самозанятости), студенты обеспечивают выполнение заказов поступающих в рекламное агентство.
15	Все обучающиеся имеют возможность получить практический опыт профессиональной деятельности в структурных подразделениях колледжа – <i>10% студентов получают практический опыт в реальных производственных условиях</i>	В структурных подразделениях колледжа обеспечена возможность прохождения учебно-производственных практик, дополнительной профессиональной подготовки студентов с низкими образовательными результатами. Формирование hard и soft компетенций обучающихся через систему ДПО и обучение в реальных производственных условиях.
16	Увеличение количества программ, разработанных на основе целевых запросов профильных организаций и предприятий, заинтересованных в подготовке кадров, служб занятости, а также физических лиц – <i>не менее 50% программ ДПО разработаны на основе заказа от сторонних организаций</i>	В структуре программ ДПО, реализуемых НКПиИТ не менее 50% программ реализуются по запросу профильных организаций и предприятий, служб занятости. Определены кадровые и квалификационные дефициты потенциальных заказчиков образовательных услуг. Обеспечено активное взаимодействие с АНО «Центр опережающей профессиональной подготовки Новосибирской области».
17	Увеличение количества слушателей по программам ДПО на основе договоров от организаций и предприятий, служб занятости, а также физических лиц в структуре прошедших обучение по программам ДПО – <i>обеспечены 10% прирост доходов от образовательной деятельности ежегодно</i>	Увеличение спроса на программы ДПО, реализуемые НКПиИТ.
Кадровое обеспечение инновационной деятельности		
18	Педагогические работники (мастера и преподаватели профессионального цикла) ежегодно проходят повышение квалификации по программам, основанным на опыте Ворлдскиллс Россия – <i>100% мастеров и преподавателей профессионального цикла прошли обучение по профильным компетенциям</i>	Все мастера и преподаватели профессионального цикла НКПиИТ прошли повышение квалификации по программам, основанным на опыте Ворлдскиллс Россия по профильным компетенциям
19	Преподаватели (мастера производственного обучения) проходят сертификацию в качестве экспертов Ворлдскиллс – <i>наличие сертифицированных экспертов по каждой профильной компетенции Ворлдскиллс</i>	Сертификация в качестве экспертов Ворлдскиллс не менее 4 преподавателей (мастеров производственного обучения). В колледже представлены все категории экспертов Ворлдскиллс: сертифицированные эксперты, мастера-эксперты и эксперты чемпионатов по

№ п/п	Наименование задачи, результата	Характеристика результата
	<i>Россия</i>	каждой из компетенций Ворлдскилл Россия, развиваемой на базе НКПиИТ.
20	Педагогические работники проходят стажировки на ведущих предприятиях отрасли - <i>ежегодно стажировку на ведущих предприятиях отрасли проходят не менее 3-х преподавателей</i>	Проведение стажировок будет способствовать повышению качества профессионального образования, обеспечению соответствия содержания основных профессиональных образовательных программ требованиям профессиональных стандартов и работодателей по направлениям подготовки рабочих и специалистов.
21	Педагогические и административные работники прошли повышение квалификации по вопросам развития инклюзивного образования - <i>сформирован психолого-педагогический консилиум</i>	У педагогических работников сформированы компетенции по работе с обучающимися с особыми образовательными потребностями, сформирован психолого-педагогический консилиум
22	Получила развитие система наставничества (при приеме на работу новых сотрудников, при подготовке обучающихся к конкурсам, олимпиадам, творческим испытаниям, наставничество на производстве) - <i>100% молодых педагогов и не менее 50% обучающихся вовлечены в различные формы наставничества к 2024 году.</i>	Реализация мероприятия будет направлена на достижение следующих эффектов: <ul style="list-style-type: none"> <li>- повышение профессионального уровня и навыков всех сотрудников, вовлеченных в систему наставничества, включая самого наставника;</li> <li>- снижение текучести кадров за счет усиления профессиональной составляющей мотивации и предоставления дополнительных возможностей для повышения профессионального статуса;</li> <li>- снижение риска профессионального выгорания ключевых наиболее опытных сотрудников, носителей знаний, навыков и системы корпоративных ценностей;</li> </ul> Выстраивание системы наставничества на производстве через работу отраслевого совета позволит обеспечить подготовку выпускника, отвечающего требованиям работодателя.
23	Преподаватели реализуют программы учебных дисциплин с применением электронного обучения и дистанционных образовательных технологий - <i>к 2024 году 100% преподавателей имеют персональный сайт в информационно-коммуникационной среде колледжа и размещают на них верифицированный образовательный контент</i>	Сформирована полноценная цифровая образовательная среда колледжа. К 2023 году в колледже будет внедрена государственная информационная система «Электронный колледж», предназначенная для автоматизации процессов предоставления среднего профессионального образования, ведения электронного дневника и электронного журнала успеваемости, формирования и комплектования групп, формирования и ведения единой базы обучающихся, формирования статистической и аналитической отчетности колледжа.
Профориентация, трудоустройство и содействие занятости выпускников при взаимодействии с заказчиками подготовки кадров		
24	Обеспечен высокий уровень	Уровень трудоустройства выпускников колледжа

№ п/п	Наименование задачи, результата	Характеристика результата
	трудоустройства выпускников при тесном взаимодействии с работодателями и заказчиками кадров подготовки кадров – <i>обеспечено выполнение нормативного плана трудоустройства выпускников ежегодно</i>	составляет 78%.
25	Получила развитие система привлечения отраслевых общественных объединений, представителей работодателей к управлению развитием колледжа – <i>сформирован реестр баз практик и предприятий работодателей</i>	На базе колледжа действует отраслевой совет в области полиграфического производства и издательского дела, а также совместный отраслевой методический совет, куда входят технические представители профильных предприятий региона. Необходимо активизировать работу отраслевого совета по обсуждению перспектив развития взаимодействия, прогноза кадрового обеспечения предприятий отрасли, прохождения стажировок. Совместный отраслевой методический совет обеспечивает соответствие реализуемых образовательных программ запросам современного производства.
26	Получило развитие целевое обучение - <i>к 2024 году не менее 30% студентов колледжа будут обучаться по договорам о целевом обучении</i>	В целях обеспечения соответствия качества подготовки выпускников требованиям работодателей внедряется целевое обучение.
27	Обучающиеся, сопровождаются в колледже по модели кадрового агентства – <i>100% охват обучающихся моделью кадрового сопровождения</i>	Кадровое агентство обеспечивает содействие в трудоустройстве обучающихся и выпускников колледжа. Сформирован пул предприятий - баз практики Развивается модель дуального образования с последующим трудоустройством.

#### 4. Характеристика текущего положения

ГАПОУ НСО «Новосибирский колледж печати и информационных технологий» (далее – НКПИИТ) является ведущим профессиональным образовательным учреждением в сфере подготовки кадров для полиграфической отрасли в Новосибирской области и Сибирском федеральном округе.

История колледжа начинается с 15 июня 1923 года, в текущей организационно-правовой форме колледж оформлен с 2013 года (в соответствии с распоряжением правительства Новосибирской области от 30.09.2013 № 430-р).

Лицензия на осуществление образовательной деятельности от 29.12.2020 № 11711, выдана министерством образования Новосибирской области.

Свидетельство о государственной аккредитации от 29.03.2019 № 2152 (срок действия до 29.03.2025).

В колледже ведется подготовка по следующим специальностям и профессиям:

##### Подготовка квалифицированных рабочих, служащих

Код профессии	Наименование профессии
29.01.26	Печатник плоской печати
54.01.20	Графический дизайнер

##### Подготовка специалистов среднего звена

Код специальности	Наименование специальности
29.02.06	Полиграфическое производство
29.02.07	Производство изделий из бумаги и картона
29.02.09	Печатное дело
42.02.01	Реклама
42.02.02	Издательское дело (базовая и углубленная подготовки)
46.02.01	Документационное обеспечение управления и архивоведение
54.02.01	Дизайн (по отраслям)
09.02.07	Информационные системы и программирование

##### Профессиональное обучение:

Код профессии	Наименование профессии
16199	Оператор электронно - вычислительных и вычислительных машин (со знанием 1С)
16199	Оператор электронно - вычислительных и вычислительных машин (веб - дизайн)
19471	Фотопечатник на стекле
13134	Корректор
19460	Фотограф
12565	Исполнитель художественно-оформительских работ
16203	Оператор электронного набора и верстки
20001	Агент (по связям)

##### Дополнительное профессиональное образование

осуществляется посредством реализации программ повышения квалификации и программ профессиональной подготовки.

