



ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ НОВОСИБИРСКОЙ ОБЛАСТИ
**«НОВОСИБИРСКИЙ КОЛЛЕДЖ ЭЛЕКТРОНИКИ И
ВЫЧИСЛИТЕЛЬНОЙ ТЕХНИКИ»**



2024 – кластер ФП «Профессионалитет»

отрасль «Информационные технологии»

Контингент колледжа 1646 человек



ОБРАЗОВАТЕЛЬНО-ПРОИЗВОДСТВЕННЫЙ ЦЕНТР (КЛАСТЕР) «ИНФОРМАЦИОННЫЕ ТЕХНОЛОГИИ»

КОЛЛЕДЖИ В КЛАСТЕРЕ



ПРЕДПРИЯТИЯ - ПАРТНЁРЫ



6 НАПРАВЛЕНИЙ ПОДГОТОВКИ
ОДНО НОВОЕ «ТВЕРДОТЕЛЬНАЯ ЭЛЕКТРОНИКА»

ПЛАНОВЫЙ НАБОР СТУДЕНТОВ

2024 ГОД: 550
2025 ГОД: 925
2026 ГОД: 1300

ЦЕЛЕВОЕ ОБУЧЕНИЕ

2023 ГОД: 14
2024 ГОД: 50
2025 ГОД: 100



Карьерная карта – это документ, наглядно показывающий возможные траектории карьерного роста молодого специалиста. Личный навигатор для достижения желаемой цели, путь, ориентир, создающий мотивацию для выпускника в процессе обучения

The collage displays 20 individual career maps for different professions, each with a unique color scheme and layout. Each map includes:

- Profession Name:** Such as 'Опытные горные работы', 'Подземная разработка', 'Эксплуатация зданий и сооружений', 'Обработка лозовых изделий', 'Моделирование и проектирование', 'Монтаж и обслуживание оборудования', 'Моделирование и проектирование', 'Монтаж и обслуживание оборудования', 'Монтаж и обслуживание оборудования'.
- Education Duration:** Typically 3 or 4 years.
- Salary:** Ranges from approximately 40,000 to 100,000+ rubles per month.
- Skills:** Lists specific technical and soft skills required for the profession.
- Career Path:** A visual representation of the progression from student to various job levels.
- Logos:** Logos of educational institutions and the 'PROFESSIONALISM 2024' project.



МЕТОДИЧЕСКИЕ УКАЗАНИЯ ПО РАЗРАБОТКЕ КАРЬЕРНОЙ КАРТЫ ВЫПУСКНИКА ПРОГРАММ ФЕДЕРАЛЬНОГО ПРОЕКТА «ПРОФЕССИОНАЛИТЕТ» В РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

на будущих карьерных достижениях, которые способствуют формированию профессионального поля выпускника программ ФП «Профессионалитет».

2.6 Карьерная карта должна учитывать многообразие профессиональной и личной реализации в рамках выбранной отрасли, формировать понимание цели, которую возможно достичь, а также обозначать сроки ее достижения.

2.7 Глобальная карьерная цель в карьерной карте должна разделяться на задачи, что помогает в осознании личной ответственности за свое карьерное развитие.

2.8 Этапы разработки карьерной карты включают:

1) Определение стартовой точки карьеры студента программ Федерального проекта (с начала поступления в ОО СПО) и потенциально доступных этапов карьерного роста, исходящих от начальной точки старта карьеры. Начальная точка старта карьеры является основой для всей карьерной карты.

2) Присвоение социального или профессионального статуса для каждого этапа карьерного роста (примерный возраст, финальный срок достижения цели и прочие).

3) Определение конечной цели, которая доступно показывает позицию и место, на которые может ориентироваться выпускник при благоприятных условиях развития карьеры и приложении усилий с его стороны.

4) Создание серии меньших целей. Различные этапы достижения целей могут включать: период службы в армии, получение высшего образования, получение второй профессии, период работы в должности и другие.

2.9 На карьерной карте должны быть представлены:

2.9.1 Информация о Федеральном проекте и ОПЦ (К):

1) Логотип ФП «Профессионалитет» и отрасли, к которой принадлежит ОПЦ (К);

2) Логотип и наименование ОО СПО, в которой проходит обучение студент, с указанием на качество образования и увеличение практического обучения в рамках ФП «Профессионалитет».

