

ГОСУДАРСТВЕННОЕ АВТОНОМНОЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ НОВОСИБИРСКОЙ ОБЛАСТИ

НОВОСИБИРСКИЙ КОЛЛЕДЖ ПЕЧАТИ
и ИНФОРМАЦИОННЫХ ТЕХНОЛОГИЙ

ПРИКАЗ

26.12.2019

№ 384

Об утверждении Положения о конфликте интересов педагогических работников образовательного учреждения

В соответствии с Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» и в целях повышения эффективности урегулирования конфликта интересов, исполнения общих принципов профессиональной служебной этики и основных правил служебного поведения в образовательном учреждении, с учетом мнения педагогического совета (протокол № 4 от 18.12.2019)

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить Положение о конфликте интересов педагогических работников государственного автономного профессионального образовательного учреждения Новосибирской области «Новосибирский колледж печати и информационных технологий», (далее – ГАПОУ НСО «НКПиИТ», приложение № 1).
2. Начальнику отдела кадров Камневой О.Е. обеспечить размещение приказа в открытой информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» и на официальном сайте образовательного учреждения в установленном порядке.
3. Приказ от 26.12.2014 № 224 считать утратившим силу.
4. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.

Директор

Звягина

Т.А. Звягина

ПОЛОЖЕНИЕ

о конфликте интересов педагогических работников
государственного автономного профессионального образовательного учреждения
Новосибирской области «Новосибирский колледж
печати и информационных технологий»

1. Настоящее Положение о конфликте интересов педагогических работников ГАПОУ НСО «НКПиИТ» (далее – Положение) разработано в соответствии с Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации».

2. Положение разработано с целью оптимизации взаимодействия педагогических работников с другими участниками образовательных отношений, профилактики конфликта интересов педагогического работника, при котором у педагогического работника при осуществлении им профессиональной деятельности возникает личная заинтересованность в получении материальной выгоды или иного преимущества и которая влияет или может повлиять на надлежащее исполнение педагогических профессиональных обязанностей вследствие противоречия между его личной заинтересованностью и интересами обучающегося, родителей (законных представителей) несовершеннолетних обучающихся.

3. Основной задачей деятельности образовательного учреждения по предотвращению и урегулированию конфликта интересов является ограничение влияния частных интересов, личной заинтересованности работников на реализуемые ими трудовые функции, принимаемые деловые отношения.

4. В основу работы по управлению конфликтом интересов в образовательном учреждении положены следующие принципы:

- обязательность раскрытия сведений о реальном или потенциальном конфликте интересов;
- индивидуальное рассмотрение и оценка репутационных рисков для образовательного учреждения при выявлении каждого конфликта интересов и его урегулирование;
- конфиденциальность процесса раскрытия сведений о конфликте интересов и процесса его урегулирования;
- соблюдение баланса интересов образовательного учреждения и работника при урегулировании конфликта интересов;
- защита работника от преследований в связи с сообщением о конфликте интересов, который был своевременно раскрыт работником и урегулирован образовательным учреждением.

5. Конкретными ситуациями конфликта интересов, в которых педагогический работник может оказаться в процессе выполнения своих должностных обязанностей, наиболее вероятными являются следующие:

- педагогический работник ведет занятия, предусмотренные учебным курсом образовательного учреждения (основные занятия) и платные занятия (репетиторство) у одних и тех же обучающихся;
- педагогический работник «обменивается» с коллегами слабоуспевающими обучающимися для репетиторства;
- педагогический работник осуществляет репетиторство с обучающимися, у которых ведет основные занятия;
- педагогический работник осуществляет репетиторство во время проведения основных занятий, внеклассного мероприятия и т.д.;

- педагогический работник получает подарки и услуги от обучающихся, родителей (законных представителей) обучающихся;
- педагогический работник участвует в формировании списка группы, особенно первокурсников;
- педагогический работник собирает деньги на нужды группы, образовательного учреждения;
- педагогический работник участвует в жюри конкурсных мероприятий, олимпиад с участием своих обучающихся;
- педагогический работник получает небезвыгодные предложения от родителей (законных представителей) обучающихся, которых он обучает или у которых является куратором группы;
- педагогический работник участвует в распределении бонусов для обучающихся;
- педагогический работник небескорыстно использует возможности родителей (законных представителей) обучающихся;
- педагогический работник нарушает установленные в образовательном учреждении запреты и т.д.

6. Для предотвращения конфликта интересов педагогическим работникам образовательного учреждения необходимо руководствоваться Кодексом этики и служебного поведения работников ГАПОУ НСО «НКПиИТ».

7. Педагогический работник образовательного учреждения, в отношении которого возник спор о конфликте интересов, вправе письменно обратиться в Комиссию по урегулированию споров между участниками образовательных отношений ГАПОУ НСО «НКПиИТ» (далее – Комиссия), в функциональные обязанности которой входит прием вопросов сотрудников об определении наличия или отсутствия данного конфликта. Порядок принятия решений Комиссией и их исполнения устанавливается Положением о Комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений ГАПОУ НСО «НКПиИТ». Решение комиссии является обязательным для всех участников образовательных отношений, подлежит исполнению в сроки, предусмотренные принятым решением, и может быть обжаловано в установленном законодательством РФ порядке.