В рамках расширения перечня реализуемых образовательных программ в 2020 году лицензирована новая специальность по ФГОС СПО по ТОП-50 – 09.02.07 Информационные системы и программирование. Проведена профессионально-общественная аккредитация основных профессиональных образовательных программ по специальностям: «Полиграфическое производство», «Издательское дело», «Реклама», «Дизайн (по отраслям)». В 2021 году произведен первый набор на специальность 09.02.07 Информационные системы и программирование.

Образовательный процесс колледжа ориентирован на подготовку квалифицированных рабочих, служащих, специалистов среднего звена для предприятий и организаций Новосибирской области. Среднегодовой контингент обучающихся в колледже составляет более 730 человек, в т.ч. более 90 % по очной форме обучения.

Трудоустройство выпускников колледжа – 78%. В 2020 году начало свою работу новое структурное подразделение - Кадровое агентство «Старт» (далее – КА). Основной задачей КА является обеспечение содействия в трудоустройстве обучающихся и выпускников колледжа.

В целях развития взаимодействия с работодателями и повышения качества подготовки выпускников на базе колледжа создан отраслевой совет по подготовке квалифицированных рабочих, служащих и специалистов среднего звена для организаций книгоиздательства и полиграфического производства Новосибирской области.

Колледж на протяжении последних лет имеет тесные традиционные связи, по организации производственной практики и трудоустройству студентов с такими предприятиями как ОА «Советская Сибирь», ООО Издательский дом «Вояж», ООО «Сити-пресс», ООО «Типография Андрея Христолюбова» и др.

Серьезное внимание в колледже уделяется внедрению в образовательный процесс информационных технологий. Колледж подключен к сети Internet, скорость подключения – 35 Мбит/сек.: доступ осуществляется со 132 персональных компьютеров. Действует одна единая локальная вычислительная сеть. Учебный процесс в колледже осуществляется в 6 компьютерных классах. В учебных целях используются: мультимедийные проекторы – 15 шт.; интерактивные доски – 5 шт.; многофункциональные устройства – 19 шт.; принтеры – 28 шт.; сканеры – 2 шт.

В целях развития материально-технической базы колледж участвует в конкурсе на предоставление субсидии из федерального бюджета на приобретение товаров (работ, услуг) в целях создания (обновления) материально-технической базы образовательных организаций, реализующих программы среднего профессионального образования, в рамках федерального проекта «Молодые профессионалы (Повышение конкурентоспособности профессионального образования)» национального проекта «Образование». В 2021 году поданы заявки на создание 2-х мастерских в сфере IT по компетенциям «Веб-дизайн», «Разработка компьютерных игр и мультимедийных приложений».

Кадровое обеспечение образовательного процесса соответствует лицензионным требованиям и критериальным значениям основных показателей государственной аккредитации для учреждений среднего профессионального образования.

Все преподаватели колледжа имеют соответствующее базовое образование. 90% педагогических работников имеет высшее образование (38 человек). 71% педагогических работников имеет первую и высшую квалификационную категории. Средний возраст педагогического коллектива снижается и составляет 43 года.

Учебно-методическая деятельность в колледже направлена на обновление и совершенствование образовательного процесса. Педагогический коллектив колледжа работает над единой методической темой «Модернизация содержания и технологий реализации программ среднего профессионального образования по запросу работодателей издательско-полиграфической и IT-отрасли». Методическая деятельность педагогического состава свидетельствует о развитии кадрового потенциала и образовательного процесса в целом.

Педагогическим коллективом проделана значительная работа по внедрению ФГОС СПО по ТОП-50, формированию механизма повышения качества профессионального образования, разработке занятий по видеоконференцсвязи на платформе GoogleMeet, дистанционных курсов на платформе Moodle.

Педагогические работники колледжа регулярно участвуют в работе экспертных комиссий и жюри различных профессиональных конкурсов, научно-практических конференций, творческих фестивалей, судействе соревнований, не только муниципального, регионального, но и федерального уровней.

Педагоги колледжа имеют статус:

– Экспертов и главных экспертов региональных чемпионатов «Молодые профессионалы» Новосибирской области по компетенциям «Графический дизайн», «Реклама» и «Полиграфическое производство»:

ФИО педагога	Экспертный статус
Михеева Е.М.	Сертифицированный эксперт Ворлдскиллс Россия по компетенции «Графический дизайн»
Федченко О.М.	Эксперт регионального чемпионата Ворлдскиллс Россия / Мастер-эксперт Ворлдскиллс Россия по компетенции «Графический дизайн»
Докшина Т.В.	Эксперт регионального чемпионата Ворлдскиллс Россия
Суханенко О.Е.	Эксперт регионального чемпионата Ворлдскиллс Россия
Нуштаев А.А	Эксперт регионального чемпионата Ворлдскиллс Россия

– экспертов по оценке выполнения заданий демонстрационного экзамена по стандартам Ворлдскиллс Россия.

Качество образовательного процесса, его кадровый, инфраструктурный и методический потенциал подчеркивает ежегодное участие в реализации целевых программ обучения для различных категорий граждан, реализуемых по заказу АНО «Агентство развития профессионального мастерства (Ворлдскиллс Россия)».

В перечень таких программ входят:

1. Дополнительная программа повышения квалификации преподавателей (мастеров производственного обучения) (программа 5000 мастеров) «Практика и методика подготовки кадров по профессии (специальности) «Графический дизайнер» с учетом стандарта Ворлдскиллс Россия по компетенции «Графический дизайн»;

2. Дополнительная профессиональная программа профессиональной переподготовки «Графический дизайн (с учетом стандарта Ворлдскиллс по компетенции «Графический дизайн»)», реализуемая для граждан возрастной категории 50+;

3. Дополнительная профессиональная программа повышения квалификации «Разработка продуктов графического дизайна (с учетом стандарта Ворлдскиллс по компетенции «Графический дизайн»)», реализуемая для граждан возрастной категории 50+;

4. Дополнительная профессиональная программа профессиональной переподготовки «Современные средства и методики разработки графических дизайн-проектов (с учётом стандарта Ворлдскиллс по компетенции «Графический дизайн»)», реализуемая для граждан возрастной категории 50+;

5. Дополнительная профессиональная программа повышения квалификации «Основы графического дизайна (с учетом стандарта Ворлдскиллс по компетенции «Графический дизайн»)», реализуемая для граждан возрастной категории 50+;

6. Дополнительная профессиональная программа повышения квалификации «Основы графического дизайна (с учётом стандарта Ворлдскиллс по компетенции «Графический дизайн»)». Данная программа реализовалась для граждан пострадавших от новой коронавирусной инфекции.

Обучение по данным программам в 2018-2021 годах прошло более 250 человек, в т.ч. 105 преподавателей (мастеров производственного обучения) из всех регионов России.

Колледж демонстрирует высокие результаты в качестве подготовки обучающихся, подтверждаемые на региональном и национальном уровне в рамках участия в чемпионатах профессионального мастерства «Молодые профессионалы (WorldSkillsRussia):

– в рамках участия в региональном чемпионате «Молодые профессионалы (WorldSkillsRussia) Новосибирской области НКПиИТ ежегодно (с 2014 года) выступает площадкой проведения соревнований регионального чемпионата – количество компетенций проводимых на базе колледжа выросло с 2 компетенций основной возрастной группы, до 8 компетенций в трех соревновательных категориях (основной состав, юниоры, навыки мудрых (50+)). В 2021 году соревнования проходили по следующим компетенциям:

- «Графический дизайн» (основной состав, юниоры, Навыки мудрых);
- «Полиграфические технологии» (основной состав, юниоры);
- «Реклама» (основной состав, юниоры);
- «Интернет-маркетинг» (юниоры).