2.9.2 Основные этапы карьеры (карьерная лестница), которые визуально показывают продвижение молодого специалиста внутри выбранной отрасли, а также отражают существующие условия и сроки карьерного роста:

1) Специальность или профессия среднего профессионального образования, реализуемая ОПЦ (К) в рамках ФП «Профессионалитет»;

2) Наименования рабочих профессий и должностей служащих на каждом этапе развития карьеры;

3) Описание всех видов деятельности в рамках выбранной профессии, в том числе повышение квалификации и переход на более оплачиваемую должность;

4) Предполагаемый минимальный и максимальный уровни заработной платы на разных этапах достижения целей, а также средняя заработная плата в субъекте Российской Федерации.

2.9.3 Мотивационные инструменты:

1) Методы поддержки реализации карьеры со стороны ОО СПО, которые могут рассматриваться как общая оценка учебных успехов и достижений с одной стороны, а с другой – как оценка готовности к профессиональной карьере в определенном виде деятельности, в том числе формирование портфолио и (или) цифрового паспорта компетенций, работа в учебно-производственных комплексах, участие в чемпионатном движении и другие;

2) Социальные проекты работодателя для рабочих профессий и должностей служащих, в том числе адаптация молодых специалистов, поддержка молодых семей, дальнейшее дополнительное обучение специалиста за счет работодателя и другие;

3) Региональные меры поддержки: выплаты молодым специалистам, возможность целевого обучения и другие.

2.10 Постоянный контроль за выполнением этапов реализации карьеры, указанных в разработанных и утвержденных карьерных картах, возлагается

КАРЬЕРНАЯ КАРТА _



#Образовательные организации {

Новосибирский колледж электроники и вычислительной техники
Новосибирский колледж печати и информационных технологий
Новосибирский авиационный технический колледж им. Б.С. Галуцака
Новосибирский политехнический колледж

Новосибирск, Красный проспект, 177

+7 (383) 225-50-44

Средняя зарплата
от 80 000 руб.

09.02.07 Информационные системы и программирование

</Junior Developer>

16-19 лет

- обучение профессии
- отработка навыков программирования
- тестирование программного обеспечения

З/п от 30 000 руб.

</Разработчик ПО (Developer)>

20-23 года

- разработка (внедрение) программного обеспечения для деятельности компании
- разработка новых и поддержка существующих проектов

З/п от 60 000 руб.

</Ведущий разработчик (Senior Developer)>

24-26 лет

- выполнение работы по детальному проектированию (созданию спецификаций) компонентов на основе предоставленных общих спецификаций
- выполнение работ по программированию и первоначальному тестированию порученных компонентов

З/п от 80 000 руб.

</Руководитель группы разработки (Team Leader)>

27-30 лет

- руководство небольшими проектами или проектными командами в составе больших проектов
- решение технических задач
- подготовка и принятие проектных решений, участие в их реализации
- руководство частью проектной команды, отвечающей за специфический перечень задач, в которую входят специалисты различного профиля (эксперты, аналитики, проектировщики, программисты)

З/п от 100 000 руб.

</Менеджер проектов>

31-35 лет

- взаимодействие с заказчиком
- сбор и обработка требований к проекту
- постановка задач сотрудникам компании
- координация и контроль работы над проектом
- управление бюджетом проекта
- ведение проектной и технической документации

З/п от 150 000 руб.

Необходимые компетенции _

владение Software Engineering Process, методами и инструментами анализа и проектирования
владение языками программирования
проектирование информационных систем
представление о web-сервисах, серверных технологиях, СУБД, ОС

Меры поддержки _

вознаграждение по итогам квартала
дополнительное медицинское страхование
материальная помощь к значимым событиям, в трудных жизненных ситуациях
право на получение льготной ипотеки
право на получение отсрочки от срочной службы в армии

Мы в сети _





КАРЬЕРНАЯ КАРТА

#Образовательные организации {



Новосибирский колледж электроники и вычислительной техники



Новосибирский авиационный технический колледж им. Б.С. Галуцака



Новосибирский колледж печати и информационных технологий



Новосибирский политехнический колледж

}

📍 Новосибирск, Красный проспект, 177

Партнеры_



компьютеры и сети



Средняя зарплата в НСО от 59 000 руб.

09.02.07

Информационные системы и программирование

</Студент-практикант>

16-19 лет

- выплата стипендии
- прохождение практики в организации
- возможность трудоустройства на выпускном курсе

З/п от 15 000 руб.

</Младший программист (Junior Developer)>

20-23 года

- обучение профессии
- отработка навыков программирования
- тестирование программного обеспечения

З/п от 40 000 руб.

