



ГОСУДАРСТВЕННОЕ АВТОНОМНОЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ НОВОСИБИРСКОЙ ОБЛАСТИ

НОВОСИБИРСКИЙ КОЛЛЕДЖ ПЕЧАТИ И
ИНФОРМАЦИОННЫХ ТЕХНОЛОГИЙ

ПРИКАЗ

16.09.2026

№ 168

О внесении изменений в Положение о системе оплаты труда работников государственного автономного профессионального образовательного учреждения Новосибирской области «Новосибирский колледж печати и информационных технологий» (новая редакция)

В соответствии с дополнительным соглашением к Областному отраслевому соглашению по учреждениям, находящимся в ведении министерства образования Новосибирской области на 2026 - 2028 годы, зарегистрированного министерством труда и социального развития Новосибирской области от 10.04.2026 № 5, от 24.06.2026 № 10, от 20.08.2026 № 13,

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Внести с 01 сентября 2026 года следующие изменения в Положение о системе оплаты труда работников государственного автономного профессионального образовательного учреждения Новосибирской области «Новосибирский колледж печати и информационных технологий» утвержденное приказом от 10.02.2026 № 16 (далее – Положение),

2. Пункт 9 Положения изложить в следующей редакции:

«К основному персоналу относятся следующие работники учреждения:

Директор;

Заместитель директора по учебно-производственной работе;

Заместитель директора по учебно-воспитательной работе;

Заведующий учебной частью;

Заведующий отделением профессиональной подготовки и дополнительного профессионального образования;

Заведующий сектором профориентации и информационного сопровождения образовательного процесса;

Заведующий учебно-производственных практик;

Советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями;

Руководитель учебно-производственного комплекса;

Начальник учебно-методического отдела;

Преподаватель;

Мастер производственного обучения;

Педагог-организатор;

Социальный педагог;

Педагог-психолог;
Руководитель физического воспитания;
Педагог дополнительного образования;
Старший методист;
Методист;
Воспитатель;
Старший воспитатель;
Ведущий библиотекарь;
Переплетчик (5 разряд);
Переплетчик (1 разряд);
Дизайнер;
Инженер-технолог;
Оператор электронного набора и верстки;
Агент рекламный;
Печатник плоской печати».

3. Пункт 19 дополнить абзацем следующего содержания:

«Педагогическим работникам: преподаватель, советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями, старший методист, старший воспитатель, руководитель физического воспитания, выплаты компенсационного характера могут устанавливаться в абсолютном размере. Размер выплаты может отличаться от установленного пунктами 3.10. и 3.12.2. -3.12.10. Отраслевого Соглашения».

4. Пункт 23 дополнить абзацем следующего содержания:

«Педагогическим работникам: преподаватель, советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями, старший методист, старший воспитатель, руководитель физического воспитания, выплаты стимулирующего характера могут устанавливаться в абсолютном размере.».

5. Пункт 31 изложить в следующей редакции:

«Надбавка за квалификационную категорию устанавливается в размере 1 315,44 руб. за I квалификационную категорию и в размере 2 630,88 руб. - за высшую квалификационную категорию, исходя из нормы учебной нагрузки 18 часов в неделю.

Порядок, условия и конкретные размеры надбавки за квалификационную категорию устанавливаются работникам Учреждения - в соответствии с настоящим Положением, руководителям - локальным актом Министерства.

Ежемесячная надбавка за первую и высшую квалификационную категорию является обязательной выплатой постоянного характера на срок действия присвоенной категории, которая рассчитывается с учетом объема их преподавательской (педагогической) работы. Ежемесячная стимулирующая надбавка устанавливается молодому специалисту из числа педагогических работников исходя из нормы учебной нагрузки 18 часов в неделю, в течение 3-х лет в размере 4 110,75 руб. при одновременном соблюдении следующих условий: - впервые окончил высшее или среднее специальное учебное заведение, - заключил трудовой договор с образовательной организацией, - договор заключен в течение 6 месяцев со дня окончания учебного заведения, - работа в соответствии с полученной специальностью или по профилю выполняемой работы. Ежемесячная надбавка не назначается молодым специалистам за выполнение обязанностей временно отсутствующего работника, а также молодым специалистам, работающим на условиях внутреннего совместительства, за исключением случаев, когда только совмещаемая работа соответствует полученной специальности или профилю выполняемой работы».

6. Специалисту по кадрам (ведущему) Молчановой О.Е. подготовить и заключить дополнительные соглашения с работниками.

7. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

И.о. директора



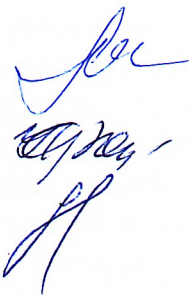
Т.В. Докшина

СОГЛАСОВАНО:

Специалист по кадрам (ведущий)

Главный бухгалтер

Юрисконсульт (ведущий)



О.Е. Молчанова

Н.С. Фомина

Е.А. Немцева

Молчанова О.Е.
Немцева Е.А.