– в рамках участия в национальном чемпионате «Молодые профессионалы (WorldSkillsRussia) конкурсанты от колледжа ежегодно вносят вклад в копилку наград Новосибирской области:

2016 год – 2 место (SILVER) в компетенции «Графический дизайн»;  
2017 год – 1 место (GOLD) в компетенции «Графический дизайн»;  
2018 год – 3 место (BRONZE) в компетенции «Графический дизайн»;  
2019 год – 3 место (BRONZE) в компетенции «Полиграфические технологии», медаль за профмастерство по компетенции «Графический дизайн»;  
2020 год – 3 место (BRONZE) в компетенции «Полиграфические технологии», медаль за профмастерство по компетенции «Графический дизайн»;  
2021 год – медаль за профмастерство по компетенции «Графический дизайн» основной состав юниоры, «Полиграфические технологии», 3 место (BRONZE) в компетенции «Графический дизайн» возрастная группа – «Навыки мудрых».

С 2018 года на базе колледжа ведется подготовка конкурсантов региональной сборной в возрастной категории юниоры по профильным компетенциям.

Колледж внедряет новый механизм аттестации обучающихся – демонстрационный экзамен по стандартам Ворлдскиллс Россия. ДЭ проводится по компетенциям «Графический дизайн, «Печатные технологии в прессе», «Реклама». Для проведения экзамена на базе колледжа аккредитовано 3 центра проведения демонстрационного экзамена по указанным компетенциям.

С 2018 года на базе колледжа функционирует специализированный центр компетенций (СЦК), аккредитованный по стандартам Ворлдскиллс Россия, по компетенции «Графический дизайн» (в 2020 году пройдена переаккредитация СЦК, срок действия аттестата аккредитации СЦК – до декабря 2022 года).

Колледж активно участвует в проведении профориентационных мероприятий со школьниками: с 2018 года является площадкой проекта по ранней профессиональной ориентации обучающихся 6-11 классов «Билет в будущее», проводит мастер-классы и экскурсии в рамках профориентационной программы регионального чемпионата Молодые профессионалы (WorldSkillsRussia), участвует в проекте «Политехническая и агротехническая школа Новосибирской области» (обучение учащихся 9-11 классов общеобразовательных организаций Новосибирской области по профессиям политехнического и агротехнического профиля на базе ПОО).

В целях дальнейшего развития колледжа по основным направления деятельности и в соответствии с государственной повесткой модернизации среднего профессионального образования разработан портфель проектов развития.



## 5. Портфель проектов Программы

№ п/п	Наименование проекта	Сроки реализации		Руководитель проекта	
		Дата начала	Дата окончания	ФИО	должность
1	Развитие инфраструктуры и повышение уровня материально-технической оснащенности для обеспечения подготовки высококвалифицированных кадров	01.09.2021	30.08.2024	Никулина Т.В.	заместитель директора по учебно-производственной работе
2	Обновление содержания профессионального образования и обучения в соответствии с актуальными и перспективными требованиями к квалификации работников, развитием технологий и запросами рынка труда	01.09.2021	30.08.2024	Никулина Т.В.	заместитель директора по учебно-производственной работе
3	Развитие инновационной среды и опережающей профессиональной подготовки кадров	01.09.2021	30.08.2024	Тихонова И.В.	заведующий учебно-методическим отделом
4	Кадровое обеспечение инновационной инфраструктуры подготовки кадров.	01.09.2021	30.08.2024	Тихонова И.В.	заведующий учебно-методическим отделом
5	Профориентация, трудоустройство и содействие занятости выпускников при взаимодействии с заказчиками подготовки кадров и работодателями.	01.09.2021	30.08.2024	Никулина Т.В.	заместитель директора по учебно-производственной работе

### 5.1. Паспорт Проекта 1:

Наименование проекта 1 (полное):	Развитие инфраструктуры и повышение уровня материально-технической оснащенности для обеспечения подготовки высококвалифицированных кадров
Наименование проекта 1 (сокращенное):	Инфраструктура колледжа
Срок начала и окончания проекта 1	01.09.2021 – 30.08.2024

#### Исполнители проекта

Ответственный исполнитель	ФИО	Должность
Руководитель проекта	Тихонова Ирина Владимировна	заведующий учебно-методическим отделом
Администратор проекта	Зуев Сергей Вениаминович	начальник АХО
Разработчики сводного плана проекта	Усенкова Елена Владимировна	зав. учебно-производственных практик
	Журавлев Евгений Германович	инженер-программист
	Михеева Евгения Михайловна	преподаватель, сертифицированный эксперт WorldSkills
	Нуштаев Алексей Анатольевич	инженер-технолог, эксперт WorldSkills
	Докшина Татьяна Владимировна	преподаватель, эксперт WorldSkills
	Экспертное сообщество колледжа (эксперты-компатриоты, мастера-эксперты, эксперты ДЭ)	

#### Показатели Проекта 1 и их значение по годам (до окончания срока реализации программы):

Цель, целевой показатель, дополнительный показатель	Тип показателя	Базовое значение, 2020 год	Период			
			2021 год	2022 год	2023 год	2024 год
Количество мастерских, оснащенных современной материально-технической базой <sup>3</sup> (нарастающим итогом)	основной	2	2	4	4	4
Число специализированных центров компетенций, аккредитованных по стандартам Ворлдскиллс Россия (нарастающим итогом)	основной	1	2	3	4	4
Количество площадок проведения чемпионатов/конкурсов профессионального мастерства, создаваемых на базе колледжа,	основной	2	3	4	5	6

<sup>3</sup>Создаются за счет средств выделяемых по итогам конкурса на предоставление субсидии из федерального бюджета на приобретение товаров (работ, услуг) в целях создания (обновления) материально-технической базы образовательных организаций, реализующих программы среднего профессионального образования, в рамках федерального проекта «Молодые профессионалы (Повышение конкурентоспособности профессионального образования)» национального проекта «Образование».

Цель, целевой показатель, дополнительный показатель	Тип показателя	Базовое значение, 2020 год	Период			
			2021 год	2022 год	2023 год	2024 год
единиц						
Количество аккредитованных центров проведения демонстрационного экзамена	основной	2	3	3	4	5
Количество учебных мест, созданных для обучения инвалидов и лиц с ОВЗ	дополнительный	-	1	2	2	2
Оснащенность учебных кабинетов современным оборудованием, %	дополнительный	-	60	70	70	75

### Основные этапы и контрольные точки Проекта 1

№ п/п	Наименование мероприятия/контрольной точки	Срок	Результат
1	Подготовлена заявка на участие в конкурсе на создание мастерских	В соответствии с графиком конкурсного отбора Минпросвещения России	Заявка на участие в конкурсе
2	Подготовка документации на аккредитацию СЦК	В соответствии со сроками действия аттестатов СЦК	Заявка на аккредитацию, фотоотчет, аттестат СЦК
3	Подготовлены площадки проведения регионального чемпионата	Ежегодно, в сроки РЧ	ИЛ, план застройки, фотоматериалы
4	Аккредитованы центры проведения демонстрационного экзамена (ЦПДЭ) по компетенциям	Ежегодно, до 01 апреля текущего года	ИЛ, план застройки, аттестат ЦПДЭ
5	Создана современная материально-техническая база с оборудованными рабочими местами для лиц с инвалидностью и ОВЗ не менее одной нозологической группы (нарушения зрения, слуха, опорно-двигательного аппарата) по наиболее востребованным профессиям и специальностям	30.12.2021, 30.12.2022, 30.12.2023, 30.12.2024	Паспорт доступности
6	Обновлено оснащение всех учебных кабинетов современным оборудованием	30.12.2021, 30.12.2022, 30.12.2023, 30.12.2024	Фотоматериалы, списки оборудования по каждому учебному кабинету
7	Нормативное обеспечение деятельности обновленной инфраструктуры	30.12.2021	НПА