</Разработчик ПО (Middle Developer)>

24-26 лет

- разработка (внедрение) программного обеспечения для деятельности компании
- разработка новых и поддержка существующих проектов
- знание фреймворков и библиотек
- работа со стеком, используемым в компании

З/п от 80 000 руб.

</Ведущий разработчик (Senior Developer)>

27-30 лет

- выполнение работы по детальному проектированию (созданию спецификаций) компонентов на основе предоставленных общих спецификаций
- выполнение работ по программированию и первоначальному тестированию порученных компонентов

З/п от 150 000 руб.

</Руководитель группы разработки (Team Leader)>

31-35 лет

- руководство небольшими проектами или проектными командами в составе больших проектов
- решение технических задач
- подготовка и принятие проектных решений, участие в их реализации
- руководство частью проектной команды, отвечающей за специфический перечень задач, в которую входят специалисты различного профиля

З/п от 180 000 руб.

Компетенции для старта карьеры _

владение Software Engineering Process, методами и инструментами анализа и проектирования
владение языками программирования
проектирование ИС, представление о web-сервисах, серверных технологиях, СУБД, ОС

Меры поддержки _

со стороны ОО:
формирование портфолио, возможность работать в УПК, участие в чемпионатном движении «Профессионалы», обучение по программам ФП «Профессионалитет»

со стороны региона:
стипендии Правительства Новосибирской области, возможность участия в региональных проектах, программах по профессиональной ориентации, участие в ярмарках вакансий, днях карьеры

со стороны работодателя:
работа в аккредитованной ИТ-компании, обучение молодых сотрудников за счет работодателя, материальная помощь к значимым событиям, в трудных жизненных ситуациях, право на получение льготной ипотеки
право на получение отсрочки отсрочной службы в армии

Мы в сети _



📞 +7 (383) 225-50-44



КАРЬЕРНАЯ КАРТА

Партнеры_

#Образовательные организации {



Новосибирский колледж электроники и вычислительной техники



Новосибирский авиационный технический колледж им. Б.С. Галуцака



Новосибирский колледж печати и информационных технологий



Новосибирский политехнический колледж



Новосибирск, Красный проспект, 177

+7 (383) 225-50-44

Средняя зарплата в НСО от 59 000 руб.

09.02.07 Информационные системы и программирование

</Студент-практикант>

18-19 лет

- выплата стипендии
- прохождение практики в организации
- возможность трудоустройства на выпускном курсе

З/п от 15 000 руб.

</Младший программист (Junior Developer)>

20-23 года

- обучение профессии
- отработка навыков программирования
- тестирование программного обеспечения

З/п от 40 000 руб.

</Разработчик ПО (Middle Developer)>

24-26 лет

- разработка (внедрение) программного обеспечения для деятельности компании
- разработка новых и поддержка существующих проектов
- знание фреймворков и библиотек
- работа со стеком, используемым в компании

З/п от 80 000 руб.

</Ведущий разработчик (Senior Developer)>

27-30 лет

- выполнение работы по детальному проектированию (созданию спецификаций) компонентов на основе предоставленных общих спецификаций
- выполнение работ по программированию и первоначальному тестированию порученных компонентов

З/п от 150 000 руб.

</Руководитель группы разработки (Team Leader)>

31-35 лет

- руководство небольшими проектами или проектными командами в составе больших проектов
- решение технических задач
- подготовка и принятие проектных решений, участие в их реализации
- руководство частью проектной команды, отвечающей за специфический перечень задач, в которую входят специалисты различного профиля

З/п от 180 000 руб.

Компетенции для старта карьеры _

владение Software Engineering Process, методами и инструментами анализа и проектирования
владение языками программирования
проектирование ИС, представление о web-сервисах, серверных технологиях, СУБД, ОС

Меры поддержки _

со стороны ОО:

формирование портфолио, возможность работать в УПК, участие в чемпионатном движении «Профессионалы», обучение по программам ФП «Профессионалитет»

со стороны региона:

стипендии Правительства Новосибирской области, возможность участия в региональных проектах, программах по профессиональной ориентации, участие в ярмарках вакансий, днях карьеры

со стороны работодателя:

работа в аккредитованной ИТ-компании, обучение молодых сотрудников за счет работодателя, материальная помощь к значимым событиям, в трудных жизненных ситуациях, право на получение льготной ипотеки
право на получение отсрочки отсрочной службы в армии

Мы в сети _



АКТ
2024



КАРЬЕРНАЯ КАРТА

#Образовательные организации {



Новосибирский колледж электроники и вычислительной техники



Новосибирский авиационный технический колледж им. Б.С. Галуцака



Новосибирский колледж печати и информационных технологий



Новосибирский политехнический колледж

}



Новосибирск, Красный проспект, 177



+7 (383) 225-50-44



Средняя зарплата в НСО от 59 000 руб.

