

МИНИСТЕРСТВО ТРУДА, ЗАНЯТОСТИ И ТРУДОВЫХ РЕСУРСОВ
НОВОСИБИРСКОЙ ОБЛАСТИ
ГОСУДАРСТВЕННОЕ АВТОНОМНОЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ НОВОСИБИРСКОЙ ОБЛАСТИ

НОВОСИБИРСКИЙ КОЛЛЕДЖ ПЕЧАТИ
и ИНФОРМАЦИОННЫХ ТЕХНОЛОГИЙ

ПРИКАЗ

26.12.2014

№ 224

Об утверждении Положения о конфликте интересов педагогических работников образовательного учреждения

В соответствии с Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» и в целях повышения эффективности урегулирования конфликта интересов, исполнения общих принципов профессиональной служебной этики и основных правил служебного поведения в образовательном учреждении,
ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить Положение о конфликте интересов педагогических работников ГАПОУ НСО «Новосибирский колледж печати и информационных технологий», согласованное с Педагогическим Советом (протокол № 4 от 26.12.2014) (приложение № 1).

2. Ознакомить с настоящим приказом всех руководителей структурных подразделений образовательного учреждения.

3. Руководителям структурных подразделений обеспечить исполнение настоящего приказа.

4. Начальнику отдела кадров Пальцевой И. А. обеспечить размещение приказа в открытой информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» и на официальном сайте образовательного учреждения в установленном порядке.

5. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.

Директор

Р.С. Силкин

от 26.12.2014 г. № 224

ПОЛОЖЕНИЕ

о конфликте интересов педагогических работников
ГАПОУ НСО «Новосибирский колледж
печати и информационных технологий»

1. Настоящее Положение о конфликте интересов педагогических работников ГАПОУ НСО «Новосибирский колледж печати и информационных технологий» (далее – Положение) разработано в соответствии с Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации».
2. Положение разработано с целью оптимизации взаимодействия педагогических работников с другими участниками образовательных отношений, профилактики конфликта интересов педагогического работника, при котором у педагогического работника при осуществлении им профессиональной деятельности возникает личная заинтересованность в получении материальной выгоды или иного преимущества и которая влияет или может повлиять на надлежащее исполнение педагогических профессиональных обязанностей вследствие противоречия между его личной заинтересованностью и интересами обучающегося, родителей (законных представителей) несовершеннолетних обучающихся.
3. Основной задачей деятельности образовательного учреждения по предотвращению и урегулированию конфликта интересов является ограничение влияния частных интересов, личной заинтересованности работников на реализуемые ими трудовые функции, принимаемые деловые отношения.
4. В основу работы по управлению конфликтом интересов в образовательном учреждении положены следующие принципы:
 - обязательность раскрытия сведений о реальном или потенциальном конфликте интересов;
 - индивидуальное рассмотрение и оценка репутационных рисков для образовательного учреждения при выявлении каждого конфликта интересов и его урегулирование;
 - конфиденциальность процесса раскрытия сведений о конфликте интересов и процесса его урегулирования;
 - соблюдение баланса интересов образовательного учреждения и работника при урегулировании конфликта интересов;
 - защита работника от преследований в связи с сообщением о конфликте интересов, который был своевременно раскрыт работником и урегулирован образовательным учреждением.
5. Конкретными ситуациями конфликта интересов, в которых педагогический работник может оказаться в процессе выполнения своих должностных обязанностей, наиболее вероятными являются следующие:

- педагогический работник ведет занятия, предусмотренные учебным курсом образовательного учреждения (основные занятия) и платные занятия (репетиторство) у одних и тех же обучающихся;
 - педагогический работник «обменивается» с коллегами слабоуспевающими обучающимися для репетиторства;
 - педагогический работник осуществляет репетиторство с обучающимися, у которых ведет основные занятия;
 - педагогический работник осуществляет репетиторство во время проведения основных занятий, внеклассного мероприятия и т.д.;
 - педагогический работник получает подарки и услуги от обучающихся, родителей (законных представителей) обучающихся;
 - педагогический работник участвует в формировании списка группы, особенно первокурсников;
 - педагогический работник собирает деньги на нужды группы, образовательного учреждения;
 - педагогический работник участвует в жюри конкурсных мероприятий, олимпиад с участием своих обучающихся;
 - педагогический работник получает небезвыгодные предложения от родителей (законных представителей) обучающихся, которых он обучает или у которых является куратором группы;
 - педагогический работник участвует в распределении бонусов для обучающихся;
 - педагогический работник небескорыстно использует возможности родителей (законных представителей) обучающихся;
 - педагогический работник нарушает установленные в образовательном учреждении запреты и т.д.
6. Для предотвращения конфликта интересов педагогическим работникам образовательного учреждения необходимо руководствоваться Кодексом этики и служебного поведения работников ГАПОУ НСО «Новосибирский колледж печати и информационных технологий».
7. Педагогический работник образовательного учреждения, в отношении которого возник спор о конфликте интересов, вправе письменно обратиться в Комиссию по урегулированию споров между участниками образовательных отношений ГАПОУ НСО «Новосибирский колледж печати и информационных технологий» (далее – Комиссия), в функциональные обязанности которой входит прием вопросов сотрудников об определении наличия или отсутствия данного конфликта. Порядок принятия решений Комиссией и их исполнения устанавливается Положением о Комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений ГАПОУ НСО «Новосибирский колледж печати и информационных технологий». Решение комиссии является обязательным для всех участников образовательных отношений, подлежит исполнению в сроки, предусмотренные принятым решением, и может быть обжаловано в установленном законодательством РФ порядке.