### План реализации Проекта 1

№ п/п	Наименование мероприятия/контрольной точки	Срок	Результат	Ответственный исполнитель	Уровень контроля
1	Подготовка документации на участие в конкурсном отборе по созданию мастерских	По отдельному плану	Заявка НКПИИТ на участие в отборе	Усенкова Е.В.	Звягина Т.А.
2	Подготовка документации для аккредитации СЦК по компетенции «Полиграфические технологии»	30.12.2021	Заявка на аккредитацию СЦК, направленная в Агентство Ворлдскиллс Россия, аттестат СЦК	Нуштаев А.А.	Усенкова Е.В.
3	Подготовка документации для аккредитации СЦК по компетенции «Реклама»	30.12.2022	Заявка на аккредитацию СЦК, направленная в Агентство Ворлдскиллс Россия, аттестат СЦК	Докшина Т.В.	Усенкова Е.В.
4	Подготовка документации для аккредитации СЦК по компетенции «Интернет-маркетинг»	30.12.2023	Заявка на аккредитацию СЦК, направленная в Агентство Ворлдскиллс Россия, аттестат СЦК	Докшина Т.В.	Усенкова Е.В.
5	Подготовка документации для переаккредитации СЦК по компетенции «Графический дизайн»	01.12.2022	Заявка на аккредитацию СЦК, направленная в Агентство Ворлдскиллс Россия, аттестат СЦК	Михеева Е.М.	Усенкова Е.В.
6	Подготовка заявок на аккредитацию ЦПДЭ по компетенциям «Графический дизайн»	до 01.02.2022 до 01.02.2023 до 01.02.2024	Аттестат ЦПДЭ	Михеева Е.М.	Усенкова Е.В.
7	Подготовка заявок на аккредитацию ЦПДЭ по компетенциям «Полиграфические технологии»	до 01.02.2022 до 01.02.2023 до 01.02.2024	Аттестат ЦПДЭ	Нуштаев А.А.	Усенкова Е.В.
8	Подготовка заявок на аккредитацию ЦПДЭ по компетенциям «Реклама»	до 01.02.2022 до 01.02.2023 до 01.02.2024	Аттестат ЦПДЭ	Нуштаев А.А.	Усенкова Е.В.

9	Подготовка конкурсной документации (ИЛ, ПЗ, КЗ) для проведения мероприятий регионального чемпионата по компетенциям: – «Графический дизайн»; – «Полиграфические технологии»; – «Реклама»; – «Интернет-маркетинг»; – «Документационное обеспечение управления и архивоведение»	Ежегодно	Согласованный пакет конкурсной документации	Главные эксперты РЧ	Усенкова Е.В.
10	Организация не менее 2 рабочих мест для лиц с инвалидностью и ОВЗ для одной из нозологической группы (нарушения зрения, слуха, опорно-двигательного аппарата) по наиболее востребованным профессиям и специальностям	30.12.2022, 30.12.2023, 30.12.2024	Паспорт доступности, отчет	Тихонова И.В.  Зуев С.В.	Звягина Т.А.
11	Инвентаризация оборудования учебных кабинетов	01.11.2021	Перечни оборудования	Заведующие кабинетами	Зуев С.В.
12	Формирование планов обновления (оснащения) учебных кабинетов современным оборудованием	01.12.2021	Перечни оборудования	Заведующие кабинетами	Зуев С.В.
13	Обновление информации о материально-техническом обеспечении на сайте НКПиИТ	01.12.2021	Справки о МТБ НКПиИТ, описание на сайте НКПиИТ	–	Докшина Т.В.

#### План управления коммуникациями

№ п/п	Какая информация передается	Кто передает информацию	Кому передается информация	Когда передает информацию	Как передается информация
1	Нормативно-правовая документация по деятельности СЦК, мастерских, ЦПДЭ	Усенкова Е.В.	Звягина Т.А.	15.11.2021	Комплект НПА

2	Заявка на участие в конкурсе по созданию мастерских	Усенкова Е.В.	Звягина Т.А.	По графику проведения конкурсов	В электронном виде
3	Заявки на аккредитацию СЦК	Усенкова Е.В., сертифицированные эксперты НКПиИТ	Звягина Т.А.	30.12.2021, 30.12.2022, 30.12.2023, 30.12.2024	В электронном виде
4	Конкурсная документация РЧ (ПЗ, ИЛ, список расходных материалов, КЗ и др.)	Главные эксперты РЧ (Михеева Е.М., Нуштаев А.А., Докшина Т.В. и др.)	Усенкова Е.В.	01.12.2021, 01.12.2022, 01.12.2023,	В электронном виде
5	Заявки на аккредитацию ЦПДЭ	Усенкова Е.В.	Звягина Т.А.	01.02.2022, далее –постоянно	В электронном виде
6	Паспорт доступности рабочих мест для лиц с инвалидностью и ОВЗ не менее одной нозологической группы (нарушения зрения, слуха, опорно-двигательного аппарата) по наиболее востребованным профессиям и специальностям	Сапронов А.А.	Звягина Т.А.	01.12.2022, 01.12.2023	В электронном виде

## 5.2. Паспорт Проекта 2:

Наименование проекта 2 (полное):	Обновление содержания профессионального образования и обучения в соответствии с актуальными и перспективными требованиями к квалификации работников, развитием технологий и запросами рынка труда
Наименование проекта 2 (сокращенное):	Новое содержание образования
Срок начала и окончания проекта 1	01.09.2021 – 30.08.2024

### Исполнители Проекта 2

Ответственный исполнитель	ФИО	Должность
Руководитель проекта	Никулина Татьяна Викторовна	заместитель директора по УПР
Администратор проекта	Рудина Елена Николаевна	заведующий учебной частью
Разработчики сводного плана проекта	Усенкова Елена Владимировна	зав. учебно-производственных практик
	Подгорная Елена Сергеевна	старший методист
	Зав. отд. проф. подготовки и ДПО	
	Педагогические работники	

### Показатели Проекта 2 и их значение по годам (до окончания срока реализации программы):

Цель, целевой показатель, дополнительный показатель	Тип показателя	Базовое значение, 2020 год	Период			
			2021 год	2022 год	2023 год	2024 год
Количество реализуемых профессий и специальностей, соответствующих списку 50 наиболее востребованных на рынке труда, новых и перспективных профессий, требующих среднего профессионального образования	основной	2	3	3	3	3
Число обучающихся, проходящих итоговую аттестацию в форме демонстрационного экзамена	основной	-	-	16	120	170
Доля образовательных программ в соответствии с актуализированными ФГОС, сформированных по принципу «конструктора компетенций»	дополнительный	-	13	25	25	25
Число реализуемых адаптированных образовательных программ для обучающихся с особыми образовательными потребностями (нарастающим итогом)	дополнительный	-	1	2	3	4

Цель, целевой показатель, дополнительный показатель	Тип показателя	Базовое значение, 2020 год	Период			
			2021 год	2022 год	2023 год	2024 год
Доля программ учебных дисциплин, реализуемых с применением электронного обучения и дистанционных образовательных технологий	дополнительный	-	100	100	100	100
Доля обучающихся, сформировавших индивидуальную образовательную траекторию в сфере развития предпринимательских компетенций, в том числе e-commerce[% от общего контингента обучающихся]	дополнительный	-	-	1	10	25