09.02.07 Информационные системы и программирование

</Студент-практикант>

18-19 лет

- выплата стипендии
- прохождение практики в организации
- возможность трудоустройства на выпускном курсе

З/п от 15 000 руб.

</Младший программист (Junior Developer)>

20-23 года

- обучение профессии
- отработка навыков программирования
- тестирование программного обеспечения

З/п от 40 000 руб.

</Разработчик ПО (Middle Developer)>

24-26 лет

- разработка (внедрение) программного обеспечения для деятельности компании
- разработка новых и поддержка существующих проектов
- знание фреймворков и библиотек
- работа со стеком, используемым в компании

З/п от 80 000 руб.

</Ведущий разработчик (Senior Developer)>

27-30 лет

- выполнение работы по детальному проектированию (созданию спецификаций) компонентов на основе предоставленных общих спецификаций
- выполнение работ по программированию и первоначальному тестированию порученных компонентов

З/п от 150 000 руб.

</Руководитель группы разработки (Team Leader)>

31-35 лет

- руководство небольшими проектами или проектными командами в составе больших проектов
- решение технических задач
- подготовка и принятие проектных решений, участие в их реализации
- руководство частью проектной команды, отвечающей за специфический перечень задач, в которую входят специалисты различного профиля

З/п от 180 000 руб.



Компетенции для старта карьеры _

владение Software Engineering Process, методами и инструментами анализа и проектирования
владение языками программирования
проектирование ИС, представление о web-сервисах, серверных технологиях, СУБД, ОС

Меры поддержки _

со стороны ОО:
формирование портфолио, возможность работать в УПК, участие в чемпионатном движении «Профессионалы», обучение по программам ФП «Профессионалитет»

со стороны региона:
стипендии Правительства Новосибирской области, возможность участия в региональных проектах, программах по профессиональной ориентации, участие в ярмарках вакансий, днях карьеры

со стороны работодателя:
работа в аккредитованной ИТ-компании, обучение молодых сотрудников за счет работодателя, материальная помощь к значимым событиям, в трудных жизненных ситуациях, право на получение льготной ипотеки
право на получение отсрочки отсрочной службы в армии

Мы в сети _



АКТ
2025



КАРЬЕРНАЯ КАРТА

#Образовательные организации {



Новосибирский колледж электроники и вычислительной техники



Новосибирский авиационный технический колледж им. Б.С. Галуцака



Новосибирский колледж печати и информационных технологий



Новосибирский политехнический колледж

}

📍 Новосибирск, Красный проспект, 177

Партнеры_



компьютеры и сети



📞 +7 (383) 225-50-44



Средняя зарплата в НСО от 59 000 руб.

09.02.07 Информационные системы и программирование

</Студент-практикант>

16-19 лет

- выплата стипендии
- прохождение практики в организации
- возможность трудоустройства на выпускном курсе

З/п от 15 000 руб.

</Младший программист (Junior Developer)>

20-23 года

- обучение профессии
- отработка навыков программирования
- тестирование программного обеспечения

З/п от 40 000 руб.

</Разработчик ПО (Middle Developer)>

24-26 лет

- разработка (внедрение) программного обеспечения для деятельности компании
- разработка новых и поддержка существующих проектов
- знание фреймворков и библиотек
- работа со стеком, используемым в компании

З/п от 80 000 руб.

</Ведущий разработчик (Senior Developer)>

27-30 лет

- выполнение работы по детальному проектированию (созданию спецификаций) компонентов на основе предоставленных общих спецификаций
- выполнение работ по программированию и первоначальному тестированию порученных компонентов

З/п от 150 000 руб.

</Руководитель группы разработки (Team Leader)>

31-35 лет

- руководство небольшими проектами или проектными командами в составе больших проектов
- решение технических задач
- подготовка и принятие проектных решений, участие в их реализации
- руководство частью проектной команды, отвечающей за специфический перечень задач, в которую входят специалисты различного профиля

З/п от 180 000 руб.