### Основные этапы и контрольные точки Проекта 2

№ п/п	Наименование мероприятия/контрольной точки	Срок	Результат
1	Разработаны образовательные программы по профессиям и специальностям, соответствующим списку 50 наиболее востребованных на рынке труда, новых и перспективных профессий, требующих среднего профессионального образования, реализуемым в НКПиИТ	01.09.2021, далее – постоянно (в соответствии с актуализацией ФГОС)	Образовательные программы
2	Проведение итоговой аттестации в форме демонстрационного экзамена	Ежегодно, до 01.07.2022, до 01.07.2023, до 01.07.2024	Отчеты о проведении ГИА, Skills-паспорт участников ДЭ
3	Образовательные программы в соответствии с актуализированными ФГОС, сформированы по принципу «конструктора компетенций»	до 01.08.2022, далее - ежегодно	Образовательные программы, профессиограммы профессий и специальностей, перечень дополнительных компетенций/квалификаций, возможных в рамках реализуемых образовательных программ
4	Разработаны адаптированные образовательные программы для обучающихся с особыми образовательными потребностями	до 01.08.2022, далее - ежегодно	Адаптированные образовательные программы по всем реализуемым профессиям/специальностям
5	Разработаны электронные учебно-методические материалы по	до 01.06.2022,	Электронные УМК, размещенные в



	всем циклам/модулям образовательных программ	далее - ежегодно	информационно-коммуникационной среде НКПиИТ
6	Создан и функционирует экзаменационный центр центра оценки квалификаций по профессиям полиграфического профиля	01.06.2023	НКПиИТ признан центром оценки квалификаций, заключено соглашение о взаимодействии с СПК в области издательского дела, полиграфического производства и распространения печатной продукции

## План реализации Проекта 2

№ п/п	Наименование мероприятия/контрольной точки	Срок	Результат	Ответственный исполнитель	Уровень контроля
1	Актуализация образовательных программ в соответствии с ФГОС	01.09.2021, далее –ежегодно	Образовательные программы	Рудина Е.Н., Подгорная Е.С.	Никулина Т.В.
2	Разработка модулей образовательных программ по дополнительным квалификациям/компетенциям	01.12.2021	Модули образовательных программ	зав. отд. проф. подготовки и ДПО	Никулина Т.В.
3	Разработка программ профессионального обучения и ДПО по дополнительным квалификациям/компетенциям	01.12.2021	Образовательные программы	Зав. отд. проф. подготовки и ДПО	Тихонова И.В.
4	Проведение промежуточной аттестации по профессиональным циклам в форме демонстрационного экзамена	Ежегодно	Программа промежуточной аттестации, Skills-паспорт	Рудина Е.Н.	Никулина Т.В., Тихонова И.В.
5	Проведение государственной итоговой аттестации по профессиональным циклам в форме демонстрационного экзамена	ежегодно, 01.07.2022, 01.07.2023, 01.07.2024	Программа ГИА, Skills-паспорт	Рудина Е.Н.	Никулина Т.В., Тихонова И.В.
6	Разработаны основные образовательные программы с возможностью построения индивидуальной образовательной траектории и формирования комплекса профессиональных компетенций	01.06.2022, 01.06.2023, 01.06.2024	Приказы о индивидуальной освоении ОП	Подгорная Е.С.	Никулина Т.В., Тихонова И.В.
7	Разработаны адаптированные	01.06.2022,	Адаптированные ОП	Подгорная Е.С.	Никулина Т.В.,

	образовательные программы для лиц с инвалидностью не менее трех нозологических групп (нарушения зрения, слуха, опорно-двигательного аппарата)	01.06.2023, 01.06.2024			Тихонова И.В.
8	Сформированы электронные УМК по: – дисциплинам/курсам ОГСЭ; – дисциплинам/курсам ЕН; – дисциплинам/модулям профессионального цикла (ОП и ПМ)	01.06.2022, 01.06.2023, 01.06.2024	Электронные УМК, протокол методического совета	Председатели предметно-цикловых комиссий	Тихонова И.В.
9	Электронные УМК размещены в электронной информационно-образовательной среде НКПиИТ	01.06.2022, 01.06.2023, 01.06.2024	Образовательный контент электронной информационно-образовательной среды НКПиИТ	Председатели предметно-цикловых комиссий	Тихонова И.В.
10	Создан экзаменационный центр центра оценки квалификаций по профессиям полиграфического профиля	01.06.2023	Соглашение о создании ЦОК на базе НКПиИТ, Приказ и положение о деятельности ЦОК	Тихонова И.В.	Звягина Т.А.
11	Создан экзаменационный центр центра оценки квалификаций в сфере документационного и административно-хозяйственного обеспечения деятельности организации	01.06.2023	Соглашение о создании ЦОК на базе НКПиИТ, Приказ и положение о деятельности ЦОК	Тихонова И.В.	Звягина Т.А.

#### План управления коммуникациями

№ п/п	Какая информация передается	Кто передает информацию	Кому передается информация	Когда передает информацию	Как передается информация
1	Актуализированные образовательные программы	Подгорная Е.С.	Никулина Т.В.	Ежегодно	В электронном виде, размещение на сайте НКПиИТ

2	Перечень дополнительных квалификаций/компетенций	Подгорная Е.С.	Никулина Т.В., Тихонова И.В.	01.10.2021	В электронном виде, размещение информации на сайте НКПиИТ
3	Модули образовательных программ для освоения дополнительных квалификаций/компетенций	Подгорная Е.С.	Никулина Т.В., Тихонова И.В.	01.12.2021	В электронном виде
4	Программы ДПО соответствующие дополнительным квалификациям/компетенциям	Зав. отд. проф. подготовки и ДПО	Тихонова И.В.	01.12.2021	В электронном виде
5	Заявка на проведение демонстрационного экзамена	Усенкова Е.В.	Тихонова И.В.	01.10.2021, 01.10.2022, 01.10.2023	В электронном виде
6	Нормативный акт, регламентирующий формирование индивидуального образовательного маршрута с возможностью формирования конгломерата квалификаций/компетенций	Тихонова И.В., Никулина Т.В.	Звягина Т.А.	30.12.2021	В электронном виде
7	Адаптированные образовательные программы для лиц с инвалидностью не менее одной нозологической группы (нарушения зрения, слуха, опорно-двигательного аппарата)	Подгорная Е.С.	Никулина Т.В.	01.06.2022, 01.06.2023, 01.06.2024	В электронном виде, размещение на сайте НКПиИТ
8	Электронные УМК по дисциплинам/модулям профессионального цикла (ОП и ПМ)	Подгорная Е.С. Председатели ПЦК	Тихонова И.В.	01.06.2022, 01.06.2023, 01.06.2024	В электронном виде
9	Соглашение о создании экзаменационного центра ЦОК по профессиям полиграфического профиля, комплект документации регламентирующий деятельность ЦОК	Тихонова И.В.	Звягина Т.А.	01.04.2023	В электронном виде

### 5.3. Паспорт Проекта 3:

Наименование проекта 3 (полное):	Развитие инновационной среды и опережающей профессиональной подготовки кадров
Наименование проекта 3 (сокращенное):	Инновационная среда
Срок начала и окончания проекта 1	01.09.2021 – 30.08.2024

#### Исполнители Проекта 3

Ответственный исполнитель	ФИО	Должность
Руководитель проекта	Тихонова Ирина Владимировна	заведующий учебно-методическим отделом
Администратор проекта	Панков Антон Олегович	зав. отд. проф. подготовки и ДПО
Разработчики сводного плана проекта	Усенкова Елена Владимировна	зав. учебно-производственных практик
	Руденко Елена Викторовна	старший методист

#### Показатели Проекта 3 и их значение по годам (до окончания срока реализации программы):

Цель, целевой показатель, дополнительный показатель	Тип показателя	Базовое значение, 2020 год	Период			
			2021 год	2022 год	2023 год	2024 год
Число реализуемых программ профессионального обучения, дополнительного профессионального образования по наиболее востребованным и перспективным профессиям на уровне, соответствующем стандартам Ворлдскиллс (нарастающим итогом)	основной	2	2	3	4	5
Количество студентов колледжа, получающих дополнительную квалификацию при завершении обучения, в рамках освоения программ ДПО,	основной	30	40	50	60	70
Количество малых инновационных предприятий малых и учебно-производственных участков, функционирующих на базе НКПИИТ, единиц	основной	1	1	2	2	2
Доля студентов, получивших практический опыт в структурных подразделениях колледжа (по профильным направлениям подготовки), человек	дополнительный	-	5	10	10	10
Количество программ, разработанных на основе целевых запросов профильных организаций и предприятий, заинтересованных в	дополнительный	-	10	20	30	50

Цель, целевой показатель, дополнительный показатель	Тип показателя	Базовое значение, 2020 год	Период			
			2021 год	2022 год	2023 год	2024 год
подготовке кадров, служб занятости, а также от физических лиц.						

### Основные этапы и контрольные точки Проекта 3

№ п/п	Наименование мероприятия/контрольной точки	Срок	Результат
1	Разработаны образовательные программы программ профессионального обучения, дополнительного профессионального образования по наиболее востребованным и перспективным профессиям на уровне, соответствующем стандартам Ворлдскиллс	01.09.2021, далее – постоянно	Образовательные программы
2	Студенты колледжа, получают дополнительную квалификацию при завершении обучения, в рамках освоения программ ДПО и ПО	Постоянно, в течение учебного года	Приказы о зачислении, документы об образовании и/или квалификации
3	Создано и функционирует малое инновационное предприятие (рекламное агентство, РА) для студентов	01.10.2021	Приказ и положение о создании РА
4	Типография НКПиИТ функционирует по модели учебно-производственного участка	01.11.2021	Приказ и положение о деятельности учебно-производственного участка
5	НКПиИТ является центром обучения Академии Ворлдскиллс Россия	Постоянно	Результаты ПКО центров обучения, договоры с Академией Ворлдскиллс Россия
6	НКПиИТ вступил в Консорциум образовательных организаций высшего и среднего профессионального образования на базе АНО ВО «Университет Иннополис» в статусе Опорного образовательного центра по направлениям цифровой экономики	01.12.2021	Соглашение о присоединении к консорциуму
7	Разработаны и реализуются образовательные программы на основе целевого заказа потребителей (служб занятости, предприятий и организаций и др.)	01.11.2021, далее – постоянно	Образовательные программы, соглашения/договоры на подготовку кадров (обучение)
8	Разработаны и размещены в информационно-коммуникационной среде НКПиИТ образовательные программы, реализуемые с использованием электронного обучения и ДОТ	01.12.2021, далее – постоянно	Образовательные программы, контент платформы электронного обучения НКПиИТ

### План реализации Проекта 3

№ п/п	Наименование мероприятия/контрольной точки	Срок	Результат		
					Уровень контроля
1	Разработаны образовательные программы профессионального обучения по наиболее востребованным и перспективным профессиям на уровне, соответствующем стандартам Ворлдскиллс	01.09.2021, далее – постоянно	Образовательные программы	Зав. отд. проф. подготовки и ДПО	Тихонова И.В.
2	Разработаны образовательные программы дополнительного профессионального образования по наиболее востребованным и перспективным профессиям на уровне, соответствующем стандартам Ворлдскиллс	01.09.2021, далее – постоянно	Образовательные программы	Зав. отд. проф. подготовки и ДПО	Тихонова И.В.
3	Сформирован перечень дополнительных квалификаций и компетенций, получаемых в рамках освоения программ ДПО и ПО	01.11.2021, далее – постоянно	Перечень дополнительных квалификаций и компетенций, приказ	Зав. отд. проф. подготовки и ДПО, Подгорная Е.С.	Тихонова И.В.
4	Подготовлена нормативная документация о деятельности рекламного агентства	01.10.2021	НПА (приказ и положение)	Тихонова И.В., Докшина Т.В.	Звягина Т.А.
5	Проведен мониторинг востребованных hard-soft-компетенций у выпускников со стороны работодателя	01.10.2021	Профессиограмма выпускника	Руководитель РА	Звягина Т.А.
6	Сформировано коммерческое предложение по услугам РА и проведена информационная компания РА	01.10.2021	Первичная клиентская база, КП и портфолио РА, письма в организации	Руководитель РА	Звягина Т.А.
7	Организация обучения студентов в РА в условиях выполнения реальных заказов (студенты, обучающиеся по специальностям «Реклама», «Дизайн», «Печатное дело» проходят учебную и производственную практику на базе РА)	30.06.2022, 30.06.2023, 30.06.2024	Приказы на прохождении практики, выполненные заказы (договора и акты выполненных работ)	Руководитель РА	Звягина Т.А.
8	Подготовлена нормативная документация о деятельности учебно-производственного участка (на базе типографии НКПиИТ)	15.10.2021	НПА (приказ и положение)	Усенкова Е.В.	Звягина Т.А.

9	Организовано обучение студентов на базе учебно-производственного участка (на базе типографии НКПиИТ)	01.12.2021	Приказы, программы практик	Усенкова Е.В.	Никулина Т.В.
10	Подготовлена заявка на участие в отборе центров обучения Академии Ворлдскиллс Россия	Ежегодно	Заявка, реестр центров обучения	Тихонова И.В.	Звягина Т.А.
11	Подготовлена заявка на вступление в Консорциум образовательных организаций высшего и среднего профессионального образования на базе АНО ВО «Университет Иннополис» в статусе Опорного образовательного центра по направлению цифровой экономики	01.11.2021	Заявка, список участников Консорциума	Тихонова И.В.	Звягина Т.А.
12	Разработка и реализация программ по компетенциям цифровой экономики	30.12.2021	Образовательные программы, включенные в реестр программ по компетенциям ЦЭ	Зав. отд. проф. подготовки и ДПО	Тихонова И.В.
13	Реализация образовательных программ на основе целевого заказа служб занятости	Постоянно	Договоры об обучении с центрами занятости	Зав. отд. проф. подготовки и ДПО	Тихонова И.В.
14	Реализация образовательных программ на основе целевого заказа организаций и предприятий	Постоянно	Договоры об обучении	Зав. отд. проф. подготовки и ДПО	Тихонова И.В.
15	Реализация программ профессионального обучения в рамках реализации мероприятий «Политехническая и агротехническая школа Новосибирской области» (обучение учающихся 9-11 классов общеобразовательных организаций Новосибирской области по профессиям политехнического и агротехнического профиля на базе ПОО)	Ежегодно	Заявка на участие в отборе, договоры со школами	Зав. отд. проф. подготовки и ДПО, Козлова Г.Е.	Тихонова И.В.
16	Разработаны образовательные программы, реализуемые с использованием электронного обучения и ДОТ	01.11.2021	Образовательные программы, контент	Зав. отд. проф. подготовки и ДПО, Подгорная Е.С.	Тихонова И.В.

17	Мониторинг рынка образовательных услуг	Постоянно	Отчет, аналитическая записка	Зав. отд. проф. подготовки и ДПО	Тихонова И.В.
18	Мониторинг качества освоения образовательных программ ДПО и ПО	Постоянно	Отчет, аналитическая записка	Зав. отд. проф. подготовки и ДПО	Тихонова И.В.