Компетенции для старта карьеры _

владение Software Engineering Process, методами и инструментами анализа и проектирования
владение языками программирования
проектирование ИС, представление о web-сервисах, серверных технологиях, СУБД, ОС



Меры поддержки _

со стороны ОО:

формирование портфолио, возможность работать в УПК, участие в чемпионатном движении «Профессионалы», обучение по программам ФП «Профессионалитет»

со стороны региона:

стипендии Правительства Новосибирской области, возможность участия в региональных проектах, программах по профессиональной ориентации, участие в ярмарках вакансий, днях карьеры

со стороны работодателя:

работа в аккредитованной ИТ-компании, обучение молодых сотрудников за счет работодателя, материальная помощь к значимым событиям, в трудных жизненных ситуациях, право на получение льготной ипотеки
право на получение отсрочки отсрочной службы в армии

Мы в сети _



АКТ
№ 5



КАРЬЕРНАЯ КАРТА

#Образовательные организации {



Новосибирский колледж электроники и вычислительной техники



Новосибирский авиационный технический колледж им. Б.С. Галуцака



Новосибирский колледж печати и информационных технологий



Новосибирский политехнический колледж

}

Новосибирск, Красный проспект, 177

Партнеры_



компьютеры и сети



Средняя зарплата в НСО от 59 000 руб.

09.02.07 Информационные системы и программирование

+7 (383) 225-50-44

</Студент-практикант>

16-19 лет

- выплата стипендии
- прохождение практики в организации
- возможность трудоустройства на выпускном курсе

З/п от 15 000 руб.

</Младший программист (Junior Developer)>

20-23 года

- обучение профессии
- отработка навыков программирования
- тестирование программного обеспечения

З/п от 40 000 руб.

</Разработчик ПО (Middle Developer)>

24-26 лет

- разработка (внедрение) программного обеспечения для деятельности компании
- разработка новых и поддержка существующих проектов
- знание фреймворков и библиотек
- работа со стеком, используемым в компании

З/п от 80 000 руб.

</Ведущий разработчик (Senior Developer)>

27-30 лет

- выполнение работы по детальному проектированию (созданию спецификаций) компонентов на основе предоставленных общих спецификаций
- выполнение работ по программированию и первоначальному тестированию порученных компонентов

З/п от 150 000 руб.

</Руководитель группы разработки (Team Leader)>

31-35 лет

- руководство небольшими проектами или проектными командами в составе больших проектов
- решение технических задач
- подготовка и принятие проектных решений, участие в их реализации
- руководство частью проектной команды, отвечающей за специфический перечень задач, в которую входят специалисты различного профиля

З/п от 180 000 руб.

Компетенции для старта карьеры _

владение Software Engineering Process, методами и инструментами анализа и проектирования
владение языками программирования
проектирование ИС, представление о web-сервисах, серверных технологиях, СУБД, ОС

Меры поддержки _

со стороны ОО:

формирование портфолио, возможность работать в УПК, участие в чемпионатном движении «Профессионалы», обучение по программам ФП «Профессионалитет»

со стороны региона:

стипендии Правительства Новосибирской области, возможность участия в региональных проектах, программах по профессиональной ориентации, участие в ярмарках вакансий, днях карьеры

со стороны работодателя:

работа в аккредитованной ИТ-компании, обучение молодых сотрудников за счет работодателя, материальная помощь к значимым событиям, в трудных жизненных ситуациях, право на получение льготной ипотеки
право на получение отсрочки отсрочной службы в армии

Мы в сети _



Акт
№ 5



КАРЬЕРНАЯ КАРТА

#Образовательные организации {



Новосибирский колледж электроники и вычислительной техники



Новосибирский авиационный технический колледж им. Б.С. Галуцака

}

📍 Новосибирск, Красный проспект, 177

Партнеры_



ЭЛЕКТРОННЫЙ ГОРОД



КОМПЬЮТЕРЫ И СЕТИ



Рос Интеграция



📞 +7 (383) 225-50-44



Средняя зарплата в НСО от 59 000 руб.

09.02.01 Компьютерные системы и комплексы

</Менеджер по продажам IT-оборудования>

18-19 лет

- формировать технические спецификации
- взаимодействовать с командой pre-sale менеджеров, дистрибьюторами оборудования и поставщиками услуг
- проводить анализ инфраструктуры и требований заказчиков
- подбирать оборудование, демонстрировать его возможности
- участвовать в реализации решений

З/п от 30 000 руб.

</Инженер по настройке и эксплуатации IT-оборудования>

20-25 лет

- подбор оборудования
- подготовка технического задания
- управление процессом регистрации сделок
- консультации внутри компании по вопросам, связанным с продуктовой линейкой, лицензированием, внедрением и т.п.
- настройка и инсталляция оборудования и программного обеспечения

З/п от 40 000 руб.

</Старший инженер>

26-29 лет

- планирование, постановка, распределение и контроль выполняемых задач сотрудниками 1-й линии технической поддержки
- принятие оперативных мер по устранению возникающих нарушений в процессе работы группы
- ведение отчетности
- контроль передачи товарно-материальных ценностей
- ведение технической документации

З/п от 50 000 руб.

</Технический директор>

30-35 лет

- управление технологической инфраструктурой компании
- сотрудничество с поставщиками для повышения производительности
- руководство операционными командами, внутренними инженерами и ИТ-специалистами
- оценка потребностей сотрудников и подразделений
- поддержание текущего понимания технологий
- шефмонтаж

З/п от 90 000 руб.

Компетенции для старта карьеры _

знание построения топологии коммутационных схем, состава серверного оборудования
знание прикладного программного обеспечения

Меры поддержки _

со стороны ОО:
формирование портфолио, возможность работать в УПК, участие в чемпионатном движении «Профессионалы», обучение по программам ФП «Профессионалитет»
со стороны региона:
стипендии Правительства Новосибирской области, возможность участия в региональных проектах, программах по профессиональной ориентации, участие в ярмарках вакансий, днях карьеры
со стороны работодателя:
работа в аккредитованной ИТ-компании, обучение молодых сотрудников за счет работодателя

Мы в сети _





КАРЬЕРНАЯ КАРТА

#Образовательная организация {



Новосибирский колледж электроники
и вычислительной техники

}



Новосибирск, Красный проспект, 177

Партнеры_



+7 (383) 225-50-44



Средняя зарплата
в НСО
от 59 000 руб.

11.02.06 **Монтаж, техническое обслуживание и ремонт электронных приборов и устройств**

</Студент-практикант>

18-20 лет

- выплата стипендии
- прохождение практики в организации
- гибкий график работы, возможность совмещать работу с учебой на последних курсах

З/п от 40 000 руб.

</Испытатель деталей и приборов> </Сборщик микросхем> </Контролер деталей и приборов> </Сборщик полупроводниковых приборов> </Монтажник РЭА>

21-23 года

- обучение профессии

З/п от 50 000 руб.

</Инженер-технолог>

23-25 лет

- опыт работы на производстве
- контроль соблюдения действующих технологических процессов
- участие в корректировке действующих технологических процессов
- участие в разработке и внедрении новых прогрессивных технологических процессов, оборудования и оснастки

З/п от 60 000 руб.

</Начальник участка>

26-30 лет

- организация работы на производственном участке
- обеспечение выполнения участком производственных заданий
- контроль соблюдения технологических процессов
- участие в развитии технологических процессов
- применение инструментов бережливого производства

З/п от 80 000 руб.

</Заместитель начальника комплекса по производству>

31-35 лет

- организация работы подразделений комплекса
- управленческая деятельность
- разработка и осуществление мероприятий по повышению производительности труда
- развитие производственной системы комплекса
- карьерный рост в административном аппарате управления

З/п от 100 000 руб.

Компетенции для старта карьеры _

мотивация на развитие в профессии
основы бережливого производства
системное мышление, организация и планирование деятельности
основы экономики промышленного предприятия
эффективная коммуникация

Меры поддержки _

со стороны ОО:
формирование портфолио, возможность работать в УПК, участие в чемпионатном движении «Профессионалы», обучение по программам ФП «Профессионалитет»

со стороны региона:
стипендии Правительства Новосибирской области, возможность участия в региональных проектах, программах по профессиональной ориентации, участие в ярмарках вакансий, днях карьеры

со стороны работодателя:
ежегодная индексация заработной платы, ДМС, компенсация процентов по ипотечному кредитованию
социальные выплаты, организация культурно-массовых мероприятий для сотрудников и членов их семей

Мы в сети _





ПОПУЛЯРИЗАЦИЯ

Новосибирский колледж электроники (НКЭИВТ)
25 июня в 8:16 · Госорганизация

Абитуриент, привет! 🙋

Жаркая пора наступила, ведь приёмная кампания 2024 года набирает обороты 🤗

✅ Кстати, пользуясь случаем спешим напомнить, что это! Показать ещё

КАРЬЕРНАЯ КАРТА

Образовательные организации:
 - Новосибирский колледж электроники и вычислительной техники
 - Новосибирский политехнический колледж

Партнёры:
 - Министрство цифрового развития, связи и массовых коммуникаций РФ
 - ИТ-отдел

Средняя зарплата в НСО: от 50 000 руб.