### План управления коммуникациями

№ п/п	Какая информация передается	Кто передает информацию	Кому передается информация	Когда передает информацию	Как передается информация
1	Образовательные программы ДПО и ПО по наиболее востребованным и перспективным профессиям на уровне, соответствующем стандартам Ворлдскиллс	Зав. отд. проф. подготовки и ДПО, эксперты Ворлдскиллс	Тихонова И.В.	Постоянно	В электронном виде, размещение на сайте НКПиИТ
2	Нормативная документация о деятельности рекламного агентства	Тихонова И.В.	Звягина Т.А.	10.10.2021	В электронном виде
3	Нормативная документация о деятельности учебно-производственного участка	Тихонова И.В.	Звягина Т.А.	01.11.2021	В электронном виде
4	Программы ПО и ДПО для освоения дополнительных квалификаций/компетенций в рамках реализуемых профессий/специальностей СПО	Зав. отд. проф. подготовки и ДПО, Тихонова Е.В.	Тихонова И.В.	01.10.2021	В электронном виде
5	Коммерческое предложение по услугам РА	Руководитель РА	Звягина Т.А.	01.10.2021	В электронном виде
6	Информационные письма по услугам РА	Руководитель РА	Звягина Т.А.	01.10.2021	В электронном виде
7	Программы учебной и производственной практики на базе РА	Усенкова Е.Н., Тихонова Е.В., Руководитель РА	Никулина Т.В.	01.12.2021	В электронном виде
8	Программы учебной и производственной практики на базе учебно-производственного участка	Усенкова Е.Н., Тихонова Е.В.,	Никулина Т.В.	01.12.2021	В электронном виде



9	Заявка на участие в отборе центров обучения Академии Ворлдскиллс Россия	Тихонова И.В.	Звягина Т.А.	В сроки отбора центров обучения	В электронном виде
10	Заявка на вступление в Консорциум образовательных организаций высшего и среднего профессионального образования на базе АНО ВО «Университет Иннополис» в статусе Опорного образовательного центра по направлениям цифровой экономики	Тихонова И.В.	Звягина Т.А.	01.12.2021	В электронном виде
11	Актуализированные программы профессионального обучения в рамках реализации мероприятий «Политехническая и агротехническая школа Новосибирской области»	Козлова Г.Е., Тихонова Е.В., Зав. отд. проф. подготовки и ДПО	Тихонова И.В.	01.11.2021	В электронном виде
12	Программы ДПО, реализуемые с использованием электронного обучения и ДОТ	Зав. отд. проф. подготовки и ДПО, Тихонова Е.В.	Тихонова И.В.	30.12.2021	В электронном виде на платформе обучения Moodle

#### 5.4. Паспорт Проекта 4:

Наименование проекта 4 (полное):	Кадровое обеспечение инновационной деятельности
Наименование проекта 4 (сокращенное):	Профессиональные педагогические кадры
Срок начала и окончания проекта 1	01.09.2021 – 30.08.2024

#### Исполнители Проекта 4

Ответственный исполнитель	ФИО	Должность
Руководитель проекта	Тихонова Ирина Владимировна	заведующий учебно-методическим отделом
Администратор проекта	Камнева Ольга Евгеньевна	начальник отдела кадров
Разработчики сводного плана проекта	Подгорная Елена Сергеевна	старший методист
	Председатели предметно-цикловых комиссий	

#### Показатели Проекта 4 и их значение по годам (до окончания срока реализации программы):

Цель, целевой показатель, дополнительный показатель	Тип показателя	Базовое значение, 2020 год	Период			
			2021 год	2022 год	2023 год	2024 год
Численность педагогических работников (мастеров и преподавателей профессионального цикла), прошедших повышение квалификации по программам, основанным на опыте Ворлдскиллс Россия, человек	основной	9	12	15	18	21
Число преподавателей (мастеров производственного обучения), прошедших сертификацию в качестве экспертов Ворлдскиллс, человек	основной	1	2	4	4	6
Число педагогических и административных работников, прошедших повышение квалификации по вопросам развития инклюзивного образования (нарастающим итогом), человек	дополнительный	–	1	4	7	9
Доля молодых (до 35 лет) и вновь принятых сотрудников вовлеченных в различные формы наставничества	дополнительный	9	17	25	25	25
Доля преподавателей, реализующих программы учебных дисциплин с применением электронного обучения и дистанционных образовательных технологий, %	дополнительный	–	100	100	100	100

#### Основные этапы и контрольные точки Проекта 4

№ п/п	Наименование мероприятия/контрольной точки	Срок	Результат
1	Сформирован перспективный план повышения профессионально-квалификационной структуры колледжа	01.10.2021, далее – постоянно	Профессионально-квалификационная структура и перспективный план профессионального развития кадров
2	Сформирована заявка на повышение квалификации по программам, основанным на опыте Ворлдскиллс Россия	Ежегодно, по отдельному графику	Заявка на повышение квалификации мастеров и преподавателей
3	Сертификация педагогов (преподавателей и мастеров) колледжа в качестве экспертов Ворлдскиллс Россия	Ежегодно, по отдельному графику	Сертификаты экспертов различного уровня
4	Прохождение стажировок преподавателей по профильным компетенциям, в том числе в сфере информационных и производственных технологий, необходимых в условиях цифровой экономики	По отдельному графику	Отчеты о прохождении стажировки, свидетельства о прохождении стажировки
5	Обучение педагогических работников по вопросам сопровождения инклюзивного образования	В течение года	Удостоверения по повышению квалификации, формирования службы инклюзивного сопровождения
6	Молодые педагоги включены в систему наставничества и профессионального сопровождения	15.09.2021, далее – постоянно	Приказы о закреплении наставников, план профессионального развития педагогов
7	Разработаны электронные УМК, используемые при реализации образовательных программ СПО	01.12.2021, далее – постоянно	Электронные УМК используемые в информационно-коммуникационной среде НКПиИТ
8	Внедрена и используется ГИС НСО «Электронный колледж»	30.06.2024	Ведение систем учета успеваемости, аналитической и статистической отчетности в электронном виде

#### План реализации Проекта 4

№ п/п	Наименование мероприятия/контрольной точки	Срок	Результат		Уровень контроля
1	Разработана профессионально-квалификационная структура и перспективный план профессионального	01.10.2021	Отчет	Камнева О.Е.	Звягина Т.А.

	развития кадров				
2	Сформирован перспективный план профессионального развития кадров (повышение квалификации, переподготовка, сертификация и др.)	01.10.2021	План	Камнева О.Е.	Звягина Т.А.
3	Сформирована заявка на повышение квалификации по программам, основанным на опыте Ворлдскиллс Россия	По отдельному плану	Заявка	Тихонова И.В. Камнева О.Е.	Звягина Т.А.
4	Преподаватели и мастера проходят сертификацию в качестве экспертов Ворлдскиллс Россия	Ежегодно, по отдельному плану	Сертификаты экспертов	Экспертное сообщество НКПиИТ	Тихонова И.В.
5	Стажировки преподавателей по профильным компетенциям, в том числе в сфере информационных и производственных технологий, необходимых в условиях цифровой экономики	Ежегодно, по отдельному плану	Свидетельство о прохождении стажировки	Тихонова И.В. Камнева О.Е.	Звягина Т.А.
6	Организовано обучение педагогических работников по вопросам сопровождения инклюзивного образования	Ежегодно, по отдельному плану	Удостоверение о повышении квалификации	Тихонова И.В., Камнева О.Е., Тихонова Е.В.	Звягина Т.А.
7	Сформирован список наставников для молодых педагогов	01.10.2021	Протокол методического совета	Тихонова И.В.	Звягина Т.А.
8	Наставники закреплены за молодыми педагогами	15.10.2021	Приказ	Камнева О.Е.	Тихонова И.В.
9	Сформированы планы индивидуального профессионального развития	01.11.2021	Планы	Молодые педагоги, Камнева О.Е.	Тихонова И.В.
10	Сформирован шаблон Портфолио преподавателя	30.12.2021	Портфолио преподавателей	Преподаватели	Тихонова И.В.
11	Учет результатов обучения (успеваемости), аналитическая и статистическая отчетность ведется в централизованной информационной системе	30.12.2023	Информационная система	Тихонова И.В.	Звягина Т.А.