Сетевое и системное администрирование

«Студент-проектировщик»
 33 100 руб.
 - разработка проектной документации
 - участие в проектировании систем

«Техник по обслуживанию вычислительных систем»
 33 100 руб.
 - диагностика и настройка серверов
 - обслуживание и настройка ПО
 - устранение неполадок оборудования

«Системный администратор»
 33 100 руб.
 - установка и настройка ОС
 - администрирование серверов
 - настройка сетевых параметров

«Ведущий системный администратор»
 33 100 руб.
 - управление и настройка ОС
 - диагностика неполадок серверного оборудования
 - настройка параметров сетевой инфраструктуры

«Руководитель IT-отдела»
 33 100 руб.
 - управление работой отдела
 - разработка стратегии развития ИТ-отдела
 - взаимодействие с заказчиками

Компетенции для старта карьеры:
 - знание основ информатики
 - умение работать с документами
 - навыки коммуникации

Меры поддержки:
 - стипендия
 - гранты
 - льготы

Мы в сети:
 - VK
 - Telegram
 - Instagram

23 likes, 6 shares, 2.1K views

ГАПОУ НСО НКПИИТ
25 июня в 15:36 · Госорганизация

⚡ Абитуриент, определяйся с профессией и поступай в колледжи кластера "Профессионалитет"! Мы хорошему научим! ⚡

Новосибирский колледж электроники (НКЭИВТ)
25 июня 2024 в 8:16 · Госорганизация

Абитуриент, привет! 🙋

Жаркая пора наступила, ведь приёмная кампания 2024 года набирает обороты 🤗

✅ Кстати, пользуясь случаем спешим напомнить, что это! Показать ещё

КАРЬЕРНАЯ КАРТА

Образовательная организация:
 - Новосибирский колледж электроники и вычислительной техники

Партнёры:
 - НЭП ВОСТОК
 - ELTEX

Средняя зарплата в НСО: от 50 000 руб.

Монтаж, техническое обслуживание и ремонт электронных приборов и устройств

«Студент-проектировщик»
 33 100 руб.
 - разработка проектной документации
 - участие в проектировании систем

«Испытатель деталей и приборов»
 33 100 руб.
 - проверка качества деталей
 - контроль сборки приборов

«Сборщик полупроводниковых приборов»
 33 100 руб.
 - сборка полупроводниковых приборов
 - настройка параметров приборов

«Монтажник РЭА»
 33 100 руб.
 - монтаж радиоэлектронных аппаратов
 - настройка параметров аппаратов

«Инженер-технолог»
 33 100 руб.
 - разработка технологий производства
 - контроль качества продукции

«Начальник участка»
 33 100 руб.
 - управление работой участка
 - контроль качества продукции

«Заместитель начальника комплекса по производству»
 33 100 руб.
 - управление работой комплекса
 - контроль качества продукции

Компетенции для старта карьеры:
 - знание основ информатики
 - умение работать с документами
 - навыки коммуникации

Меры поддержки:
 - стипендия
 - гранты
 - льготы

Мы в сети:
 - VK
 - Telegram
 - Instagram

8 likes, 2 shares, 1.1K views





ЦЕНТР

ОПЕРЕЖАЮЩЕЙ

ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ
ПОДГОТОВКИ

НОВОСИБИРСКАЯ ОБЛАСТЬ

КАРЬЕРНАЯ КАРТА СТУДЕНТА

ОБЕСПЕЧЕНИЕ ИНФОРМАЦИОННОЙ БЕЗОПАСНОСТИ АВТОМАТИЗИРОВАННЫХ СИСТЕМ

Информация является одним из наиболее ценных ресурсов любой компании, поэтому обеспечение защиты информации является одной из важнейших и приоритетных задач.

Специально обученные специалисты обеспечивают информационную безопасность исследований и разработок, контролируют соблюдение государственной и коммерческой тайны, защищают от атак системы управления сложными технологическими процессами, создают и сопровождают аппаратно-программные системы защиты информации, что же за этим скрывается?