#### План управления коммуникациями

№ п/п	Какая информация передается	Кто передает информацию	Кому передается информация	Когда передает информацию	Как передается информация
-------	-----------------------------	-------------------------	----------------------------	---------------------------	---------------------------

1	Отчет о профессионально-квалификационной структуре НКПиИТ	Камнева О.Е.	Звягина Т.А.	20.09.2021	В электронном виде
2	Перспективный план профессионального развития кадров	Камнева О.Е.	Звягина Т.А.	25.09.2021	В электронном виде
3	Заявка на повышение квалификации по программам, основанным на опыте Ворлдскиллс Россия	Тихонова И.В.	Звягина Т.А.	По запросу	В электронном виде
4	Заявка на сертификацию экспертов Ворлдскиллс Россия	Тихонова И.В.	Звягина Т.А.	01.12.2021, 01.12.2022, 01.12.2023	В электронном виде
5	Заявка на повышение квалификации по вопросам сопровождения инклюзивного образования	Камнева О.Е.	Тихонова И.В.	В течение года	В электронном виде
6	Планы индивидуального профессионального развития молодых педагогов	Педагогические работники	Тихонова И.В.	15.10.2021	В электронном виде
7	Шаблон портфолио педагога	Тихонова И.В.	Звягина Т.А.	15.12.2021	В электронном виде (шаблон)
8	Демонстрация информационно-аналитического инструментария ГИС НСО «Электронный колледж»	Тихонова И.В.	Звягина Т.А.	01.06.2023	В электронном виде

### 5.5 Паспорт Проекта 5:

Наименование проекта 5 (полное):	Профориентация, трудоустройство и содействие занятости выпускников при взаимодействии с заказчиками подготовки кадров и работодателями
Наименование проекта 5 (сокращенное):	Трудоустройство и профориентация
Срок начала и окончания проекта 5	01.09.2021 – 30.08.2024

#### Исполнители Проекта 5

Ответственный исполнитель	ФИО	Должность
Руководитель проекта	Никулина Татьяна Викторовна	заместитель директора по УПР
Администратор проекта	Усенкова Елена Владимировна	Зав. учебно-производственных практик
Разработчики сводного плана проекта	Козлова Галина Егоровна	Зав. сектором профориентации
	Кураторы учебных групп	

#### Показатели Проекта 5 и их значение по годам (до окончания срока реализации программы):

Цель, целевой показатель, дополнительный показатель	Тип показателя	Базовое значение, 2020 год	Период			
			2021 год	2022 год	2023 год	2024 год
Доля выпускников колледжа, трудоустроившихся в течение одного года после окончания обучения по полученной специальности, %	Основной	78	78	78	78	78
Число предприятий, заключивших с колледжем договор о социальном партнерстве, единиц	Дополнительный	12	32	46	50	55
Численность обучающихся, сопровождаемых в колледже по модели кадрового агентства	Дополнительный	144	132	166	200	200

#### Основные этапы и контрольные точки Проекта 5

№ п/п	Наименование мероприятия/контрольной точки	Срок	Результат
1	Мониторинг трудоустройства и закрепляемости выпускников на рабочем месте	Ежегодно	Трудоустройство выпускников на уровне – 78%
2	Развитие социального партнерства с организациями и предприятиями социальной сферы	Постоянно	Соглашения о партнерстве

3	Организация целевого набора обучающихся	Ежегодно	Договоры о целевом обучении
4	Сопровождение трудоустройства обучающихся по модели кадрового агентства	Постоянно	Отчет о сопровождении обучающихся и выпускников, трудоустройство выпускников

### План реализации Проекта 5

№ п/п	Наименование мероприятия/контрольной точки	Срок	Результат	Ответственный исполнитель	Уровень контроля
1	Проведение мониторинга трудоустройства выпускников НКПиИТ	Ежегодно, до 1 августа	Отчет о трудоустройстве выпускников	Усенкова Е.В.	Никулина Т.В.
2	Заключение соглашения о партнерстве с предприятиями полиграфической отрасли	01.12.2021, далее - постоянно	Соглашения/договоры о социальном партнерстве	Усенкова Е.В.	Звягина Т.А.
3	Заключение соглашений о партнерстве с вузами Новосибирской области	01.12.2021, далее - постоянно	Соглашения о взаимодействии	Тихонова И.В.	Звягина Т.А.
4	Заключение соглашений о сотрудничестве с ИТ-компаниями	01.12.2021, далее - постоянно	Соглашения/договоры о социальном партнерстве	Тихонова И.В., Усенкова Е.В.	Звягина Т.А.
5	Формирование реестра баз производственных практик	01.12.2021, далее - постоянно	Реестр	Усенкова Е.В.	Никулина Т.В.
6	Заключение соглашений о целевом обучении со студентами старших и выпускных курсов по итогам прохождения производственной практики	Постоянно	Договоры о целевом обучении	Усенкова Е.В., Кураторы учебных групп	Звягина Т.А.
7	Разработка нормативной документации о деятельности кадрового агентства	01.11.2021	Комплект локальных актов	Усенкова Е.В.	Звягина Т.А.
8	Проведение профориентационных мероприятий вузов с выпускниками НКПиИТ	По отдельному плану	Отчет о проведении мероприятий	Козлова Г.Е., Усенкова Е.В.	Никулина Т.В.
9	Проведение презентаций вакансий центров занятости на базе НКПиИТ	По отдельному плану	Отчет о проведении мероприятий	Козлова Г.Е., Усенкова Е.В.	Никулина Т.В.

## План управления коммуникациями

№ п/п	Какая информация передается	Кто передает информацию	Кому передается информация	Когда передает информацию	Как передается информация
1	Отчет о мониторинге трудоустройства выпускников	Усенкова Е.В.	Звягина Т.А.	Постоянно, по запросу	В электронном виде
2	Реестр баз производственной практики	Усенкова Е.В.	Звягина Т.А., Тихонова И.В., Никулина Т.В.	01.12.2021	В электронном виде
3	Соглашения о сотрудничестве с вузами	Тихонова И.В.	Звягина Т.А.	01.12.2021	В электронном виде
4	Соглашений о сотрудничестве с ИТ-компаниями	Усенкова Е.В.	Звягина Т.А., Тихонова И.В., Никулина Т.В.	01.12.2021	В электронном виде
5	Договоры о целевом обучении	Усенкова Е.В.	Звягина Т.А.	В течение года	В электронном виде
6	Нормативная документация о деятельности кадрового агентства	Тихонова И.В., Усенкова Е.В.	Звягина Т.А.	15.10.2021	В электронном виде



## 6. Реестр рисков Программы

№ п/п	Наименование риска	Действия по предупреждению рисков
1	Отсутствие необходимого объема финансирования [-]	Участие в конкурсах на предоставление федерального финансирования, активное участие в грантовых инициативах, наращивание объема внебюджетных доходов как за счет производственной деятельности, так и за счет образовательной деятельности. Участие в конкурсных процедурах на предоставление контрольных цифр приема на образовательные программы всех видов (в рамках лицензии на образовательную деятельность).
2	Стагнация экономики и снижение платежеспособности населения	Разработка и внедрение политики лояльного ценообразования за счет применения дистанционных образовательных технологий. Разработка качественного интерактивного онлайн контента образовательных программ
4	Квалификация сотрудников и педагогических кадров в области применения цифровых технологий, наставнических практик, методики работы с различными категориями обучающихся (школьники, студенты, взрослые)	Организация обучения, повышения квалификации. Рекрутинг квалифицированных кадров. Развитие сетевого взаимодействия, в т.ч. с предприятиями реального сектора экономики
5	Высокая скорость изменений запросов рынка труда на компетенции и квалификации выпускников	Мобильное расширение пакета элективных курсов Расширение структуры сетевого взаимодействия
6	Отсутствие заинтересованности работодателей, партнеров бизнес-сообщества	Разработка специальных предложений для организаций и предпринимателей, предоставление возможности продвижения бренда компаний-представителей бизнес-сообщества на мероприятиях в рамках проекта. Подготовка кадров «под ключ» и развитие целевого обучения

## 7. Финансовое обеспечение реализации Программы

№ п/п	Источники финансирования	Объем финансового обеспечения по годам реализации (тыс. рублей)				Всего, тыс. рублей
		2021	2022	2023	2024	
1	Федеральный бюджет	-	11 716,00	11 716,00	11 716,00	35 148,00
2	Областной бюджет	55 400,00	55 400,00	56 300,00	56 300,00	223 400,00
3	Внебюджетные средства [собственные]	17 500,00	18 500,00	18 500,00	18 500,00	73 000,00
Итого:		72 900,00	85 616,00	86 516,00	86 5016,00	331 548,00