ТЫ ПОЛУЧИШЬ НАВЫКИ

- Установка и настройка компонентов систем защиты информации автоматизированных (информационных) систем;
- Администрирование автоматизированных систем в защищенном исполнении;
- Эксплуатация компонентов систем защиты информации автоматизированных систем;
- Порядок технического обслуживания технических средств защиты информации;
- Монтаж и настройка, техническое обслуживание, диагностика, устранение отказов и неисправностей, восстановление работоспособности инженерно-технических средств физической защиты.

ИНФОРМАЦИОННЫЕ ТЕХНОЛОГИИ, ИНФОРМАЦИОННАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ



Технологические тренды

Кибербезопасность и защита информации от киберугроз, включая разработку новых методов и технологий для обеспечения безопасности компьютерных систем и сетей; Расширение использования блокчейн-технологий для обеспечения безопасности и прозрачности в различных сферах, включая финансы, здравоохранение и децентрализованные приложения.

Отраслевые тренды

Усиление кибербезопасности в связи с увеличением киберугроз и необходимостью защиты цифровых активов и конфиденциальной информации; Фокус на кибербезопасность и защиту сетевых систем от киберугроз, что требует постоянного обновления и развития навыков в области безопасности информации.

По этой специальности на рынке **> 80 вакансий**

РАЗМЕР ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ

Уже в первый год работы ты сможешь получать 50 тыс. руб., а через 5 лет твой доход повысится



КЕМ ТЫ СМОЖЕШЬ РАБОТАТЬ?

Администратор сегмента сети | Оператор электронно-вычислительных и вычислительных машин | Наладчик технологического оборудования | Специалист по технической защите информации |

Примеры вакансий:



Ведущий инженер по внедрению и техническому сопровождению СЗИ



ЗП 85-100 тыс. руб. в месяц.



Инженер по внедрению и техническому сопровождению СЗИ



ЗП 50-85 тыс. руб. в месяц.



Главный специалист по внедрению и техническому сопровождению СЗИ



ЗП 100-130 тыс. руб. в месяц.

Горизонтальный рост:

Развитие навыков и компетенций в области сетевой безопасности

Вертикальный рост:

Студент-практикант, инженер по сетевой безопасности, ведущий инженер по сетевой безопасности, главный специалист по сетевой безопасности, заместитель начальника отдела, начальник отдела

ЧТОБЫ БЫТЬ КОНКУРЕНТОСПОСОБНЫМ, ТЕБЕ НЕОБХОДИМО РАЗВИТЬ КОМПЕТЕНЦИИ

- Знание сетевых технологий и протоколов,
- Понимание принципов построения локальных сетей,
- Умение планировать,
- Знание основных принципов, методов и средств защиты информации, критическое мышление



ЧЕМ ТЕБЕ ПОМОЖЕТ ЦОПП НСО?

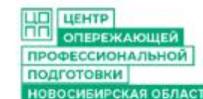
Совершенствование и развитие компетенций

- Тренинги по самоорганизации, коммуникабельности, работе в команде, развитию организаторских способностей
- Хакатоны с участием работодателей
- Организация экскурсионных туров по рынку труда: самые актуальные компетенции, вакансии на предприятиях региона, России; посещение предприятий и организаций
- Тренинги по самопрезентации, составлению эффективного резюме – с участием работодателей



Выстраивание индивидуальной образовательной траектории

- Индивидуальный план развития, подбор образовательных программ для формирования или совершенствования надпрофессиональных и профессиональных компетенций
- Освоение 2-3 дополнительных компетенций на современной материально-технической базе у лучших экспертов в т.ч. как открыть собственный стартап
- Дополнительное обучение, олимпиады: искусственный интеллект; виртуальная реальность; Web-дизайн; защита информации
- Организация получения дополнительных профильных профессий начиная с 1 курса обучения: Оператор ЭВМ; Оператор электронного набора и верстки
- Взаимодействие с работодателями, возможность трудоустройства в период обучения
- Формирование своего цифрового портфолио



ОСОБЕННОСТИ ПРОФЕССИИ



- Сфера постоянно развивается и требует от специалистов постоянного обучения и обновления своих знаний

Кроме того, информационная безопасность является критически важной для любого бизнеса, так как утечка данных может привести к серьезным последствиям, включая финансовые потери и ущерб репутации компании



ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ НОВОСИБИРСКОЙ ОБЛАСТИ
**«НОВОСИБИРСКИЙ КОЛЛЕДЖ ЭЛЕКТРОНИКИ И
ВЫЧИСЛИТЕЛЬНОЙ ТЕХНИКИ»**